

长岭炼化岳阳工程设计有限公司

# “我们的 50 年” 征文集

白焰初 编

二〇二四年元月二日

## 《我们的 50 年》征稿启事

根据 7 月 4 日上午公司月度调度会的工作安排精神，为庆祝长岭炼化岳阳工程设计有限公司成立 50 周年，以文艺作品书写时代精神，用学习成长弘扬企业文化，《每周一文 学习强企》周刊从即日起，将开设《我们的 50 年》专栏文章。现面向公司员工（包括退休和离职员工）征集稿件，我们将适时编辑刊发。要求内容积极向上、言之有物，文字富有真情实感、企业情怀，以文学笔触讲述员工成长的动人故事，用质朴文字传递企业发展的挚爱情怀，真实记录和再现 50 年来“长炼工程设计”追寻与实现梦想的故事，共同分享和展现 50 年来“长炼工程设计”发展和创新企业的画卷。

随笔、散文、诗歌、报告文学等体裁不限，字数一般在 2000 字以内，个别优秀美文以不超过 3000 字为宜。所投稿件须为本人原创作品。

稿件截止时间：2023 年 12 月 29 日；

投稿联系人暨学习周刊编辑：白焰初。

2023 年 7 月 4 日

# 目 录

《我们的 50 年》征稿启事

## 公司周年庆典文稿

朱定庚所长在设计所成立 20 周年暨升级建院庆祝大会上的致词  
公司成立 40 周年庆宣传片配音文稿  
公司成立 45 周年庆宣传片配音文稿  
洞庭波涌振长风——公司成立 50 周年庆暨经营宣传片配音文稿

## 诗词歌赋

公司风景诗芳华·····谢普立  
七排·公司五十周年（中华新韵）·····刘德文 谢普立  
初见·····邹文径  
扬帆再起航——庆祝公司 50 华诞·····王志宣  
公司庆典颂·····高宏坤  
何其幸，遇良师·····龚 玖  
七律·致设计人·····郑 重  
庆祝公司成立五十周年·····陈甜甜

## 随笔散文

我的师傅张胜麟·····白焰初  
工艺一室 2023 年中总结计划汇报·····伍俊文  
和善的长者——记宿洪道同志教育青年二三事·····白焰初  
我以拙笔写春秋·····谢普立  
文稿自选集《有泥土便有春色》后记·····白焰初  
两件小事·····高宏坤  
相守一生心相连·····段德信  
我的老部长·····孙安妮  
长炼设计院五十周年寄语·····夏正宜  
十年风雨 一往无前——写给公司成立五十周年·····汤嘉琪  
那一年·····吴水平  
我的老师父们·····李 倍  
好风凭借力，送我上“氢”云·····王 萌  
怀念我的父亲设计元老张炎元·····张浩阳  
奋斗正青春，愿以平凡创不凡·····柯 嘉  
风雨同舟，与你同行·····黄 凤

五十年积累——公司 CAD 发展之路·····	姚雪明、徐伟华
要做一个什么样的人·····	李江汉
土建室的四大金刚·····	陈石坚
行者无疆——出差的那些事·····	赵倩怡
我与建筑设计的缘分·····	潘东平
成长启示录·····	汪香华
困境中的艰难选择——海炼 EPC 费控二三事·····	鲁劲文
传承·····	罗金莲
与您追光而遇，沐光而行·····	熊俊
大地为卷正青春·····	赵宇
公司是一个温暖的家·····	奚丽娟
感恩有你·····	张洁
与风同行，与日月同辉·····	伍俊文
千锤百炼，砥砺前行——设计的那些事·····	赵倩怡
五十华彩，再创辉煌·····	彭含笑
心之所向，筑梦而行·····	盛旭
忆海南往事·····	蒋宇成
面试官·····	杨东东
我和快乐足球·····	吴斌
过去已去，未来已来·····	卢靓
爷爷的心态·····	刘丹菁
读行万里·····	黄正
砥砺前行，共创未来·····	方鸿啸
长达 18 年的入职之旅·····	刘勇
成长、责任、初心·····	吴名名
我认识的那些人·····	易爽

# ☆ 公司周年庆典文稿 ☆

## 朱定庚所长在设计所成立 20 周年 暨升级建院庆祝大会上的致词

(1993 年 9 月 8 日)

**【编者按】**1993 年盛夏时节，开始走向市场经济的长炼设计所喜事连连：企业经营形势开局良好，各方面呈现出欣欣向荣的局面；从厂办丙级设计单位晋升国家乙级设计单位；更名“长炼石油化工设计院”的申请得到上级批准（长炼总厂下发更名红头文件的时间为 1993 年 10 月）；正值设计所成立 20 周年，全所上下豪情满怀、干劲倍增，都希望好好借此契机庆祝一番再鼓干劲。

8 月初，朱定庚所长、郑刚书记召开干部专题会议，商量庆祝 20 周年的具体事宜。一是把庆祝大会的时间确定为 9 月 8 日；二是确定在五山包美食城宴会大厅召开庆祝大会；三是请在家的全部总厂领导出席庆祝大会，并请总厂厂长蒋信成讲话；四是邀请所有离开长炼从设计所调走的老同志回来参加庆祝、共享喜悦。也就是在那次专题会上，所长、书记指定笔者起草庆祝大会致词。

尽管日常的设计计划管理和行政事务工作繁杂，笔者还是愉快地接受了任务，一有时间便收集资料、用心思考致词文稿的写作。由于事先有充分的沟通，笔者比较好地领会了领导意图，朱定庚所长看过起草的致词，比较认同满意，他在文稿上只加了一句话：“我也借此机会，对带领我们艰苦创业的老主任黄建邦同志、范荣春同志，表示深切的怀念。”

诚哉斯言！我们只有不忘初心、总结过去，才能继往开来、行稳致远。

各位领导、各位来宾、同志们：

金风送爽，丹桂飘香，春华秋实。今天，是我们长炼设计所走过二十年奋斗历程的日子，也是我所全体职工辛勤劳动、努力开拓、不断前进，晋升国家乙级设计单位和正式更名为长炼石油化工设计院的日子。

在这喜庆的日子——1993 年 9 月 8 日，有这么多领导和来宾与我们欢聚一堂，共同回顾二十年来的前进步伐，共享我们二十年来丰硕成果的喜悦，共展我们未来美好的宏图，我们感到欢欣鼓舞。值此机会，我谨代表所党政领导向全所职工、家属致以热烈的祝贺和亲切的慰问；向光临我所庆祝活动的各位领导和各兄弟单位的代表表示衷心的感谢！感谢你们对我们工作的关心、支持和帮助；向曾在长炼设计室、设计处、设计所工作过的各位同志表示热烈的欢迎！欢迎你们回来和我们一道共享今日的欢乐，共画明天的蓝图。我也借此机会，对带领我们艰苦创业的老主任黄建邦同志、范荣春同志，表示深切的怀念。

长炼设计所是伴随长岭炼油化工厂建成投产，于 1973 年 6 月成立的。二十年来，在厂党委和厂部的正确领导下，我所全体职工和历任领导，始终结合炼厂的生产建设和技术改造，坚持设计先行的服务方向，用自己的智慧和汗水进行了创造性的劳动，为长炼的建设和发展作出了应有的贡献，并且，逐渐培育形成了“精心设计，吃苦耐劳，团结进取，无私奉献”的企业精神。

二十年来，我所的设计规模不断扩大，管理水平迅速提高。由一个只能小改小革的工厂设计室，发展成为能设计 2 亿元投资中型项目的国家乙级设计院。在设计过程中，我们十分注重加强质量意识，注重推进科学技术成果向现实生产力的转化。仅在 1988 年以来，我所获省部级以上工程优秀设计奖、科技进步奖和国家发明奖 7 项，获全国、石化总公司、湖南省工程设计计算机优秀软件奖 5 项次。

二十年来，设计院的职工素质全面提高。在业务技术培育上，我们既重视青年人学中干、干中学，给他们压担子和创造机会，促其早日成才；又重视中老年设计人员的继续工程教育，不断更新知识，搞好对年轻人的传帮带。

回顾 20 年的历程，我们感慨万千。我们主要的认识和体会：一是只有坚持服务长炼的生产建设这个指导思想，才能推动我所的设计事业不断发展；二是发挥好设计作为科学技术成果转化为现实生产力的中介作用，做好科学研究的继续和再开发，而不局限于简单的复制和再现；三是抓好新技术和先进技术方法的应用，在日益激烈的市场竞争中争得一席之地；四是要尊重知识、尊重人才，抓好职工队伍素质的提高，才能使我们的设计队伍不断壮大，事业兴旺发达；五是要解放思想，抓住机遇，深化内部改革，才能适应社会主义市场经济体制。

同志们！回首过去，光荣自豪；展望未来，任重道远。在未来的日子里，我们将始终如一地奉行“质量第一，信誉至上”的服务宗旨；我们当然希望进一步得到上级领导的关怀和支持，但我们更希望全所职工抓住机遇，和衷共济，乘风破浪，直挂云帆。老同志的辛勤劳动，谱写了设计所光荣的过去，你们的丰富经验将继续为设计所增光。青年同志已经成为设计所这个光荣集体的大部分，设计所的明天正等待你们去创造，希望你们向老同志学习，继承光荣传统，脚踏实地，刻苦磨砺，真正成为振兴设计事业的主力军。

全所职工同志们，二十年既是我们过去艰苦创业、奋发图强的归结点，同时又是我们继往开来、再立新功的起点。让我们在厂党委和厂部的领导下，团结一心、奋发努力，为长炼的进一步发展和繁荣作出我们新的贡献！

谢谢大家！

（白焰初 撰稿）

## 公司成立 40 周年庆宣传片配音文稿

**【作者题记】**时势顺遂、上下努力，2013 年可说是公司迄今效益最为辉煌的一年。这一年，公司新招聘员工 49 人，其中硕士研究生 26 人，实现考核利润

3774 万元。9 月 8 日，工程设计公司成立四十周年暨方元监理公司成立十五周年庆祝大会在阿波罗御庭大酒店隆重举行。来自中石化建设分会、中石化催化剂有限公司、中石化长岭分公司、中信证券股份有限公司、石油化工科学研究院及上海万方博通公司等 20 余家单位的领导和嘉宾，与工程设计公司、方元监理公司历任老领导及中层以上干部 120 余人共同见证了这一盛会，12 家友好合作单位纷纷发来贺电贺信予以祝贺。与会人员集中观看了反映公司 40 年辉煌历程的宣传片《与你同行 共享发展》，公司总经理严华、方元监理公司总经理廖安分别致辞，中石化催化剂有限公司副总工程师石勤智先生致贺辞，万方博通公司副总经理杨纪云、中石化长岭分公司副总经理刘建平先生发表了热情洋溢的讲话。

忆往昔，峥嵘岁月稠；看十年，弹指一挥间。借此公司成立 50 周年之际，特分享公司四十周年庆宣传片配音文稿，让我们一起回忆来时的路程，憧憬更辉煌的明天。

洞庭天下水，岳阳天下楼。在湖光山色、风月无边的岳阳，有一个生机盎然的国家级经济技术开发区——岳阳经济技术开发区，她以海纳百川的胸襟招揽着来自全国各地的数百家优秀企业。在群雄逐鹿的市场中，集湖南省高新技术企业、岳阳市清洁燃料工程技术中心、岳阳市优秀思想政治工作企业等众多荣耀于一身的长岭炼化岳阳工程设计有限公司，犹如一颗璀璨的洞庭明珠镶嵌在湘北大地上，与众星齐辉，闪烁着绚丽的光芒！

（推出片头：）

## 与你同行 共享发展

### 长岭炼化岳阳工程设计有限公司

从 1973 年成立之初的设计室到今天的工程设计公司，长岭炼化岳阳工程设计有限公司走过了艰辛创业、改制改革、发展壮大、并购合作的光辉历程，成为一家集工程总承包、工程设计、工程咨询于一体的综合性工程公司。2011 年 11 月，公司与上海万方博通石油化工工程有限公司实现股权并购，IPO 和打造国际性工程公司的长远发展战略的提出，中信证券的优质品牌、万方博通的优势市场与设计公司的优秀团队强强联合，让公司的发展如虎添翼。公司现有注册资本 5000 万元，总资产 3 亿元，专业技术人员 280 余人，其中高级职称 50 人，中级职称 150 人，各类注册工程师 170 多人次；拥有化工石化医药行业工程设计甲级，石化、化工工程、市政公用工程、建筑工程咨询甲级，市政行业、建筑行业工程设计乙级等众多资质，并持有 A1、A2、A3、GA-2、GB1-2、GC1-2-3 及 GD1、GD2 等特种设备设计许可证；取得了 ISO9001 质量管理体系认证、HSE 管理体系认证、GB/T24001-2004 环境管理体系认证、GB/T28001-2001 职业健康安全等一系列管理体系认证，建立了技术、项目、运营三个标准管理体系；拥有先进的应力计算、有限元分析、三维绘图设计等齐全的专业设计软件和金慧信息管理系统、美国蓝代斯克桌面管理系统等管理软件；配置了各类大型彩色宽幅工程扫描仪和工程数码激光一体化复晒设备。

雄厚的公司实力、一流的设计团队、齐全的公司资质、完善的管理体系和先进的软硬件设施，共同打造着“长炼工程设计”这张品牌。在石油炼制、石油产品深加工、化工工程、炼油及化工催化剂、石油及化工产品储运工程、工业与民

用建筑、市政、环境保护等众多行业与领域中，长炼工程设计人以精心的设计、一流的服务、科学的管理描绘着一副副精美的蓝图，创造了属于自己的荣誉与辉煌：

40年来，先后获得了国家发明奖、国家科技进步奖、国家优秀工程设计奖、工程总承包国家铜钥匙奖、国家金桥工程项目优秀奖、中国工程咨询协会优秀工程咨询奖、中国石化集团公司及湖南省科技进步奖、优秀设计奖等奖励30多项，其中国家级奖励9项；主编、参编《石油化工塔型设备基础设计规范》、《石油化工厂区管线综合技术规范》、《石油化工储运系统泵房设计规范》等国家、行业标准11项；获得硫酸装置焚烧炉、煤焦油加氢改质方法、MTBE生产中的中间回炼装置等28项专利；拥有多热水系统回收利用工艺余热工程设计技术、裂化催化剂制备大型化工程技术等6项专有技术。煤焦油加氢改质、汽柴油加氢精制、粗苯加氢、油浆过滤、酸性气制硫酸、各种炼油催化剂装置设计，在全国同行业处于领先水平。公司还加强与科研院所、高等院校的合作。煤焦油加工工艺的研究开发与工程应用，使常规的石油化工产品加氢技术得到了大幅提升；炼厂能量集成优化，实现了炼厂能耗的大幅降低与效益的显著提高。

面对激烈的市场竞争，公司以长炼为依托，不断拓展外部市场，坚持不懈地为客户提供更优秀、更成熟、更贴心的产品、技术与服务，取得了骄人的业绩。近几年来，公司先后承建中石化长岭分公司800万吨/年炼油系列工程，福建炼油乙烯改造工程，中石化扬州分公司25万吨/年ARGG装置，山东海化重油催化装置，中石化催化剂长岭分公司、齐鲁分公司、抚顺分公司系列催化剂建设和改造项目，江苏兰精纤维公司10万吨/年硫酸装置，云南先锋集团12万吨/年煤焦油加氢项目等一系列设计、总承包项目3000余项。其中，兰精纤维公司硫酸装置获工程总承包国家铜钥匙奖，长岭分公司原油劣质化改扩建50万吨/年气体分馏装置获中石化集团公司优质工程。

“每一张图纸都是承诺、每一个签名都是责任、每一名客户都是上帝、每一次设计都是创新”已成为每一位设计者的座右铭。长炼工程设计人以自己的开拓进取与精益求精图画江山，绘成了一张张美丽中国的精美画卷，奏响了一曲曲跨越发展的壮丽凯歌！

博观而约取，厚积而薄发。一路走来，长岭炼化岳阳工程设计有限公司秉承“求实、求精、求效、求新”的企业精神和“精心筹划，先人一步”的工作作风，恪守“客户的需要，我们的责任”的服务理念，坚持“员工幸福，企业兴旺，用户满意”的核心价值观和“合作双赢，共同成长”的企业宗旨，履行了“干一项工程，树一座丰碑”的庄严承诺，造就了今日的辉煌，也赋予了明天更多的期待。公司将加快技术创新，加强技术储备，发挥公司在炼油化工、催化剂、煤焦油、加氢、硫酸、溶剂再生等方面的技术优势，实现项目管理科学化、业务领域多元化、技术装备现代化、企业服务个性化，为业主构建技术先进、效益显著的环境友好型企业。

思从高，行从远；心无界，拓无疆。展望未来，长炼工程设计人必将承载新的梦想，和着新的旋律，与你同行，加速发展，驶向新的彼岸，创造新的辉煌！

（谢普立 撰稿）

# 公司成立 45 周年庆宣传片配音文稿

## ——筚路蓝缕启山林 我心依旧向未来

**【作者题记】**公司成立 45 周年之际，欣逢新办公大楼落成。2019 年 1 月 23 日，尽管还没有搬家，但庆典活动仍安排在新办公楼举行，以公司全员参加的内部活动为主。宣传专题片的创作本着“见人、见事、见文化、见未来”的宗旨，着力反映公司 45 年的跋涉与艰辛、45 年的积淀与传承、45 年的奉献与辉煌，寓真情于人，寓豪迈于事，寓内涵于文化，寓气势于未来。

今天，在公司成立 50 周年之时，我们重温这篇文稿，一幕幕跃然纸上，一桩桩印在心底，一种身临其境的亲切感、油然而生的自豪感如春风徐来！

### 片头字幕：

1973 年：长岭起步 艰苦创业；

1993 年：所院更名 同行领先；

2003 年：专业重组 改制分流；

2006 年：整体搬迁 开拓视野；

2011 年：股权并购 合作发展；

2018 年：传承接力 再启新程。

千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始到金。在洞庭湖畔的长岭，有这样一群怀揣梦想的设计人，他们风雨兼程、传承接力。45 年，用甘苦与共的拼搏、搏击风浪的变革、勇往直前的开拓、坚韧不拔的创新，久久为功，打造了一个誉满三湘、熠熠生辉的响亮品牌——长岭炼化岳阳工程设计有限公司。

### 筚路蓝缕，峥嵘岁月著华章

45 年岁月沧桑，破茧成蝶。1973 年 6 月，伴随着湖南长岭炼油厂建成投产的强劲脉搏，一个服务于炼厂技改技措及检维修的小小设计室应运而生。黄建邦、范荣春、李本芳、宿洪道等开拓者带领 30 多名职工披星戴月，就着简陋的绘图板，用丁字尺、三角板、计算尺、计算器和橡皮铅笔，开始了梦想的描画。日复一日的计算、设计、画图、描图、晒图，他们用勤劳的双手描绘出炼塔高耸、管线纵横的十里油城。

1993 年，乘南巡讲话的东风，朱定庚、郑刚、丁邦瑶、易明、王述槐等领导锐意进取，二十芳华的设计所更名为长炼石油化工设计院，成功晋级为国家乙级设计院，成为同行业的佼佼者。148 名职工激情焕发，设计院率先在长炼实行内部独立核算。

进入 21 世纪，以孙樵、杨纪云为首的班子成员观大势、谋发展，设计院改制为有限责任公司，从此步入改革发展的快车道。2003 年，而立之年的公司勇当排头兵，与方元建设监理咨询公司专业重组，率先从长岭炼化改制分流。177 名改制人意气风发，积极探索国企光荣传统与民企灵活机制的有机融合。2006 年，公司以敢为人先的勇气和胆略整体搬迁至岳阳，跳出山沟，打开了看世界、

闯市场的全新视野。

2011年，公司与上海万方博通石油化工工程公司、中信证券金石投资有限公司并购合作。在高丽、张旭之、严华为首的集体领导下，公司实力今非昔比：注册资本增至5000万元、总资产达3亿元、三维智能化设计、全新的办公大楼，300余人优秀团队抱定“一个目标、一个愿景、一盘棋、一家人、一条心”的宗旨，经受住了设计市场寒冬期的严峻考验。

岁月如歌，一次次顺应时代的嬗变，展示出设计人强大的自信与胆识，显现出设计人坚定的求索与开放。

## 同舟共济，春华秋实满庭芳

45年风雨同舟，春华秋实。从长岭山沟起步，到足迹遍布全国二十多个省、市、自治区；从化工石化丙级资质，到化工石化医药行业甲级等众多资质；从图板手工绘图，到计算机数字化设计；从检维修配套，到工厂设计；从全面质量管理，到QHSE认证；从单一设计，到EPC总承包；从石油炼制，延伸到石油产品深加工、石油及化工产品储运、炼油及化工催化剂生产、化工产品生产及市政燃气供给、节能环保及工业与民用建筑等众多领域……设计人一次次启程，又一次次飞跃。

第一套炼化装置设计：长炼年产5万吨烷基化装置；

第一个总承包项目：巴陵油脂厂给排水管网改造；

第一个厂外设计项目：深圳南山热电有限公司油库扩建；

第一个项目管理项目：甘肃宏汇能源化工有限公司年产50万吨煤焦油加氢精制装置；

第一个海外设计项目：伊朗年产1万吨RFCC/FCC催化剂项目。

每一个闪光的第一，是设计人勇于担当的起点；每一个第一的背后，是一片属于自己的广阔天地。

45年勇攀高峰，集腋成裘。公司坚持差异化战略，走创新可持续发展的道路，研发能力正从跟跑向领跑转变：炼油化工催化剂制备、煤焦油加氢改质、石油馏分油加氢精制/加氢改质、润滑油基础油、粗苯加氢、生物柴油、林产化学品深加工、油浆过滤、废矿物油综合处理、酸性气制硫酸/硫磺设计等技术领先同行业。历经长炼大项目的洗礼，设计人践行着“干一项工程，树一座丰碑”的誓言。

国内首套年产10万吨焦化汽油的装置：长炼焦化汽油选择性加氢装置；

国内首家双、多金属催化重整开工用氢制氢工艺：环烷脱氢制氢工艺工业化；

国内首套年产6万吨WSA硫酸装置：长炼硫酸装置；

国内首套PX吸附剂的国产化：RAX-2000AX型吸附剂的开发及工业应用；

国内首套万吨级煤焦油装置：云南解化煤焦油加氢改质装置；

国内首套全馏分煤焦油装置：神木富油12万吨/年煤焦油加氢改质示范装置；

国内能耗最低的焦化装置：长炼120万吨/年焦化装置扩能改造；

国内首套粗苯加氢装置：山西江源5万吨/年粗苯加氢装置；

国内最大的宽馏分煤焦油装置：甘肃宏汇50万吨/年煤焦油精制装置；

国内同类最大的催化剂生产装置：中石化催化剂南京分公司S-Zorb脱硫吸附剂装置、中石化催化剂齐鲁分公司年产5万吨裂化催化剂联合生产装置、中石化催化剂大连基地一期工程年产1万吨加氢催化剂装置；

亚洲规模最大、品种最全的催化剂生产基地：中石化催化剂云溪工业园基地，

相继建成了年产 1000 吨连续重整催化剂装置、年产 5000 吨加氢催化剂装置和年产 5 万吨催化裂化催化剂联合生产装置。

这一个个之首，是设计人敢于创新的最好印证；这一项项之最，是设计人勇攀高峰的累累丰碑。45 年，几代设计人无怨无悔、执着描画，用热血和才情铸就了今日辉煌。

## 栉风沐雨，英才辈出建功业

45 年耕耘奋进，英才辈出。中国石化优秀思想政治工作者王奇龙，湖南省优秀设计院院长杨纪云，湖南省石油化工优秀工程师严华、刘德文、罗金莲，湖南省工贸建设工会工作先进个人白焰初，炼化公司劳动模范朱定庚、徐至钧、张炎元、廖定敏、万国兰、何志清、周舜琴，炼化公司知识型先进员工高宏坤、女工岗位明星肖先玉，匡晓辉、罗文吾、罗武平、李晚屏、赵亚利、刘军培、王萌、王先容、汤放新等公司最佳员工为代表的一大批优秀员工，以李勇军、龚丽军、肖远祥、潘东平、姜亮等炼化公司优秀党员为代表的一大批优秀党员……他们用辛勤的汗水、优秀的业绩散发着笃学敬业、团结协作、志存高远的精神光芒。

45 年孜孜不辍，硕果累累。全体设计人始终恪守“每一张图纸都是承诺、每一个签名都是责任、每一名客户都是上帝、每一次设计都是创新”的承诺，共同谱写了一曲彰显生命张力和成功价值的华丽乐章！公司累计完成项目 6000 多项，工程投资近 400 亿元；获得省部级以上国家发明、科技进步、优秀设计、优秀咨询、优秀软件奖励近 50 项；主编、参编十余项国家、行业技术标准；拥有 67 项国家专利、12 项专有技术、是湖南省重合同守信用单位、湖南省高新技术企业、岳阳市思想政治工作优秀企业、岳阳市清洁燃料工程技术中心……众多的荣耀齐聚公司，奋进的足迹耀眼夺目。

## 雄关漫道，继往开来谱新篇

45 年文化传承，击鼓催征。转身回望，看到的是踏歌前行的坚实步伐，听到的是使命担当的生动故事，沉淀的是弥足珍贵的精神文化。灵活多样的形势宣传，生机勃勃的文体活动，持之以恒的学习培训，嘘寒问暖的人文关怀，健康和谐的团队建设，正营造着风清气正、奋发向上的企业氛围，激励员工把个人理想融入企业的共同愿景。“员工幸福，企业兴旺，用户满意”的核心价值观、“求实、求精、求效、求新”的企业精神、“精心筹划，先人一步”的企业作风、“员工安居乐业，企业和谐发展”的企业愿景……优秀的企业文化正成为引领员工敬业、团结奋进的核心动力。

45 年韶华不悔，我心依旧。在公司董事会和党政班子的领导下，全公司正以“练好内功勇创新，抓住改革求发展”为指引，着力抓好“上海、北京、监理”三个分子公司、“华东、东南、西南、西北”四个区域市场部、“长沙、岳阳”两个基地，强化“设计、工程、科技”三大支撑，全面推行数字化设计与一体化集团式管理，力求倍增设计能力和总承包控制力，用三到五年时间把公司打造成总人数 600 人、盈利能力大幅提升的中型设计公司。

潮起海天阔，扬帆正当时。面对使命召唤，长炼设计人不忘初心、携手同行，以梦为马、昂首起航。

（谢普立等 撰稿）

# 洞庭波涌振长风

——公司成立 50 周年庆暨经营宣传片配音文稿

楼观天下水，智绘八方图。洞庭波涌的湘北大地，有这样一群怀揣梦想的设计人，风雨兼程、传承接力，用拼搏、变革和创新打造了一个誉满三湘、走向全国的响亮品牌——长岭炼化岳阳工程设计有限公司。

## 筚路蓝缕开基业，峥嵘岁月著华章

**50 年岁月沧桑，破茧成蝶。**1973 年 6 月，伴随着毛主席家乡炼油厂建成投产的强劲脉搏，一个服务于炼厂技改技措及检维修的小设计室应运而生。30 余人披星戴月，就着简陋的绘图板，开始了梦想的描画。

1993 年，乘南巡讲话的东风，20 芳华的设计所更名为长炼石油化工设计院，成为企业院中的佼佼者。

21 世纪初，设计院改制为有限责任公司。2003 年，而立之年的公司勇当改革排头兵，率先从长岭炼化改制分流。

2011 年，公司与上海万方博通石油化工工程公司、中信证券金石投资有限公司并购合作，注册资本增至 5000 万元、总资产达 3 亿元。

今天，三维智能化设计提质增速，五秩芳华、向新而生的三百人优秀团队如凤凰涅槃，无惧嬗变，展翅翱翔。

## 栉风沐雨共舟济，春华秋实满庭芳

**50 年务实猛进，春华秋实。**从长岭山沟起步，到足迹遍布全国二十多个省、市、自治区，拥有化工石化医药行业甲级、特种设备等众多设计咨询资质，特别是压力容器分析设计（SAD）资质为湖南省独家；涉及石油炼制、石油产品深加工、石油及化工产品储运、炼油及化工催化剂生产、新型煤化工、新能源、新材料、市政燃气供给、节能环保及工业与民用建筑等众多领域……

第一套炼化装置设计（长炼 5 万吨/年烷基化装置）、第一个项目管理的项（甘肃宏汇能源化工有限公司 50 万吨/年煤焦油加氢精制装置）、第一个海外设计项目（江苏苏美达公司 1 万吨/年 RFCC/FCC 催化剂项目）、第一次两项“国家优质工程奖”（中国石化催化剂有限公司长岭分公司云溪基地 5 万吨/年催化裂化催化剂联合生产装置建设、中石化催化剂大连有限公司催化剂大连基地（一期）建设），这一个个闪光的第一，是设计人耕耘奋进的担当，更是踔厉发展的荣耀。

**50 年勇攀高峰，集腋成裘。**坚持差异化战略，走创新驱动发展的道路，研发能力正从跟跑向领跑转变：炼油化工催化剂制备、煤焦油加氢改质、石油馏分油加氢精制/加氢改质、酸性气制硫酸/硫磺设计等技术领先同行业。历经长炼大项目和海南乙烯炼化一体化项目的洗礼，设计人践行着“干一项工程，树一座丰碑”的誓言。

(长炼焦化汽油选择性加氢装置、环烷脱氢制氢工艺工业化、硫酸装置、120万吨/年焦化装置扩能改造、100万吨/年连续重整联合装置；

中石化催化剂长岭分公司 RAX-2000AX 型吸附剂的开发及工业应用、南京分公司 S-Zorb 脱硫吸附剂装置、齐鲁分公司 5 万吨/年裂化催化剂联合生产装置、大连基地一期工程 1 万吨/年加氢催化剂装置；

中石化催化剂云溪基地，相继建成了 1000 吨/年连续重整催化剂装置、5000 吨/年加氢催化剂装置和 5 万吨/年催化裂化催化剂联合生产装置；

云南解化煤焦油加氢改质装置、神木富油 12 万吨/年煤焦油加氢改质示范装置、山西江源 5 万吨/年粗苯加氢装置、甘肃宏汇 50 万吨/年煤焦油精制装置、南通醋酸纤维有限责任公司增资扩建(六期)工程、山东信发洁净能源多联产项目、海南炼化 100 万吨/年乙烯炼化一体化项目 C4 联合装置、北京低碳清洁能源研究院煤化工与新能源耦合技术示范项目、湖南中创化工股份有限公司、湖南弘润化工公司 5 万吨/年苯甲酸项目、云南解化清洁能源开发有限公司 4 万吨/年硫酸装置、湖南凯美特气体股份有限公司 20 万吨/年 CO<sub>2</sub> 气体项目。)

这一个个国内首套炼油化工装置、一项项最大催化剂生产装置和基地，是设计人敢于创新的最好印证，也是勇攀高峰的不朽丰碑。

**50 年研精虑极，硕果累累。**公司累计完成项目 7000 多项，工程投资近 600 亿元；获得省部级以上国家发明、科技进步、优秀设计、优秀咨询、优秀软件奖励近 38 项；主编、参编 10 余项国家行业技术标准；拥有 68 项国家专利、8 项专有技术、是国家高新技术企业、湖南省重合同守信用单位、岳阳市思想政治工作优秀企业、岳阳市石油化工清洁生产工程技术研究中心……

## 雄关漫道劲奋飞，继往开来谱新篇

**50 年文化传承，击鼓催征。**蓦然回首，一路芬芳。踏歌前行的坚实步伐，使命担当的生动故事，弥足珍贵的精神文化，铸就了“精心设计，一流服务”的企业精神、“求实、求精、求效、求新”的工作作风、“员工幸福，企业兴旺，用户满意”的核心价值观。优秀的企业文化引领员工敬业精业、恪守承诺（“**每一张图纸都是承诺，每一个签名都是责任，每一名客户都是上帝，每一次设计都是创新**”），共同谱写彰显生命张力和成功价值的华丽乐章！

**50 年韶华不悔，我心依旧。**汇聚 50 年奋进的力量，公司积极发展炼化一体化、新能源、新材料等业务，全面推行数字化交付，持续创新，助推中国石油化工产业转型升级高质量发展，努力开拓海外市场。

风鹏正举，长河浩荡。怀抱初心的设计人专注能源主业，以使命传承者的坚持、行业领跑者的担当，赓续奋斗、共创未来！

注：括号内的红色字体内容不配音，以字幕加图片的形式，用 AE 动态效果呈现。

(白焰初、谢普立、任叶红 撰稿)

# ☆ 诗词歌赋 ☆

## 公司风景诗芳华

谢普立

### 水调歌头·设计公司成立四十五周年

(2018年12月21日)

嘉峪关才别，又战泉州湾。  
四十五年承载，旧貌换新颜。  
囊拥国家专利，问鼎高新技术，坚韧克千难。  
设计求完美，资质上高端。

起长岭，抢禹甸，正鹏搏。  
不甘滞后，更与上海共登攀。  
湘沪和谐发展，上下安居乐业，砥砺每攻关。  
湘北树标杆，翰墨湧波澜。

### 五绝·大连项目部第五次核酸检测

(2021年11月21日)

工地疫情防，安康两不慌。  
科学加稳准，胜利在前方。

### 苏幕遮·南湖健步

(2021年12月4日)

碧空高，红日丽。  
设计方元，湖畔挥旗帜。  
健步八千不歇气。  
浪拍雕栏，除夕藏诗意。

鸟呼朋，人济济。

古渡南津，九拱明忠义。  
十载相扶同砥砺。  
期望未来，再展鲲鹏志。

## 七律·高新企业与国优奖牌三喜临门

（2022年1月4日）

岁末年初喜讯多，公司上下乐呵呵。  
高新企业金牌到，优质工程奖榜和。  
大连总包卓越现，云溪设计美名播。  
南疆北域雄风展，戮力同心奏凯歌。

## 西江月·公司并购十年

（2022年1月7日）

两强三方携手，十年一剑荣光。  
融合盛会启新航，奏起几多梦想。

喜庆莺迁高厦，欢呼标中琼疆。  
大连长岭国优双，众志成城兴旺。

## 七律·海炼工地过年

（2022年2月5日）

乙烯项目赶时间，工地留咱过大年。  
姐妹弟兄十几个，佳肴美酒一桌鲜。  
远方亲友祝福送，此处同仁苦干欢。  
上下同心齐努力，虎威海炼凯歌还。

## 七律·观公司足球赛

（2022年8月26日）

设计台前我占鳌，绿茵场上亦风骚。  
远传近射攻防急，后卫前锋左右牢。  
领导员工同竞技，宝刀新秀共提高。  
难分伯仲点球定，胜者荣光败也豪。

## 七律·赞公司海南捐款疏渠

(2022年9月26日)

排浦禾丰路不平，雨天泥泞客难行。  
水渠淤堵多残缺，田地干涸少充盈。  
六万帮扶如送炭，三千受益总含情。  
乡村美丽呈新貌，大道康庄幸福迎。

## 七律·年会感怀

(2023年1月14日)

小年聚会喜连云，三司同台尽悦欣。  
歌舞致词频祝福，表彰抽奖广酬勤。  
杯中玉液醉千客，群里红包笑百君。  
辞旧迎新齐震发，从来幸福靠耕耘。

## 一剪梅·设计公司半百庆

(2023年9月9日)

半百传承硕果芳，资质高端，技术高强。  
情迷点线绘宏图，风雨兼程，昼夜奔忙。

长岭大连国奖双，南竞风流，北也风光。  
转型发展正当时，昨日辉煌，明日隆昌。

## 七律·公司五秩庆典有感

(2023年12月28日)

眨眼之间五十年，回眸一笑到尊前。  
曾经风雨舟同共，还望酸甜背倚肩。  
壮志千酬无止境，豪情万丈叠新篇。  
敢从今岁航程起，尽是光明艳照天。

# 七排·公司五十周年（中华新韵）

刘德文 谢普立

弹指一挥半百臻，峥嵘岁月践初心。  
才将妙笔蓝图绘，又使荒山炼塔吟。  
项目八千酬壮志，油城十里写青春。  
优良设计丰碑永，精品工程捷报频。  
改制分流催奋进，融合并购共耕耘。  
高新企业凭添力，党建标杆任聚魂。  
北战南征不辞苦，大连长岭喜淘金。  
三杯美酒谁当敬，无尚荣光石化人。

## 初见

邹文径

四月的那天，阴天  
清早，背着书包就出发了  
书包里装着他的未来

火车上，人很多  
要去见面了  
心中忐忑，有期待  
他想藏好，不让大家发现

走出车站  
天很净，风很柔  
深呼吸  
感觉到她一定淑质英才

公交车驶过  
透过车窗  
小城寂静、整洁  
人们悠然、自乐

行过一座桥  
看到她生活的地方了  
确定，与他心中的一致

走下车  
不安的心紧张起来  
脚步慢了，然后停了  
再如何，终要见面的  
整理好衣着  
惴惴不安的往前走

在房间里  
他（她）们相见了  
她，蕙质兰心、善解人意  
一言一行，化解了他心中的不安  
谈笑风生中  
有她已拥有的幸福，  
有她远处将要落成的新居，  
有她对未来的愿望  
有他现在面临的处境，  
有他将要到来的抉择，  
有他对未来的期盼  
画面温馨、快乐

这是初见，他和她的……

## 扬帆再起航

——庆祝公司 50 华诞

王志宣

初识公司  
是在一个冬日的午后  
阳光洒在办公大楼  
我带着一颗好奇的心  
走进这个充满挑战的殿堂  
与众多才华横溢的人相见

四年的时光  
如同一条蜿蜒曲折的河流  
或许短暂，或许漫长  
却足以让我深深烙印你的模样

我犹如一颗小小的砂砾  
镶嵌在这块瑰丽的宝石之中  
在时间的长河中留下自己的痕迹  
我的青春在这里闪光  
我的梦想在这里起航

每一个设计项目  
都是一次心灵的旅程  
从灵感的萌发，到方案的成熟  
每一个步骤都充满了挑战与惊喜  
都充满了对完美的追求

我见证了无数个日出日落  
在键盘的敲击声中  
绘制出一幅幅精美的蓝图  
从一开始的生涩  
到现在的熟练  
我与公司一同成长

五十周年华诞  
是庆祝，是回首  
更是展望

五十年的积淀  
绘就了一幅幅塔林高耸  
每一座装置都是我们的骄傲  
图纸上的线条  
跃然成为现实中的巨龙  
在岁月的长河中昂首前行

未来的道路上  
我们扬帆再起航  
迎风破浪，勇往直前  
展望未来，我们将积极拥抱变革  
创新驱动，多元融合  
拓展更多无限可能

我坚信  
在未来的岁月里

你依旧会绽放出更加耀眼的光芒  
今后的路还很长  
我们将怀揣着这份历史的厚重  
向着未来奋勇前行

## 公司庆典颂

高宏坤

五十华诞，喜气洋洋，高朋满座，蓬荜生辉，把酒临风，遥望洞庭，感涌情喷，彬蔚颂矣。

遥想辉煌，起于长炼，盛于岳阳，功于石化，改革改制，青春几代，风霜雪雨，岿然屹立。

戊戌年末，巴陵圣地，喜添胜景，京广高铁，傍其而过，楼之倩影，灵气扑鼻，再续辉煌。

公司祥地，藏龙卧虎，人才济济，上至大师，下至贤徒，长之余热，少之英才，员工闺闼。

石化医药，设计工程，专业专功，技术精悍，管理成熟，数载沉淀，业绩大奖，无以数计。

公司兴盛，匹夫有责，人尽其才，物尽其能，以德管理，用心服务，同心同德，国家之福。

摘藻拙笔，以励其志，众志成城，公司昌盛，诸君成就，海晏河清，朗朗乾坤，岂不快哉！

（2023年12月17日晚）

## 何其幸，遇良师

龚玖

时维九月，序属三秋，撰简历，择良企，以求前程，恰逢长炼设计秋招。及至，幸得青睐。

翌年六月，入职土建室结构设计，师从许静。许静者，武大学士，天大硕士，皆为吾遥不可及之名校也，且人如其名，为人处事，谦和平静，无论项目复杂，业主刁钻，均凭其精研之技解之，广受领导、业主、同行好评。

初入此行，低级错误，幼稚问题，常有。吾有所疑，常扰之，见其或低头伏案，校审图纸，或紧盯屏幕，专心设计，见吾至，手头之事即止，笑脸相待。余立其工位左右，援疑质理，未尝其叱咤左右，旁征博引，循序渐进，不急不躁，望解吾惑。余虽愚，均能有所获。每遇设计难题所困，均得其赐教，倾力相助；生活家庭，亦常受其照顾。余常感叹：是良师，似亲姐。

古语有云：鸟随鸾凤飞腾远，人伴贤良品自高。今入职四年有余，各种结构，多有涉猎，门刚框架、设基水池、管架构架等，能拔地而起，屹立各地，均有吾师之心血。

结构设计，学问之大，当尽毕生之力；责任之重，如履薄冰，定然不敢大意。诚愿通晓师父之学，更求练达师父之德。

寥寥数语，以承余志。

## 七律 • 致设计人

(2023年12月18日)

郑重

韶光易逝路匆匆，十数年来风雨同。  
前辈高飞如越鸟，后生躬体作楚弓。  
风光常入蓝图里，艰苦不言谈笑中。  
闲坐时闻洞庭水，潮头再唱大江东。

# 庆祝公司成立五十周年

(2023年12月26日)

陈甜甜

五十载，风雨兼程路，  
筑梦人，砥砺前行不止步。  
梁桥擘画，油管织网，  
巧夺天工艺，工程之美独。

春华秋实，五十年辉煌史，  
炼化风云，岳阳楼下智慧树。  
成就堆叠如山高，  
砺技炉火纯青铸。

每一笔设计，皆凝心汇聚，  
每一步发展，都汗水浇铸。  
长岭巍巍，业绩显赫，  
洞庭湖畔，心命如初。

未来展望，携手同筑梦，  
桥梁通南北，工艺画天幕。  
长炼设计，五十年辰，  
再启征程，共赴辉煌高质路。

# ☆ 随笔散文 ☆

## 我的师傅张胜麟老师

白焰初

**【作者题记】**1973年6月，湖南长岭炼油厂正式发文成立设计室。50年来，经历设计室、设计处、设计所、长炼石油化工设计院、长岭炼化岳阳工程设计有限公司几个发展阶段，一代代设计人继承和发扬“艰苦奋斗、争创一流”的长炼精神，“精心设计、一流服务”，筚路蓝缕开基业，走向市场天地阔，改制重组再腾飞……我的师傅张胜麟老师，就是许许多多优秀设计人中的一个代表，今天回忆起来，思绪难平，感激满满。谨撰此文，纪念公司成立50周年！洞庭波涌振长风，长江东流归大海。传承创新担使命，任重道远向未来。

感谢张老师女儿、公司员工张丽薇提供并核对部分史料！

张胜麟老师，1940年生人，原籍四川省自贡市富顺县，1963年从四川石油学院（现西南石油大学）毕业，家庭成分不好的他主动申请建设边疆，分配到新疆独山子炼油厂工作。在独山子炼厂设备研究所工作期间，他牵头负责发明了沥青包装运输带，建立了电镀车间。1970年元月，他来到湖南岳阳建设毛主席家乡的炼油厂，先是在陆城分厂担任设备技术员，1977年调入设计室设备组。

张老师的外形和品性很像他的四川老乡——我们党的第二代领袖核心那样，个子小巧、性格刚强，寡言少语、坚韧沉稳，条理分明、绵里藏针……

1981年8月10日，湖南长岭石油学校首届中的我们6名毕业生被分配到长炼子弟中学当初中老师。期中考试前，学校领导接到厂干部科的电话通知：炼厂主要领导讲了，子弟中学缺老师还是从以后师范毕业生中调配的好，不要耽误了我们这6名中专工科生的专业前途，组织正在考虑重新分配到有关科研机关和生产车间去。

11月10日，期中考试一结束，我便拿着调令来设计室报到。李本芳主任非常热情，仔细地问候探询，鼓励我在设备设计的岗位上好好工作。我正上三楼到设备组，遇见张胜麟老师，十分惊喜：“张老师，您好！我分来设计室上班了，继续跟您当学生。”

“好啊！小白，那你就来我办公室吧。”张老师教过我们炼厂机械班的《炼厂设备》专业课程（长岭石油学校初办，各专业课老师都是从炼厂请来的工程师），我是课代表，显然，他对我还有印象。

组长何志清工程师顺水推舟：“老张呀，那你就当小白的师傅吧。”

设备组是一个人才济济、团结和谐、积极向上的集体，也是设计室的传统先进专业组。当时，设计室各专业设计组总共才12名工程师，设备组就占据了

6位。

我感到十分幸运，非常珍惜这么好的工作学习环境，一般的晚上和星期天，都在办公室看书学习。

上班不久，张老师曾语重心长地启导我：“小白你们初中毕业上中专，年纪小、有精力，进入社会又早，在搞好本职工作的前提下，你一定要坚持有长远计划的系统学习，最好先把高中阶段的文化基础课补习上来。”

年底炼油生产装置大检修到了，只要张老师有时间有机会，他就带我到现场爬炼塔、钻炉子、进油罐，逐步熟悉起各生产装置和辅助系统的主要设备。

一九八二、八三两年，设计室除了正常炼厂基建维修和年度大检修项目外，主打设计任务就是烷基化装置了，这也是设计室第一次独立承担炼油生产整套装置及工厂辅助系统从项目立项到施工图全过程的设计工作。设备组全体人员都参加到项目中来了，张老师为设备专业负责人。我既为刚工作就能参加这么大的项目而兴奋，也因自己根底浅不知如何努力而忐忑。是张老师言传身教、提掖煦拂，手把手地教我计算压力容器、画设备单线图、绘制反应器总图，时时鼓励督导我一步一步业务成长。

1984年，对张老师和我都一个幸运年。这一年6月，他加入了中国共产党，同何南芬、易明、曾满昌一起4人成为设计室的首批副主任工程师（相当于我们现在的专业副总师，当时还没有高级工程师），并主管设计计划工作。我呢，4月份参加成人高考，以较高分考进职工大学炼油机械业余班，有了机会提升学力，又被设计室党支部确定为入党发展对象。1985年11月，我追随老师也入了党。

1986年五六月间，正当盛年的张老师因患膀胱癌住进长沙湘雅医院，他的3个小孩分别在读初中、高中，老大正准备高考，师母赖兆阳师傅很是焦虑。我因设计工作、团支部事务和职大业余班学习等几路事情，时常忙得不可开交，不能脱身去长沙就近护理动手术的张老师，非常过意不去，偶尔也有些烦闷情绪。

7月份，待职大期末考试一结束，我便赶到长沙湘雅医院看望张老师。当时的湘雅还都是大病房，十几个病号住在一起，气氛难免有些沉重。张老师病患发现得早，手术治理及时，在同病房中症状最轻，精神状态最好，见面交谈使我宽慰不少。

张老师慢条斯理地问过单位的一些情况后，特地叮嘱我：“小白呀，你在职工大学的学习成绩名列前茅，不错，但不能骄傲，要继续加把劲，再上一层楼啊！经过四年的刻苦学习毕业，你完全有条件努力达到化工机械专业的本科水平。”

张老师从湘雅出院回家修养半年，自己要求先上半天班，经过一段时间心理调适后就上全天班了，专门负责设备设计校审和专业标准化的工作。同事们纷纷为他高兴，说是创造了一个奇迹，也给大家生活坚毅前行的巨大鼓舞。

那几年，在厂区的路上，张老师遇见他过去的同事、我职大的老师潘汉斌、孟绍轲、赵炳臣等，还不时地谈起我，交流我工作和学习的一些情况，转达给我不少鼓励和鞭策，使得我的工作学习相得益彰。由此，我的生活轨道线渐渐有了相贯圆润，开始感受到得趣在形体以外，娱怀于设计之中。

1989年底，作为炼油装置大检修设计服务组人员，我在现场工地上碰见总厂党委宣传部陈忠辉部长，他喊住我，说是“六四政治风波”后正在重建的“组宣办”需要调进充实一些技术干部，他有意我到宣传部工作，问我的意见。

我考虑几天拿不定主意，征询张老师的意见。他考虑了好一会儿，关爱地同我说：“小白，从设计所领导和我们师傅的角度来说，是不愿意让你走的；但

从增加你个人的阅历和扩大你的见识来说，你还是应该去，不要错过机会了。”

1990年的春节一上班，党委组织部的调令就到了设计所。所领导压下调令挽留，设备组的师傅们帮我说话，“让年轻人到厂机关去锻炼有好处”。过了四五天，所长才把调令给我。

1992年春天，邓小平南巡讲话，掀起新一轮改革开放的热潮。设计所着手准备第一个从总厂剥离，实行独立核算，走向市场。在设计所主要领导的运作下，1993年3月，我在党委宣传部工作三年后回到设计所从事设计管理的工作。

在张老师退休前的七八年时间里，他一直关注我的工作状态，无论是我负责计划经营管理还是技术质量管理，都力所能及地给我指点提示，对我工作中的一些具体思路和做法，常常有针对性地提出比较客观中肯的建议和意见。

退休20多年来，张老师更是心平气和、云淡风轻、信步人生，奉行流年作休心自适、世事顺逆皆相安，尽可能地与病症和平共处。每年春节探望，我汇报设计院发生的人和事，同他一起回忆过去发生的故事，自然是一片祥和温馨。我也因此，进一步地感受到了生活的况味、人生的韵律和世间的芬芳。

当然啦，耄耋之年老师的身体状况肯定不如当年了，最近一两年里，每周都要去医院透析两三次。去年12月新冠疫情全面放开后，他生命顽强，经受住了病毒冲击的波涛，创下了又一次奇迹。

在张老师家里，我正准备起身离开告别时，老人家慈祥地看着我：“小白呀，你也是快六十的人了，明年就该退休了吧？你可得悠着点呀，遇事要慢一些好呢。”

是啊，站在即将六十花甲的生命节点上，想想张老师的心路历程和人生体悟，再看看自己走过的弯弯曲曲的来路，我不禁沉思往事立秋阳，感叹起当时只道是寻常，原来在这寻常中却有那么多的奇崛和艰辛！

在以后岁月的去路中，张老师温润如玉的平和安闲与坚韧顽强，是多么值得我学习和效仿啊！我理所应当学会：脚步放缓慢慢老，且听风吟观雨落；但将秋色徐徐点，再把霞光满满填；万千风物余生，云舒云展任我心。

张老师，学生记住您的话了：无论什么处境，能够安静独立地活着，就是幸福呢！

在此，恭谨祝愿老师晚年生活愉快幸福，继续创造奇迹！

（2023年3月上旬初稿，6月5日改定）

## 工艺一室 2023 年中总结计划汇报

伍俊文

**【推荐辞】**工艺一室聚焦公司生产经营目标，领导引领，从严管理，通过主动寻找项目，狠抓设计安全、设计质量与设计进度，夯实基础建设，补强培训短板，着力开展差异化技术攻关，大力推行精细化、专业化、数字化设计，不断完

善人才梯队建设，增强员工素质，提升员工能力，遏止“低、老、坏”质量问题多发，生产安全、质量、进度受控，专业室建设持续向好。

当前面临百年未有之大变局，行业竞争激烈，形势逼人，大家务必凝心聚力，苦练内功，努力拼搏，开源节流，勇于变革，持续提升公司核心竞争力，以高质量发展的优异成绩向公司成立 50 周年献礼！

回顾上半年的工作，工艺一室所有员工通力合作，全面按点完成了各项目进度计划，项目质量受控，未出现低、老、坏等质量问题，专业室管理发展向好。我们努力参与经营或者主动寻找项目，精细化、专业化设计迈开了的一大步，培训工作有条不紊，人才梯队逐步完善，数字化设计顺利提交，综合实力得到了有效提升。

我们也清晰地认识到存在的不足和问题，主要反映于人力资源还存在不稳定因素，业主方越来越严的要求与目前我们的设计成品之间还存在差距，年轻员工的培养还需下更大力气。

展望下半年，我们将继续努力，力争各项工作更上一个新台阶。

## 01 上半年工作内容回顾

1. 个人工作概述。项目方面，完成了中石油石研院劣质油脂生产航空生物燃料成套技术工艺包（含操作手册）的开发，启动并正在推进金塞维尔扩建项目 WSA 装置的工程设计、南通醋酸纤维七期工程的评估和可行性研究报告等前期工作，做好新疆、长岭等项目的技术指导和校审任务。

主导或参与了南纤、云南解化、株洲宏大等客户的相关项目精英工作，组织了全年培训、质量提升、基础夯实等重点工作，追踪落实各项目节点，加强团队建设和员工心理疏导。

2. 团队工作概述。上半年累计接受委托 55 项，已完成 31 项，重整项目、中创项目、航空生物燃料项目、油浆综合利用项目、国能项目、乙烯项目（含炼油改扩建）等顺利推进，长岭母体其余项目均受控，石门澳项目全面收尾。

工艺、管道、储运基础建设项目准备充分、推进顺利。管道三维模型、管道知识、工艺知识 QC 小组全面开展工作。等级库、三维深度和建模统一规定等基本完成。项目上墙制度执行到位。完成了一项专利，多篇专业论文，生物燃料工艺包成功开发，技术攻关成果显著。

## 02 工作完成情况

1. 工作目标完成情况。上半年收到一项考核项，低于去年；未有通报质量事故；未有客户投诉问题；设计抽查图纸质量满足 QHSE 目标要求。总体情况满足年初制定的目标。

2. 已完成的工作。已经建立”错题集“，并实时更新；已经开展工艺、管道、储运的基础建设工作（含各模板、计算书、标准图等）；已经开展工艺、管道质量提升计划；已经开展新员工系统培训。支吊架汇料程序和标准支吊架院标已开发完成。

3. 正在进行中的工作。继续开展工艺、管道、储运的基础建设工作（含各模板、计算书、标准图等）；继续开展工艺、管道质量提升计划；继续开展系列培训和老员工经验分享会。SIL 验算的研究，为公司承揽相关业务做技术储备。

4. 未完成的工作。ASPEN/HYSYS 培训未开展，应力培训未开展，小外径等级库的修编未开展，储运的培训开展不够。

5. 未完成的工作原因。相关外委培训（流程模拟）上半年未有合适时机，下半年择机进行。储运上半年工作较忙，小外径等级库下半年开展修编工作。

### 03 工作成果展示

#### 1. 重点项目。

(1) 海南碳四联合装置顺利标定，生产出合格产品。数字化交付完成（公司第一套数字化交付产品），为公司以后数字化交付积累了经验。

(2) 重整项目顺利启动 EPC 阶段详细设计，完成 60%PDMS 模型并审查，储运专业、工艺专业均按节点完成，项目整体进度良好。

(3) 炼化一体化（乙烯部分）总体设计完成，炼化一体化（炼油改扩建）基础设计推进基本顺利（受 GPEC 资料影响，进度有延后）。

(4) 中创电子级碳酸酯项目除厂外管廊（7 月初完成）以外，其余均已完成。

(5) 中石油石研院劣质油脂生产航空生物燃料成套技术工艺包（含操作手册、分析手册）基本完成，这是我在业主资料极少的情况下开发的工艺包，通过吸取恒顺达、绿源、海南的相关经验，顺利完成并得到了业主的高度认可。

2. 配合经营。已完成云南解化隐患治理项目，南通防爆、静电隐患治理项目，南通丝束、丙酮扩能评估，南通新建七期工程评估、项目申请报告、可研，国能新能源项目。跟踪南通七期工程初步设计、详细设计项目，云南解化搬迁项目（WSA 装置及公用工程配套），鲁清硫磺项目，宝利煤焦油加氢项目，长炼油浆综合利用项目等。

3. 技术开发。生物航煤成套技术，催化油浆过滤及加氢、油浆制针状焦、油浆制碳纤维等催化油浆深加工成套技术，酚氨废水回收技术，克劳斯法硫磺工艺等。

4. 基础建设。已完成三维模型深度统一规定与检查细则，实体支吊架程序应用，支吊架标准图开发和汇料程序开发，管道数据库维护与升级，计算书修编（下一步程序化，编程软件）等。

### 04 工作不足及改进对策

工作存在不足之处有以下几点：

1. 新员工培训欠缺。培训内容不够；适合新员工的项目不够，只能试设计；新员工自我学习意识不强。改进对策：下半年强化培训；加强试设计（已策划）；组织新员工座谈会，进行沟通交流，了解新员工诉求。

2. 精细化设计水平不够。最新的标准规范理解不透彻；管道、储运专业在特殊材料上未提供规格书；实体支吊架程序还未采购；三维协同设计其他专业参与程度不高。改进对策：专业的人做专业的事，建议院里明确三维模型分工界面事宜；建议院里采购实体支吊架程序（大院都有，价格不贵）；开展经验分享会、新标准培训；对开列不严谨的材料进行基础攻关。

3. 队伍有不稳定因素。年轻员工较多，双方异地、个人发展、期望薪酬、发展通道等因素均有。改进对策：多做思想工作，必要时请求公司领导帮助；建议公司对于成长较快的骨干员工给予薪酬方面的倾斜，尽量与其他院的薪酬接近；

改变人才往长沙各大国企设计院（轻工院、中机、中蓝长化、中冶长天、有色院等）流动的趋势。

## 05 下半年工作计划

问题不会没有，但遇到问题就要解决问题。千头万绪，总有解决问题的绳头。下半年要继续按照全年工作计划扎实推进各项工作，保持同主管领导、各级领导和室内同仁的有效沟通，解决一批急难愁盼的事，力争为公司全年生产经营目标贡献好工艺一室的力量。

1. 继续高质量推行进度一周一检查、项目任务节点上墙制度。做好重点项目的服务，加强中层干部值班制度。全面、准确、不打折扣地落实好公司领导的决策部署。

2. 继续加强基础建设、技术攻关、技能培训、经验分享活动，实现精细化设计，主要设计成果模版模块化、程序化、智能化。加强与国内顶尖设计院的交流，实现设计文件的迭代更新和与一流接轨。

3. 继续深化与员工的互动交流，了解员工的心理动态，及时做好解释沟通工作，保持好员工队伍稳定特别是骨干员工的稳定。

（匡晓辉 推荐）

## 和善的长者

### ——记宿洪道同志教育青年二三事

（1984年6月25日）

白焰初

**【作者题记】**宿洪道，云南人，新中国成立前在东北加入中国人民解放军，部队正营职转业。1975年11月——1984年5月，任长岭炼油厂设计室政治指导员（党支部书记）。他是一位优秀的思想政治工作者，为人正直忠诚，处事宽厚包容，工作既有原则又有灵活，善于关心帮助党员群众，深受全室职工爱戴怀念。他也是我的两名入党介绍人之一。

此文是笔者当年写给炼油厂广播站的宣传稿。

当我得知设计室党支部书记宿洪道同志，在这次单位升格设计处的机构改革中，高风亮节退居二线时，深为之感动。回想这两三年来，他对我们青年人的教育和关心，总觉得应该写点文字。近一个月来，此种心情愈发地压迫着我，难以抑制，于是就拿起了我这支笨笔。

我室现有青年二十多人，绝大多数是这两三年从大中专学校毕业分配来的。未报到时，青年人不免有些好奇和担心：设计室知识分子多，技术活儿强……我自己就有过这样的感受。1981年11月11日那天上午报到，下午宿指导员就把我热情地找出谈话。问情况、拉家常、谈工作，顿时，使我紧张的心松弛下来。更使我感动的是，晚上，他还亲自到单身宿舍摸上门来问难解愁。对于每个新同志，指导员都不例外地做这些工作。新来乍到的青年人，谁又不觉得应该努力工作、勤奋学习呢？！

我听人说过，指导员有一张“婆婆嘴”。我的感受不仅是这样，而且觉得他还是一位和气、慈善的长者，与你谈话像一家人一样。年轻人初出茅庐，血气方刚，难免不出些差错、犯点毛病。指导员呢？从不把人叫来，板起面孔给训示一顿。譬如小A吧，刚来时劳动纪律有点松懈，五一回家返厂，在家拖延了一日。上班后，指导员去他办公室问明原因，说清问题的严重性；三番五次地开导，耐心地做思想政治工作，还要我们团支部也配合进行。后来小A写出了检查，认识了错误，劳动纪律性大大增强了。

指导员十分关注我们青年人的思想。去年的一个晚上，我在设计室值班，适逢指导员在办公室加班工作。休息时，指导员问起我对中国共产党的认识情况。他细心地给我讲解党的历史，教育我全面地认识了解党，消除了我过去对党的一些模糊认识，并叮嘱我在学习设计业务和文化基础的同时，也要努力学习党的历史和马列主义、毛泽东思想，鼓励我积极要求在政治上的进步，在日常工作和生活中，用党员的高标准严格要求自己。

去年年底，设计室评年度先进生产者，由于论资排辈之故，全室没有一个年轻人被评上。事后，指导员在我们一次团员青年的会上说，今年评先进没有青年人，是他们领导只顾及到中年知识分子和工人了，没有关注到青年。他向我们青年人作检讨，并保证要重视青年的成长，来年一定要评几个优秀的青年当先进。“青年是未来呀！”这是他充足的依据理由。

指导员不仅嘴上说，而且身体力行，给我们青年做表率。有一段时期，室里后勤拉东分西、砍肉扫地，叫青年人的次数很多。青年人中有些怨言，觉得在设计室老干体力活委屈了自己。指导员一方面做我们的工作，另一方面要管后勤的同志以后不能光喊青年人，在大家都干的基础上，青年人多干点。青年人是通情达理的，特别是想到指导员他自己五十好几的人了，还领着我们劳动，每次砍冻肉还去帮忙，我们惭愧了。

指导员教育、关心我们青年的事还很多很多，有的是不能用白纸黑字来完全表述的。不过，它已深留在我们青年人的记忆里，去鼓舞我们前进，鞭策我们奋发！

俗话说，长江后浪推前浪，芳林新叶催陈叶。这次，指导员因年龄不饶人而退居二线当顾问，是正常的事情，也是值得高兴的，因为我们的事业后继有人。

此时，我忽然想到陈子昂“孤松宜晚岁，众木爱芳春”的诗句，把它送与我们的指导员是再好不过了。他老人家就像高山上的青松一样，不仅在春夏里争芳斗艳，而且在秋冬——人生的余年晚岁里，也会显示出顽强的性格和高尚的节操来，为党和我们的设计事业贡献出全部力量。

# 我以拙笔写春秋

谢普立

**【推荐辞】**1985年7月，19岁的谢工从湘潭大学毕业来到长炼。工作38年，其中在工程设计公司21年，他与文字结下了不解之缘；“笔写春秋”，描述了谢工的职场经历，也撰写着公司的历史。他有水平、有情怀，努力为公司发展鼓与呼，喜悦欣慰其成长，也担忧焦虑其存在的问题。他及时宣传公司蓬勃向上的精神风貌、奋力拼搏的辉煌成就、典型突出的感人事迹、温暖人心的关怀善举，为凝聚人心、鼓舞士气、提升美誉、扩大影响起到了良好的作用。

设计院成立50年，比谢工的在职时间长，比我的年龄甚至大了两倍不止。我们在职时间注定有限，或许都只是公司“生命”中的过客，但我们依旧可以在能力范围内奋力使其行稳致远，留给社会一笔财富，也尽力为我们的后辈栽下一片阴凉。谢工诚然至此，吾辈当往之。

谢工本人的成长经历和工作成就，使我们深刻体悟到：人生没有哪一步是白费的，所做的每一件事，只要努力过了，都是成长，那些看见或看不见的感动，我们都曾有。细水长流的一件件小事，渗透在我们的身心中，让我们有勇气，有能量。

“三十八年过去，弹指一挥间。”不知不觉，退休已近在眼前。蓦然回首，过往的三十八年工作时间里，绝大部分时间都在咬文嚼字中，似乎与爬格子结下了不解之缘！

1985年刚毕业那会儿，我在长炼常减压车间倒班，兼职宣传员。那时厂里只有广播站，几乎每周都有我的声音，黑板报每月一换。当年大检修，23天就广播了我50余篇稿件，还有4份材料被大检修政工组采用。参加工作不到半年的我，因此破例被评为厂优秀宣传员，奖励毛巾被一条，心里颇感欣慰。次年撰写的常减压车间党支部先进事迹材料广受好评，党支部也被推荐评为岳阳市先进基层党组织。

一年后，我调回政治部组织处，各种综合材料多了起来。我反复研习同事的各种文字材料，买来大量写作书籍学习，让我的文字水平有了一个质的飞跃。期间，多篇文字在《长炼政工信息》上刊发，也有新闻稿见诸《湖南组工通讯》《岳阳晚报》。从简短的广播稿，到各种综合材料，再到研究论文，一直对我后来的工作以巨大的帮助。

1987年底我调到物资供应处，由于常年在外出差，除了一篇职称论文，基本处于搁笔状态。1990年5月，我调工程处担任组织干事兼宣传，长炼广播里又经常发出“谢普立来稿”的声音。我组织业余宣传员写作培训，利用厂基共建文明活动带动了驻厂施工单位的宣传和政研工作，延续十年的厂基共建文明工作报告均出自我之手，我也多次荣获厂优秀宣传员荣誉，并获得湖南省石化政研会“1985-1995十周年优秀政研工作者”称号。九五工程指挥部成立后，我虽然从事的是纪检监察工作，但宣传亦伴我成长。同步预防的经验为湖南卫视报道，由

我执笔的《五个结合抓教育 防微杜渐筑防线》编入中石化纪检工作经验丛书，我也被评为中石化集团公司 1998-2000 年纪检监察先进工作者。特别让我激动的是我起草的 7 万吨聚丙烯开工仪式上蒋厂长的致辞，把长炼的希望工程展示于众，吹响了长炼人众志成城再创辉煌的号角。我撰写的《一曲双文明的凯歌》为《长岭人》杂志刊载并收入《厂基共建文明》一书篇首，让我至今回味无穷。

2002 年 7 月，我调工程设计公司，开始研习各种法律文书。2011 年，领导安排我帮忙党务，工作的需要使得歇笔九年的我旧业重操。由我执笔或修改的一系列典型材料被采用：《信念的力量》《技改创新“孙大圣”》收录到劳模事迹《闪光的足迹》丛书中；《与长炼共成长》收录到《长炼科技 40 年》一书；《超越平凡》《设计人生》刊入《我与石化共成长——湖南省石油化工优秀工程师风采录》一书；《客户，就是上帝》入编国庆七十周年巡礼《巴陵丰碑》一书；《洞庭波涌振长风》入编中国石油化工勘察设计行业发展纪实《工程先锋》一书；宣传片《与你同行 共享发展》《发挥融合优势 打牢发展基础》《筚路蓝缕启山林 我心依旧向未来》《化茧成蝶 展翅高飞》展示了设计公司的良好形象；《梅花香自苦寒来》《且以丹心付平生》等 11 篇炼化公司优秀（模范）党员、优秀党务工作者先进事迹材料刻画出设计公司党员的光辉形象；《一封无法发出的信》获长炼《一封家书》征文一等奖；《搬家》《我为改革唱赞歌》等征文陆续见报，分获长炼庆祝改革开放 40 周年征文二、三等奖。

2018 年，我撰写的反映公司 45 周年光辉历程的《小荷才露尖尖角》一文发表。在随后的庆祝公司成立 45 周年征文中，我尝试用诗词对联表达自己的情感，写下了《水调歌头·设计公司成立四十五周年》一词和设计公司成立 45 周年暨新办公楼落成两联，获得征文二等奖。那半年多的时间里，也是我笔耕最勤的日子。从征文启事到征文修改分篇编写微信公众号，从专题片撰写到祝福片修改，从《我把忠诚献给您》编辑成书到庆祝会两位领导讲话的起草，从反映庆祝会盛况的公众号编写到获奖征文的对外推荐，白天晚上，脑子里都是文字符号在打转。也是从此次征文开始，我如饥似渴地学习格律诗、各种词和对联，逐步了解了平仄对仗、押韵撞韵、起承转合等规律和技巧，并结合工作、生活进行练习，累计已写下近 2 万字的诗词对联，并有部分作品发表、获奖。

2020 年下半年，我兼任秘书工作，撰写的材料更多、文体也更丰富了。各种请示报告、通知决定、会议纪要、往来函件、总结安排、讲话致辞、典型材料、诉讼文书、诗词对联、宣传稿件等等，不计其数。

在设计公司的二十一年，一路见证公司发展的辛路历程，并为之鼓与呼！据不完全统计，我先后在《长岭炼化》发稿 26 篇，在公司信息系统、网站、微信公众号上发稿 80 余篇，在《中国石化新闻网》《岳阳日报》等媒体发稿 10 余篇，及时宣传公司蓬勃向上的精神风貌、奋力拼搏的辉煌成就、典型突出的感人事迹、温暖人心的关怀善举，为凝聚人心、鼓舞士气、提升美誉、扩大影响起到了良好的作用。

往事如昨，每每翻开旧作，总有一种别样的亲切。字里行间，那些感人的故事，点点滴滴的进步，是财富，更是满满的情怀！

2022 年 7 月 5 日，在加入公司 20 周年之际，我写下了一首《七律·入司 20 年感怀》，谨此作为本文的小结吧！

风雨同行二十年，多岗数职履如铅。  
修文习法竭诚力，把酒吟诗蒔纸田。  
功过是非凭注说，酸甜苦辣似云烟。

洁身正骨从无悔，一片冰心不愧天！

（易爽 推荐）

## 文稿自选集《有泥土便有春色》后记

白焰初

**【作者题记】**1981年，我从湖南长岭石油学校炼厂机械专业毕业走进长炼设计室，时年17岁，便立下了一个愿望：当好一名工程师，设计好一张蓝图，能够派上一点用场、受到一些称赞。如果还有以梦为马的目标，那就是：像徐至钧、张炎元、王述槐等设计前辈那样，努力能够在报刊杂志上发表几篇工作学习的文章。

感恩伟大的时代！感谢设计院这个优质平台！正是得益于各位师长的教诲启迪、各位同仁的关心支持，我才有4年职工大学炼化机械、4年自考本科行政管理、3年国防科技大学公共管理硕士（MPA）、4年北京师范大学管理哲学博士的在职学习经历，才有《生活智慧与人生体悟》《父亲的家书》两本书的公开出版，也将有明年退休时二三十万字文稿自选集《有泥土便有春色》的出版。公司成立50周年，我已在这里工作学习成长43个年头。个中酸甜苦辣，自有几多感慨，好在我仍然还有好奇心，求知欲也还比较强。

我想说：“一样的天，一样的脸，一样的我就在你的面前”；“一样的路，一样的鞋，我不能没有你的世界……”

1978年，无疑是我人生中改写命运的一年。沐浴着改革早春的阳光，从洞庭湖畔华容乡下最底层的家庭出发，初中毕业走进湖南长岭石油学校，非常荣幸地吃上了“国家粮”。在一路走来的学习、工作、生活中，“有泥土，便有春色”，是生活馈赠我的处世信条；“有奋斗，才有未来”，是社会鼓舞我的人生经验。

时光匆匆，走走停停，弹指间就是大半生。一个转身，春天就成了故事；一次回眸，夏天便成了风景。四季轮回中，六十退休这个人生秋天的时间节点，即将不期而遇。

遇到过的每一次机会，我都想去争取；经历了的每一个过程，我都尽力用心。人情冷暖、世态炎凉，饮水自知、艰苦备尝。这些机会和过程中留下的文稿，始于1980年4月，止于2024年5月。从诗歌心声、随笔散文、体会总结、论文报告四个角度自选的近30万字习作文稿，展现了我工作、学习、生活中努力亲近自然、追求真理的主要行迹，基本见证了我这45年的心路历程，能够反映出当时的学识修为。我着意走心编辑整理成书，聊作退休礼物，留给自己回味，留待家人话语，留与世人评说。

《有泥土便有春色》自选集的出版面世，寄托了我对培育我成长的家乡华

容和油城长炼等沃土的深情怀念，寄托了我对给予我帮助、扶助我成长的那些老师、师傅、兄长、学友们的无限怀念。

曾几何时，面对些许不甘心的现实，也有过“当年应该做另一种选择”的遗憾。现在啊，慢慢地妥协了，有些事情个人真的无能为力，虽说有太多不情愿，最终也接受了，随缘就好。现在看来，有些东西，得到的未必是福，失去的也未必是祸，求之不得的更未必就是遗憾，很有可能是替我躲过了一劫。那些所谓的遗憾，可能也是一种成长；那些曾经受过的伤，终会化作照亮前进路上的光。

我想，人们所赞赏的成熟也许是：喜欢的东西还是会喜欢，只是不再强求去拥有；害怕的东西还是会害怕，只是敢于去面对。不纠结过去，不犹豫未来，懂得放下，活得自在。如果事与愿违，请相信，一切都是最好的安排，我们所有失去的，都将会以另一种方式归来。

纷扰的尘世，唯有坚强内定，才能抗拒世俗的诱惑与寒流的侵袭。对于时光的长河而言，每一个人只不过是某一小时段中一粒细小的微尘。感谢生命、感谢生活！感恩时代、感恩我们生命中遇到的每一个人！回想那些生命中很多的走过，也只不过是相逢的欢喜与别离的叹息，丝毫不能改变时间的流逝。

我的余生，该做的事还得做，该走的路也还得走，不能退缩，也不能动摇，常常自我批评总结。我仍然需要咬紧牙关，用脚步丈量路途，跌倒了，能够爬起来就继续向前；用汗水辉映阳光，管它山高水长路远，前面就是心的方向。

回到梦中小屋，我心一片光明！

## 两件小事

高宏坤

那年，办公室来了两位领导，一位较我年长，另一位也较我年长。从此，我让位于年轻人，继续献身于崇高的设计伟业。

前几天，有位领导对我说：公司成立 50 周年庆典，希望我参与征文活动。我未予理睬，不是我闹情绪，也不是我藐视领导。

我认为，公司愿景文章应该由年轻后生书写，才能体现公司的欣欣向荣、表现年轻人的朝气蓬勃。正处于适宜撰写回忆录年龄的我，已经羞于抛头露面，替人出书立传，或者歌功颂德，似乎就是为老不尊。更重要的是我不愿意过多回忆，虽说大部分回忆是幸福的，甚至是甜蜜的。

但人生几十载，铁打的单位，流水的员工，物是人非，那些曾经关心过、爱护过我的人们，大多早已退休，甚至作古，我不愿意，不想再勾起某些伤感……

昨天，“叮”的一声，设备室工作群，邹主任发出通知：“公司成立 50 周年，请大家踊跃投稿！”我也未予理睬，虽然我自认为，我是很支持邹主任的，也许是“两耳不闻窗外事，一心练就校核功”的工作信念使然。

“公司将征文数量/质量纳入员工个人/部门年度考核加分项”，邹主任又发

了一条信息。该条信息也许触动了我的内心。曾经光荣的设备室，已经无缘“先进集体”多年，为年终考核可以加分，牺牲我这张老脸和老骨头，又算得了什么，我就努力地开始回忆起来……

从大学毕业来设计院工作，一转眼已经是三十四年。我耳闻目睹了公司许多所谓的大事情，欣赏过一批又一批聪明人的表演，许多往事在我脑海中浮现，留下了深刻影响。我应该以文章形式记录下来，赞扬他们，歌颂他们。

可惜的是，我总是聪明不起来，我的许多素质无法达到应有的境界和高度。公司历史大事件、公司风云人物，如果贸然出现在我的笔端，可能会让人失望，惹人生气，影响为之奋斗的公司威名。

将来的某一天，愚钝的我如果开始聪明，能随心所欲地完成大家文章，我一定将公司的大事件、公司的风云人物大书特书，让有人心花怒放、让有人无地自容。

静下心来，我还是以认真的态度，拙笔书写记忆深处的小事情……

与我有意义的第一件小事，至今让我无法忘却。那是一九九一年冬天，外面寒风冷冽，阴雨绵绵，我却心里暖洋洋的。年轻的我，冒冒失失地敲开了司机班的办公室。

“黄师傅，明天能开车帮我去接一下亲吗？”这是我第一次正面与黄友生师傅接触。

“好啊，明天什么时候？”没想到，初次相识的黄师傅，如此爽快，微笑着答应了。

后来才了解，黄师傅为人和善，在设计院人尽皆知。

就这样，我和我老婆坐着当时设计院唯一的轿车（伏尔加），在同事们的祝福声中成家了。十个月后，还是黄师傅，驾驶着伏尔加，将我那刚出生的女儿从医院喜迎家中。

从此，我更加从内心感谢黄师傅，感恩设计院，也包括那辆不会言语的伏尔加。伏尔加，据说，原装苏联进口车，是某位老革命的座驾，退役后，成为了设计院的公车鼻祖。

设计院的许多孩子，出生后都是由黄师傅驾驶此车接回家中，托此豪车及设计院之福，自然也就多有出息。

现在，黄师傅早已驾鹤西去，伏尔加也去了它该去的地方，每每想起此事，虽有些伤感，却难以忘怀。

第二件小事也是我多次见证，或者亲自参与的，记忆深刻。那是许多年以前，在长炼殡仪馆，好多次，工会常甫泉主席站在人群之前，振臂一呼：“年龄三十五岁以下的，往前一步。”

“唰唰唰……”此时总是有一大片人会往前挪一步，当然包括一些三十五岁以上年长的工程师或者领导，大家不会迟疑，不需要动员，更知道不会有任何报酬。有人开始分发手套、口罩、毛巾……

类似于部队出征，常主席总是会战前训话，叮嘱大家，注意安全。

不一会，一声吆喝，统一白口罩、白手套、白毛巾的设计人员，笨手笨脚地将逝者（包括曾经的李本芳院长等）抬上卡车……

此时，再坚强的人，也会忍不住伤心流泪，再多的恩怨，也会烟消云散……大家强忍着悲痛，随车一路护送，直至岳阳市火葬场，默默地目送着曾经朝

夕相处的老同事、老领导……

此情景，此经历，年长的长炼设计院人，没人不知，无人不晓。

整个出殡过程，大家毫无怨言，虽说有时会忍不住，偷偷地躲着呕吐、哭泣，但无人后悔，更没人因此退缩……

类似无法忘怀的小事，设计院还有许许多多，比如“值班”“闹洞房”“搬家”……等等。

今天，公司成立 50 周年大庆之际，奉上《两件小事》一文，与大家共勉。小事见真情，小事藏真知，祝公司永远辉煌！

（2023 年 12 月 2 日晚）

## 相守一生心相连

段德信

岁月如歌，五十年砥砺前行，设计院迎来了她的五十华诞。在这个值得纪念的时刻，我想借此文，抒发我对设计院的深爱与敬意，也表达对未来的期许和祝福。

自创立以来，设计院承载着无数荣誉与梦想，历经风雨洗礼，依然中流砥柱、屹立不倒。她是我们设计人心中的图腾、共同的家园。在这里，我们一起学习成长，共同追求卓越；用我们的青春与热血，书写了一个个不朽的篇章。

五十年的历史，是一部充满奋斗与奉献的伟大史册。从最初长炼的设计室，到改制出来成为设计公司。设计院一路走来，历经风雨，却始终坚守初心，凭借着坚定的信念和不懈的努力，取得了一个又一个成果，创造了一个又一个辉煌。

当晨曦洒满大地，107 国道上传来轰鸣，奇康路上聚满了人流，时光永不停歇，设计院见证了改革时代的繁华与变迁。

公司是个大家庭，气氛融洽，当我来公司才半年时，大部分老总便能叫出我的名字了。领导平易近人，我的师傅姚阳青副总工程师更是对我关怀备至，室里面的同事也都非常友善和乐于助人，我有困难时，总是不厌其烦地帮助我。电控室的陈振鹏副主任和我师傅，当选过感动公司系列人物，实至名归。在这里，我要特别感谢室里的兄弟姐妹们，让我感到温暖，有了强烈的归属感，恰如远方的游子，回到了故乡。

五十年的历史，如同一幅精美绝伦的画卷，缓缓展开。五十年回溯，虽谈不上惊心动魄，却也脚踏实地，砥砺前行，不断壮大。如今，这历史的重担已经交到了我们年轻人的肩上，希望设计院的未来能够如烟花般绚烂，如繁星般耀眼。

五十年了，设计院恰同学少年，风华正茂。少年当有鸿鹄志，当骑骏马踏平川。我们的目标始终未变：建设一流企业，争创湖南一流。当我们成为湖南一流

时，我们也终将成为中国一流。一部中国近代史，半部皆为湖南人。在设计行业的顶峰，一定会有我们湖南企业的一席之地。我们承载着历史的厚重与未来的希望，肩负着建设更美好明天的重任。

十一楼的会议室里，有着两幅标语，分别是：“设计是事业，事业的意义在于献身；设计是科学，科学的意义在于求真；设计是艺术，艺术的意义在于创新”。

“每一张图纸都是承诺，每一个签名都是责任，每一个客户都是上帝，每一次设计都是创新。”这些标语始终激励着我们设计人，踏踏实实、刻苦钻研、勤学不辍、精益求精、全力以赴。每一个设计任务都是新的起点、新的挑战，我们都争取创造佳绩，做最好的设计人。

创优质、保工期，对工程终生负责，让客户永远信赖。新时代的机遇和挑战与我们不期而遇，我们将始终秉持客户为上帝，坚持发展创新的理念，积极发挥自身技术优势。

在过去的五十年里，设计院在各个领域都取得了显著的成就。无论是炼油化工、催化剂制备、储运工程项目，还是总承包、建筑及其它工程，我们都以专业的技术和卓越的管理能力，赢得了客户的信任和青睐。这些项目的成功不仅凸显了设计院的实力，也为我们积累了宝贵的经验。

在这些项目中，我们可以看到设计院在环保和能源领域的突出贡献。例如，长岭石油化工职业技术学院的总建筑面积达到了 10 万平方米，这不仅提升了学院的设施水平，也为当地的教育事业做出了贡献。此外，中石化塔河炼化的 75 万吨锅炉低碳改造项目、海炼项目和长岭油品质量升级改扩建项目、污水处理场改造工程等，都体现了设计院在环保和能源领域的领先地位。

作为岳阳本土企业，中创项目是设计院的重要项目，随着岳阳 100 万吨乙烯项目的上马，我院将为中国石油化工行业的发展做出重要贡献。

如今设计院也在布局新能源领域，陕西榆林项目和中车制氢项目必将是我们新的增长极。这些项目的成功将为设计院赢得荣誉。除了在国内市场的卓越表现，设计院还积极拓展国际市场。

业绩如繁花盛开在工程之林，每一片都是我们辛勤耕耘的见证，每一座都是我们卓越才华的展示。这些硕果累累的战绩，正是我们新时代机遇的最好体现。

薪火相传，共赴未来。千花百草近前枝，繁星点点缀辉煌，我们设计院的三百名同仁就是那颗颗星辰。

公司的辉煌成就，不仅仅是各位前辈的功劳，更是我们大家齐心协力、辛勤耕耘的结果。每一份努力，每一次拼搏，都为公司的成长添砖加瓦。而公司的未来，更需要我们每一个人、每一个灵魂去共同描绘。

感恩公司，因为它给予了我们实现梦想的舞台，让我们有机会贡献力量，能够在岳阳安家落户。希望公司能够继续保持辉煌，业绩蒸蒸日上，未来更加宏图大展。我们将一如既往地支持公司，与公司同甘共苦，共创辉煌。

我所在的电控室有任义主任坐镇，电气有陈振鹏、姚工、涂工、肖工、舒宗军等一大批骨干，有费若波、蒋宇成、邹汝珈这样的后起之秀，一派欣欣向荣之景；自控有方工、刘工、郑重、吕晶、张祺超等得力干将，更有吕凌波、龙腾、刘自强等新晋好手，两代人皆有生机勃勃之气。我所在的十一楼还有土建室，有着以潘东平副总工程师为首的一大批土建生力军。工艺一室、工艺二室、设备室、工程部、人资行政部、质量安全部等部门更是藏龙卧虎、牛人大咖辈出。

初见乍惊欢，久处仍怦然。这句诗诉说着我们与公司之间的深厚情感。时光荏苒，岁月如梭，我们始终与公司风雨同舟，共渡难关。相互理解扶持，共同追

逐梦想，这是我们共同的心声。我们深知，公司的成功并非偶然，而是源于每一位员工的辛勤付出，每个人都在自己的岗位上尽职尽责，为公司的发展贡献着自己的力量。正是大家的拥护与相伴，公司才能不断前行。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。在这个充满挑战与机遇的时代，我们愿与公司一起，携手共度千秋岁，相守一生心相连，共同谱写更加光辉灿烂的明天。

最后，我要对公司说，“你若一直在，我便一直爱。努力，加油！”

## 我的老部长

孙安妮

春秋风雨五十载，群英汇聚起高楼。转眼间，长炼工程设计公司已经走过了半个世纪的奋进历程；她就像一颗闪耀在洞庭湖畔的明珠，承载着许多宝贵的记忆。那些在她辉煌历史中默默奉献的老树新花们，犹如一抹浓墨重彩的画卷，成为公司五十年庆典的独特注脚。

我们无法忘记那些为公司辉煌历史付出过辛勤汗水的每一个人，尤其是那些已经退休的老员工们。于我而言，人力资源部门的一位老部长尤为深刻，他就是我这七年工作岁月里的指路明灯——汤文彬部长。

他在职的这三十八年里，坚守岗位、辛勤奉献、任劳任怨，以他过硬的专业知识、丰富的工作经验为公司指导培养了一个又一个的优秀职员。他热情四溢，不吝于传授经验，耐心地帮助我们成长。他的无私奉献精神和卓越的工作表现值得尊敬，在我心里，他不仅仅是导师，更是朋友，我从他的笑容和关怀中获得力量和信心。

“一年之计在于春，一日之计在于晨”。他深谙于此，每日早早来到办公室，第一件事就是打扫办公室卫生、整理花草。因此，办公室总是整洁有序，花草繁盛，生机勃勃。在他看来，良好的工作环境可以使人放松、调整情绪，帮助大家更好的工作。在他的潜移默化下，我们也慢慢养成习惯，一直保持着那份生机。

**亦师亦友，鼓舞人心。**刚入人力资源部门时，我之前从来没有这方面的工作经历和学识，面对基本的工作和琐碎的任务都感到力不从心，不知从何处下手。且那时人力资源部门仅有我们两人，繁重的工作压力山大，让我几番陷入情绪崩溃的边缘。好在有他的带领，手把手地教我，一步一步地走了出来。

比起领导，他更像是聆听倾诉的朋友。面对一个稚嫩的“新人”，他从未指责和漠视对待，而是充满耐心和包容，他常对我说：“不要怕，一步步来，总能学会的。”

那时的我，每天都在各种新工作中左右辗转，不免有些手忙脚乱。当工作中出现一些错误，本以为会受到他的责备，但他第一时间却是耐心教导我，告诉我如何弥补错误，如何避免此类错误再次发生。犹记得他说：“安妮，犯错误是人之常情，谁都会犯大大小小的错误，不要慌，重点是解决问题，并且从错误中吸取经验和教训。”

**善于沟通，长者智慧。**我不是一个“社牛”的人，在人力资源的工作中，很多时候是需要与人沟通和交流的。汤部长是一个非常善于沟通的人，他总是能找到与人沟通的最佳方式。不论是在公司的大会上，还是在与同事的小聚上，他自带舒适氛围，话语总是充满智慧和力量。当我犹豫是否要接受工会女工委这个工作时，他鼓励我去尝试，亲切地说：“年轻人不要害怕尝试新的事物，只有通过不断尝试，才能真正的成长。”

在我面对问题彷徨失措时，他会帮助我找到问题的关键所在，并给予我最佳的建议。他的智慧、热情和专注，是我职业生涯中宝贵的财富。恩师难求，唯有感激不尽。

**家庭美满，温情不断。**退休后的他，依然关心着公司的发展和员工的成长。我们时常互通电话，彼此问候，听他分享退休后的生活，且时不时地向他请教工作中遇到的问题。

有次我们相约爬山踏青，他牵着小孙女，背着她上楼梯的场景让我印象深刻，温馨的画面，让人心生羡慕。

每到吃螃蟹的季节，他都会早早的到市场上精心挑选最新鲜的螃蟹寄给远在他乡的女儿。他的一举一动，总能让人感受到他对家人无微不至的爱。

岁月匆匆悄然过，文质彬彬细与待。为他在公司历史长河中留下的印记致敬，愿他在未来的日子里健康快乐，愿他的精神光芒永远照亮我前行的道路。

“精心设计，一流服务”。五十年弹指一挥间，长炼工程设计公司从一个小小的设计室发展成为一家拥有着化工石化医药行业甲级等众多资质的专业设计院。

在五十周年这个值得纪念的时刻，让我们共同庆祝，同时也向退休的前辈们致以最深的敬意。他们用智慧和汗水铸就了公司的辉煌，也为我们这个行业带来了无数创新和改变。同时，我们也期待未来有更多新生力量能够加入到这个大家庭中，继续传承和发扬前辈们的精神，为公司的发展注入新的活力。

我相信，在未来的道路上，长炼工程设计公司将会继续秉承创新精神，迎接新的挑战，提高服务质量，以实现公司的可持续发展！

## 长炼设计院五十周年寄语

夏正宜

上世纪 70 年代初，数千转业官兵、石油行业基建队伍从玉门、从大庆、从抚顺、从全国各地，汇集到毛主席的家乡、长江之滨一个叫长岭村的地方。他们背着背包，扛着铁锹钢钎，筚路蓝缕，开启了湖南长岭炼油厂的建设大幕，长炼设计院亦由此滥觞。

长炼设计院从石油部抚顺设计院的设计服务连，到长炼的设计室、设计处、设计所、设计院，再到建立现代企业制度的长岭炼化岳阳工程设计有限公司，不断成长壮大，辗转变化。今年，已是她成立五十周年了，这是一个比较重要的

里程碑。

在这曾经山峦起伏、沟壑纵横的“三线建设”基地，我们设计人共同走过了许多历程，成就了不少辉煌。原来只能做点炼油厂零星的修修补补的设计，现在，我们可以设计成套的炼油化工装置，我们已经拥有专有技术、专利设备，可以提供“交钥匙”的总承包服务。这一切都离不开前辈们的艰苦开创和奋力拼搏，离不开一茬茬设计人的积淀和奉献。

祖国三十年高速发展的大潮，百年难遇，我们这一代人赶上了，设计院赶上了，我们赶上了祖国改革开放、经济腾飞的好时代。

当年，朱定庚院长、孙樵院长等前辈领导，顺应时代的潮流，谋划了设计院与LPEC等老大哥企业的合作，快速地提高了设计技术和管理水平，设计院壮大成为长江沿线炼油厂的同类设计院之翘楚。他们相继又带领大家勇闯工程设计市场，拓荒而行，为后来者打开了局面，为设计院赢得了良好商誉。

由此，设计人的市场意识得以启蒙，同时获得了丰厚的市场回报，职工也得到了应有利益。这里的利益不只局限于金钱本身，更有认同感、自豪感、成就感，让大家看到了新的世界。这可以说是设计院和职工的相互成就。当时正值设计院二三十岁的青春，可谓“三十而立”、当打的年岁。

今天，当我路过某地，看到我们当年设计的建筑屹立在那里、装置里机器在轰鸣奏乐，正为客户产生源源不断的效益，自豪之情都会从心中油然而起，甚至会情不自禁地向旁人介绍起来。

今年是我为设计院工作服务的第三十一年头，也是一个值得纪念的日子。一路走来，在一个充满变化和挑战的环境里，享受设计工作的“责任”和“风险”。从前的记忆温暖着我的身体，完成的项目立在那里，记录着逝去的时光，我感觉自己的生命被那些参与过的工程项目拉长了、拓宽了。

这也许是作为工程设计人收获的额外礼物，在我看来却珍贵无比。在纪念五十周年的日子里，更重要的当然是要畅想未来。

当今经济放缓、基础设施投资趋缓，传统设计院产能过剩，行业未来充满不确定性，设计行业面临着空前激烈的市场竞争，从趋势上看将会面临着大洗牌。丛林法则在设计行业也不例外，小型设计院的冬天可能真的要到了。北方已传来某国有甲级建筑设计院放长假的消息，你是不是已经感受到了呼啸而来的料峭寒风？

然而，从社会发展历程的视角观察，这一切，坚定地预示着又一个新时代的来临。如今“产业数字化，数字化产业”、新能源、石化能源的清洁高效利用，一个个高科技风口都在敞开怀抱迎接我们。国家制定了二〇三五年远景目标，中华民族伟大复兴之战将迎来新的高潮。应该说，设计院再一次赶上了一个充满机会的好年代。

作为湖南省的高新技术企业，理所当然应该勇立潮头，为实现这一伟大崇高的目标贡献智慧和解决方案。这既是机遇，也是挑战。设计院的未来不乏智者擘画，他们一定不会辜负众望，率领已届“知天命”之年的设计院焕发青春，走得更稳健，走得更遥远。

我们期待，长炼设计院能够抓住历史机遇；我们坚信，二〇三五年到来的时候，她一定将成为行业的中流砥柱，是新能源、新技术、新材料的大咖，是“扛把子”的。

最后，我们引用习主席的一句话寄语长炼设计院：“道阻且长，行则将至；

行而不辍，未来可期。”希望他成为一个百年老店，成为行业的品牌，成为岳阳市乃至湖南省的一张名片。

以此志庆！

（2023年12月8日中午）

## 十年风雨 一往无前

——写给公司成立五十周年

汤嘉琪

时光荏苒，岁月如梭，依稀还记得2012年的那个秋天，满怀憧憬的我踏入长岭炼化岳阳工程设计有限公司院门，迎接我的是热情的领导同事。弹指一挥间，来到设计院至今已十年余，当时那个“恰同学少年，风华正茂”的毛头小伙，转眼变成了“多情应笑我，早生华发”的中年汉子。回首往事，如翻看旧书，字迹褪去了颜色，书香却愈发浓厚。

### 风风火火地过去，稚气不再

十年，风风火火地过来，洗掉了一身的稚嫩，磨平了一身的棱角，有失有得，有爱有恨。犹记得2012年刚来，在大检修期间的施工现场，爬装置炼塔、加热炉，观摩各种设备，与各个专业老师傅们一同讨论方案，日出而作、日落而息，无比充实的工作，无比满足的睡眠。就是这段时间，我成长迅速，非常感谢我的师父李晚屏以及设备室的主任、师兄师姐们，他们对我谆谆教诲，倾囊相授，才成就了的今天。

十年，日积月累的磨练，见证了工程设计行业的高峰与低谷，感悟了人生的真谛。设计工作是一项非常严肃的工作，枯燥而又乏味；但设计工作又是一项富有成就感的工作，有趣而又充实。设计终身责任制，需要我们认真对待每一个细小的数据，否则都可能带来大的错误。任重而道远，感恩现在，努力积累，朴实也是充实。

### 努力开拓的未来，自强不息

十年，正是上坡路上的最艰难的一段旅程，也是自己职业生涯的重大关口。唯有积极的心态，才保有求知欲和行动力；只有接受夏天的洗礼，才能迎接秋天的硕果累累。进入人生的第三个十年，我一直在努力寻求实现人生价值的支点。

今年2月份，我通过了全国压力容器设计审批人员培训考核，取得压力容器常规设计审核资格；3月份，在公司的压力容器换证过程中，通过了专家现场考核，取得了SAD应力分析设计人资格，为公司保住了SAD应力分析资质贡献了微薄力量。与此同时，在今年上半年终于完成了自己的工程管理研究生学习，取得

华中科技大学工程管理硕士学位。

## 朴实无华的现在，坚定不移

阿基米德说：给我一个支点，我能撬动地球。不求支起世界，但求支起自我，“毗蜉撼大树，精神尤可嘉”。生于上世纪 80 年代的我们，成长于和平年代，跨身于经济建设的大行流中。

投身于公司的怀抱，不用过于担心风起云涌的外部经济环境，也不用过于担心勾心斗角的内部竞争；优秀的企业文化一直将大家凝聚在一起，我们需要做的就是敢于奋斗、一往无前。我一直相信“大丈夫能屈能伸，英雄不问出处”，选择有肝胆人同行，寻找破茧成蝶的机会和环境，为实现梦想而努力奋斗。

“十年磨一剑，今朝锋芒露”，五十年来公司的发展如此辉煌。作为设计公司的一颗螺丝钉，见证了日出日落、承载了雨雪风霜，在这里我收获了爱情，也收获了家庭，获得了荣誉成就，收获了夸赞荣耀。

未来，小小的螺丝钉也注定在这设计之路上熠熠闪光！

## 那一年

吴水平

今年是公司成立 50 周年的日子，按百年目标来说，算是正值壮年，而这 50 年，也正是我国石油工业完成了由一穷二白到如今百花齐放的巨变。入职公司 17 载的我，跟着公司一起见证了行业的潮起潮落，不觉然已从一个青葱小伙步入不惑之年。

时光宛如白驹过隙，但往日点滴却又历久弥新，历历在目。

记得初来公司那一年，是在 2006 年的早春，乍暖还寒。本来应该 7 月后入职的我们，收到公司的通知，希望我们能早一点到公司来参与实践活动，有补贴，也配有日常工作、生活用品，只需来人即可。

于是，带着对未知的忐忑与好奇，我们来到了当时还在长炼厂区的老办公楼。嗯，就如同现在怀旧电影里的那样，灰色的外墙，由混凝土做成的造型，在晚霞的照耀下厚实而稳重。

接待我们的是老余（志勇）师傅，一个常把笑容挂在脸上的，看上去就特别亲切的长者。他领着我们简单地熟悉了一下办公室后，就推着他那 28 大杠带我们去领物资。到了仓库，觉得真是啥都有，小到毛巾、牙刷、纸、笔，大到被子被芯，一应俱全，真是除了对象不给解决，其它的都可以安排，一种“吃国家粮”的幸福油然而生。

当时第一次见到了杨（培志）哥和华（冬梅）姐两口子，来自北方的他们性格爽朗，那标志性的笑声感觉能穿越时空。于是大家很快就变得熟络起来，看着他们穿得比较单薄，就提醒他们得多准备点保暖用品。但他们认为 3 月份的湖南，

已像海南一般温暖，完全没有必要。

很快，他们就见识到了南方“倒春寒”威力。第二天早上，听到他们在那里控诉：风从并不密封的窗户涌入，呼呼作响，带着湿气渗入到单薄的被子里，哪怕他们把全部衣服穿着，依然无法入睡。

还好，有老余师傅及时出手，帮他们把窗户封好，又给他们配了一床厚被子，才让他们度了那段难过的时间。

哎，在北方家里穿习惯了短袖的，确实很难理解南方人是怎么熬过湿冷的冬天的。

事情有时就那么奇特，从没去过北方的我，没过几年也有幸体验了一回北方的冬天。那是2009年的隆冬，我们来到了祖国的北方工业重镇大庆，同行的除了各专业的设计人也还有我的师父罗文吾和师妹李雪。

出发前，我就将能穿的衣服里三层外三层的全穿在了身上。但机场和飞机上的温度都不低，那叫一个热呀，然后就一件一件的脱，像扒洋葱皮一样。看人家北方人，大衣一脱，就露出了标志性的短袖，这才后悔没带一件短袖，真是“太年轻了”。

记得到大庆当晚入住的宾馆用的是地暖，温度不可调，睡在床上，只见头上一股热气直往上窜，这是“干蒸”呐！一晚上都没睡好，第二天就感觉到口干鼻燥，嘴角不知道啥时候还长出个小泡，太干热了。

但来到了装置现场，才算是见识了零下30°是种什么体验：南方的羽绒服，就像一个气球，在房间内鼓涨得很，到了外面，不出半小时就泄气了，然后就不得不每半个小时就去现场外操室“充气”。而凛冽的寒风直往脖子里钻，只能戴上帽子和口罩，但呼出的热气又很快让眼镜结成雾，搞得好不狼狈。

幸好，我穿的鞋子保暖，不过我的师父穿的鞋子单薄，感觉跟穿个凉鞋也没啥区别，一上午走下来，直在那里跺脚。到了下午，师妹从行李中拿出一个暖宝宝给师父，这才给她救了急。果然还是女孩心细，我都不知道还有这法宝。

到了北方，雪是最不容易被忽视的，几个月下来，路边堆积的雪已有1米多高。有一次晚上和业主吃饭，架不住北方人的热情，大家喝得都比较高兴，回去的路上只能相互搀扶着前行。

走着走着，只见师父和师妹不知啥时候跑到绿化带里去了，四周的雪墙让她们不知从哪出来，试图翻越的她们，就变成了在雪地里打滚。我当时也就只能自保站稳，只好让同行的设备室的熊俊前去“营救”。相信那次“遇险”，应该是她们毕生难忘的一次旅途了。

我曾试图把工作和生活分开，但回头一看，却发现工作已然成为生活的一部分。确实，离开了生活的故土，在公司遇见的人和事，大多也是从工作中开始的。

若有人问我来的这些年，哪一年最有意思？嗯，应该是各有各的味吧！人生就是一场的旅行，风景有时会不期而遇，当我们开始抱怨诸多的不如意时，往往是因为我们已经得到的太多。

回想小时候期盼过年，理由也很简单，就是可以有新衣服穿，有平时想吃但没有的东西。现在经常出差坐飞机，在天上看着白云铺地，晴空万里，这是何等的壮丽景色，比半夜登泰山看到的日出不出其右。但机舱里，大家却早已拉下了挡帘，昏头睡去，终究是得来太容易了。

最近看到一个挺有哲理的话：“不要制造惊喜，而是将惊喜提前告知，因为惊喜是短暂的，但期待惊喜的时间却很长。”仔细想想，也不无道理。

如果硬要说哪一年更有意思，我想，那应该是“下一年”吧。因为，过往已成回忆，而下一年尤有无限可能，就像习近平总书记说的那样“要撸起袖子加油干，美好生活是奋斗出来的！”

带着禅心生活，怀着梦想去工作，相信我们一定能够遇见更好的“那一年”……

（2023年12月11日）

## 我的老师父们

李倍

转眼，我离开长岭院快三年了，然而每次上下班途经奇康路26号，余光掠过这栋熟悉的大楼，仍是心潮澎湃，思绪万千。

犹记得面试被董事长提问为什么离职时，我愣了愣神，答道：“长炼设计院是特别优秀的公司，至今仍保留着老国企的遗风，有着健全的人才培养机制，院内充斥着各种人文关怀。我有幸一毕业就遇到一群特别可爱无私的老师父们，对我关照有加。只是我现场经验缺乏，院里侧重前期，项目经验大多来自老师父们的传承，自己仍缺少独挡一面的能力……”

噫，提起老师父们的时候，我眼圈一红，心中浮现费控室谢正炜、黄以文、方敏、陈蕾、张丽薇、鲁劲文、潘强等的身影。

初入职时我是个自卑胆怯的女生，对于炼油化工专业知之甚少。初接触概算，只会依葫芦画瓢。记得刚开始套指标，对着各种管道专业的材料一头雾水。陈蕾师父在给我校对时察觉了我的窘迫。她搬出了我们费控室的古董，一本泛黄的有着多处修补痕迹的材料设备大全，耐心地给我从阀门的各种标号、传导机构开始讲，发现不合理的地方更是请来设计人员核对。一个微不足道的小项目，她跟我细致讲解了许久。

有一次，我实在找不到非常用材料的价格，陈工便打开一张专业清晰、名目繁多的设备材料表来帮我找寻。我以为这是室里通用的表格，便请陈工转发我一份。后来才知道，原来这是陈工自己工作多年收集归纳的心血结晶，可她当下便毫不迟疑地发给了我。这份对待后辈倾囊相授的无私精神，让我感念至今。

若论费控室最可爱的师父，那自然是方敏无疑了。她工作认真细致，为人亲和大方，像一个大姐姐一样一直引领着我。我时常会回味起院里搬家后和她共一个大工位的时光，再没有比那更幸福的了。

方工工作时一丝不苟，在生活里又天真烂漫，喜欢各种可爱的小物件，对世界总抱着最大的善意和热忱。她还是位低调的加班狂魔，性格从不张扬，默默奉献。

院里土建工程专业的计算量大，造价占比却小，按工日结算略显吃亏，方工作为土建专家承揽了室里大部分的土建项目。她蕙质兰心，没有架子，总成为被

年轻人叨扰最多的对象。

和方师父在一起，即便加班也不枯燥。我们经常午休时期“窃窃私语”，分享工作中的趣事，每每聊到哈欠连天还意犹未尽。方工在生活中对大家也照拂颇多，各种美食分享不计其数，不止我，就连我爱人金辉也跟着沾了不少光。到我离职后，还辗转收到过方工的爱心投喂，我是一边细细品味，一边泪眼婆娑……

而在我这十几年工作生活中，留下最浓墨重彩一笔的，当属黄以文师父。她是当之无愧的女中豪杰，不仅工作效率一骑绝尘，专业水平出类拔萃，人品更如高山仰止、景行行止。

我初来院时，她几乎全年都在外出差，一连承担了几个院里的大型项目。她巾帼不让须眉，在工作中勇挑重担，什么急难险重的活她都迎难而上，无坚不摧。而生活中的她外刚内柔，善解人意，幽默风趣，面对当年那个怯懦的我，大气爽朗的她就像我人生的灯塔，照亮了我前行的路。

有次我经济分析表格出了问题，怎么也找不到症结所在，晚上一个人在办公室里干着急。我向远在福建出差的黄师父求助，她连晚饭也顾不上吃，耐心地在电话里跟我讲解，从哪张表开始入手，哪些数据容易出问题，哪里需要调整不可大意。她对业务的熟悉程度让我心悦诚服。我因为鲜少接触施工现场，遇到大的检修项目怕拿不准施工工艺而影响造价，黄师父就把她总包期间拍摄的照片发给我，边讲解边给我绘制草图。

工作上，她致力于让后辈们不仅知其然，更要知其所以然。她不提倡我土建专业直接使用前辈总结的经验数据，指导我脚踏实地逐一套用定额组价自己复盘比对，每做完一个项目都要及时总结工作成果。她在专业上精益求精，至今仍刻苦钻研。她的言传身教，深深感染了我，让我在职业生涯中受益匪浅。

黄师父身上是颇有些侠气的，“事了拂衣去，深藏身与名”。这些年她对我工作生活上的帮助不胜枚举，每每提起，她总是一笑置之不以为意。尤其是那段黑暗时光，我的父亲重病离世，母亲住院，自己情绪久久低迷，幸得黄师父不厌其烦开解点拨，让我学会接纳和放下，终让我拨开云雾重见光明。人生得此良师，足矣！

恰逢长岭院成立50周年，在院里成长了9年的我早已不自觉视院为“娘家”，时时牵挂。看到公司的蓬勃发展，在外游子亦与有荣焉。

五十年筚路蓝缕，五十载峥嵘岁月。正是一代代老师父们的辛勤耕耘，用智慧和热忱让设计精神薪火相传，将勤勉细致的种子播撒在每个年轻人的心间，才不断引领着后辈们砥砺前行，使长岭院在岁月的长河中熠熠生辉。

最后，诚挚祝愿长岭院五十年华诞快乐！在新的征程中再创辉煌，书写崭新的篇章！

（谨以此文感谢设计院全体老师父们的教诲和帮助，没齿难忘。 2023年12月11日）

# 好风凭借力，送我上“氢”云

## ——长岭设计加氢工程业务发展历程

王萌

公司自创立以来，已历经五十年的发展历程。在此期间，我们不断积累和形成了自身的优势技术与专业特长。这些特长领域涵盖了催化剂制备工程、延迟焦化工程、加氢工程以及硫磺硫酸工程等。虽然加氢工程在众多领域中可能并非最引人注目，但其稳定性和持久性却为公司的长期发展提供了坚实的基础。因此，加氢工程业务既是公司发展历程的见证，也是公司技术实力的重要体现。

### 邻家有女初长成

1973年，长岭炼油厂设计室正式成立，标志着炼厂的设计服务事业开启了新的发展阶段。随着公司的成立，加氢工程业务得到拓展。起初主要承担长岭炼油厂加氢装置的技改技措项目，尽管项目规模较小，但对于技术团队而言，却是一个锻炼与磨练的机会。

### 小荷才露尖尖角

在接下来的20年里，公司持续发展壮大，经历了设计室、设计处、设计所等阶段后，于1993年升格为长岭石油化工设计院。随着设计院的成立，公司的技术水平和人才团队得到了显著提升，加氢工程业务也迎来了首次发展契机。

当时加氢装置主要由北京院、洛阳院等单位进行设计，公司在现有市场中很难证明自己的实力。为此，公司采取了差异化发展战略，联合长岭研究院，专注于煤焦油加氢领域的深耕，终于在1997年实现了突破，成功在云南省开远市解放军化肥厂承接了一套1万吨/年的煤焦油加氢装置。经过近两年的努力，该装置于1999年一次开车成功，成为国内首套投产的煤焦油加氢装置。

这一装置对公司的加氢工程业务具有重大意义，不仅证明了公司的实力，坚定了信心，也为未来的发展奠定了坚实的基础。

### 更上一层楼

随着千禧年的到来，设计院迎来了新的发展阶段，改制为长岭炼化岳阳工程设计有限公司，开始在市场上独立打拼。在加氢工程领域，公司同样表现出色，在新世纪的第一个十年里，承接了近10套馏分油加氢装置和2套煤焦油加氢装置，为公司的成长做出了重大贡献。

在此期间，公司的加氢工程团队逐渐形成，加氢技术在煤焦油加氢领域日益完善。为了追求更高水平的发展，公司决定进军总承包领域，迎接更大的挑战。2009年，公司与云南先锋化工有限公司签订了12万吨/年宽馏分煤焦油加氢装置的总承包合同，标志着加氢工程业务正式进入总承包领域。经过近四年的艰苦奋斗，该装置于2013年10月一次开车成功，生产出合格产品。

公司在加氢工程领域的卓越表现和不断进取的精神，在市场上赢得了良好的声誉和口碑。

## 天下谁人不识君

上海万方博通石油化工有限公司于 2011 年完成并购，揭开了公司发展的新篇章。在油品质量升级和煤化工的推动下，加氢工程业务取得了显著成果。公司不仅在油品加氢精制和煤焦油加氢领域持续发展，还在润滑油加氢、废矿物油加氢、加氢裂化等领域实现了突破。

公司的加氢工程师们不畏艰辛，奔赴塞北江南，历经短短七八年的时间，成功设计并实施了 12 套馏分油加氢装置、4 套加氢裂化装置、4 套煤焦油加氢装置、1 套废矿物油加氢装置以及 1 套润滑油加氢精制装置。其中，甘肃宏汇 50 万吨/年煤焦油加氢装置的工程总承包于 2014 年承接，是当时国内规模最大的煤焦油加氢装置。

公司的加氢工程业务在短时间内取得了令人瞩目的成就，在行业内展现了长岭设计的实力和水平。

## 花无百日红

自 2018 年以来，受原油价格持续低迷及国内炼油产能过剩的影响，炼油行业建设陷入严峻的寒冬阶段。在此大环境下，公司的加氢工程业务也未能幸免，经历了快速的萎缩。

在过去的五年中，公司仅承接了 3 套加氢装置业务。然而，业务的萎缩并不代表公司已放弃加氢工程领域。公司的加氢工程师们顶着压力，坚持不懈地在特种油品加氢领域持续探索，寻找新的发展机遇。

## 柳暗花明又一村

近年来，国家为实现“双碳目标”，大力推动循环经济和新材料产业的发展。在此背景下，废塑料油、废轮胎油、废矿物油等回收精制领域，生物柴油、生物航煤等生物质燃料的制备领域，以及高端碳材的生产原料精制领域等，将迎来前所未有的发展机遇。作为其中关键环节的加氢工程业务，也将开启新的发展篇章。

同时，公司多年来对特种油品加氢的潜心研究也终得回报，2023 年底承接的上海菲利克斯废塑料循环利用项目，标志公司加氢工程业务在新领域的启航。

抚今追昔，展望未来，公司的加氢工程业务必将借力新时代新形势的东风，扶摇直上，“好风凭借力，送我上‘氢’云”。

## 怀念我的父亲设计元老张炎元

张浩阳

长炼设计院成立 50 周年了，我越发怀念我的父亲——设计院的元老张炎元。在我 5 岁那年第一次踏上长岭炼油厂土地的时候，就是被送到设计室去找我父亲。那时他已是一名资深的炼油工艺设计工程师了，担任工艺组的组长。

那时的设计室在五山包中心商场的后面，一栋三层的小楼，那里属于厂里的黄金地带。我记得和爸爸同一办公室的是一位大胡子叔叔，他就是后来设计院副院长的丁邦瑶。那时候设计人员都是手工绘图，办公室摆着大大的绘图桌，绘图桌上是五花八门的绘图工具。

爸爸的绘图工具很奇怪，我从来都没见过。丁字尺，有一米多长，比我还高，尺头那一端带着横档，紧贴在绘图板边缘，上下滑动使用，可以画出平行线。计算尺和普通尺子长短差不多，但是刻度不均匀，它不是用来测量，而是用来计算的。计算尺由三块长条互相锁定，中间一块还能抽动（称为游标）。那时候还没有计算器，更不用说电脑了，计算全是靠计算尺帮忙的。我们小孩子把这个当玩具玩。还有各式各样的塑料绘图板，中间镂空有立式罐、换热器、箭头等各种形状，这个应该是画工艺流程图用的。还有各种规格的三角板。打开圆规盒，圆规都有好几种，琳琅满目，摆得满满的。这对我来说都是很新奇的，但是爸爸不让我们乱动，那是他的工具。

那时候，生活、办公等条件都比较艰苦。在炎热的夏天，吃完晚饭，别人都到院子里乘凉聊天。爸爸在家里小饭桌上点亮台灯，铺开图纸书籍，一边摇着大蒲扇，一边琢磨手头的设计项目。这扇子扇风的同时，还要兼顾打蚊子。

爸爸很热爱他的工作，晚上就算没把设计资料搬回家办公，也会看专业书籍和最新专业杂志。他有时会在《炼油设计》上发表文章，挣得十几元的稿费。他把文章展示给我们的时候，我为有这样一个能干的父亲感到骄傲。在我眼里爸爸无所不能，他特别会做菜，如果他收到稿费或者涨了工资，就会做上一桌好菜，买上一瓶好酒，请三五同事来家小聚。

有一次，爸爸遇到一个技术难题。在催化装置操作室室外屋顶上方有一条废气排空管通过。因为气流速度快，管径大，管线振动很厉害，噪声也很大，影响了工作环境。爸爸琢磨了很久，他想到在管线上加一个孔板流量计，用突然压缩管径的方法来形成阻力，降低气流速度。但是那个年代国内没有人采用这种设计方法，领导也不敢拍板。最后这个方法还是采用了，降噪减振效果很好，而且项目费用很少。爸爸还就此案例在《炼油设计》发表了一篇文章。

老一辈的设计人所处的工作环境和生活条件都很艰苦。虽然物质条件简陋，他们不怕困难，总是开动脑筋找到办法解决问题。他们对设计事业有一种纯粹的热爱。当他们看到一座座装置和一个个炼塔拔地而起，从设计的蓝图变成现实的时候，心中的自豪和满足感是任何物质无法替代的。我的父亲就是他们其中的一员。

父亲全身心地投入工作，刻苦钻研业务技术，成为了长炼炼油工艺技术的专家，后来又担任了设计所的副所长、所长。1988年，为了向中石化总公司争取乙烯炼化一体化项目，我父亲被调到巴陵公司担任总工程师，专门到总公司去跑这个项目。可惜十几年过去了，这个项目还是没在湖南落地，这一直是父亲生前的遗憾。

2023年9月16日，100万吨/年乙烯炼化一体化及炼油配套改造项目，终于正式获批建设，在湖南岳阳落地！我可以告慰父亲的在天之灵了。

# 奋斗正青春，愿以平凡创不凡

柯嘉

2022年11月28日，是我来到福建项目部的日子。迎接我的同事，非常的亲切和友好，一下子打消了我焦虑和局促的情绪。

刚开始，我有点不知从何处下手，看到每个人都在忙碌自己的工作，我挺着急的，希望马上可以上手。我的部门经理吴水平和同事们都给了我很大的帮助，不仅给我安排了学习进度，还给了很多学习资料，不断地鼓励我。在我拿到项目委托不知道该如何完成时，吴经理带着我一起去厂区现场，向我讲述规范布置的管道是什么样。书本上的专业知识比较晦涩，但是结合了他的分析，我能够理解吸收成自己的东西。不仅如此，在上下班经过厂区外看到成排的管道时，他还会针对现场布置抽检我的学习情况，让我印象非常深刻。

吴经理在工作上一丝不苟，在我参与图纸设计时，时常告诉我做设计的人要自己都搞明白为什么，不留疑问点，才能在设计时尽善尽美。不仅如此，他在考虑员工生活方面也非常细心。在项目部任务紧张时，我家里正好出了一些事情，他带着同事们来探望，并告诉我不用担心项目的进度，让我做好工作交接、安心处理家事。

在以往的公司，我把工作当做一项任务来做；而在这里，我把它当做一项事业来做：不仅要保质保量地完成，还会想着完善方案，争取下一次能做到更好。在这里工作，让我感到非常踏实，因为我相信我们都怀着这样一份帮助同事、成就自我的心，在做一番非常有意义的事业。

我和吴经理一次交谈时猛然发现，这样的观念和氛围正是他潜移默化地感染了我。他说：“别看福建项目部这里只有三五个人，但是家里人很多，有一个大的平台，你有什么忙不赢的就及时讲。”背后有这样一个大家庭支撑，让我感觉非常安心，也十分期待能去总部学习。

2月8号，是我有幸到岳阳总部学习的日子。在为期3个月的时间里，我学习到了很多知识，不论是从心态还是做事方法方面，都给予了我很大的成长。

刚来的前一个月，是我充足的学习时间。如果说把福建项目部学的东西比作珍珠，那在这里学习的东西就是把珍珠穿起来的金线，让我的知识更加系统全面。我的师父王萌很忙，但他总是抽出时间听我汇报学习成果，解答我的疑问。还把设计工作者所用的知识整理成了系统进化树，每周安排我们准备相关ppt，在周内的晚上进行线上线下同步分享，学习的人数从前期的几个人发展到十几人。每次课后，还会针对ppt出一份模拟题，既巩固了专业知识，又灵活运用实际案例，让我的工作更加有针对性，遇到问题也可以从里面得到解决问题的灵感。

总部的同事们对我也十分的热情，在我学习新软件搭建三维管道时，非常耐心地讲解，没有丝毫不耐烦的情绪，还会及时指出我的错误。我还很幸运地赶上了3.8妇女节的团建活动，领略了一番别样的自然风光。

适逢公司成立五十周年，虽然我无缘亲历以前的风风雨雨，没有经历前辈们几十年的艰辛跋涉，但能成为这样一个大家庭中的一员，我感到庆幸，更多的是感恩！感谢这些对我成长起到巨大帮助的设计人，感谢从他们身上学到了终生的东西。

奋斗是青春最亮丽的底色，人生理想的风帆要靠奋斗来扬起。没有比脚更远

的路，没有比人更高的山，我们要争做有担当、有责任的青年。不忘初心、牢记使命，坚定信念、适应时代，积极奋进、超越自我，朝着愿景努力奋斗，为实现公司总体目标贡献力量！

我期待现在与未来的日子里，能与大家能与公司共成长、共发展！

## 风雨同舟，与你同行

黄凤

记得有这样一段话：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一粒粮食，你是否哺育了有用的生命？如果你是最小的一颗螺丝钉，你是否永远坚守你生活的岗位？”今天，我们再重新体会这段话的含义，会发现它被赋予了更深刻的内涵，那就是爱岗敬业，无私奉献。

爱岗敬业是人类文明和公民道德中的瑰宝。热爱、珍惜自己所在的岗位，不惜为自己所从事的工作付出和奉献，是爱岗敬业的真谛。爱岗敬业是社会责任感的具体化，是一种做人做事的境界。责不在大小，位不在高低，爱岗敬业，就是尽己所能作贡献。

长岭设计院五十年一路走来，经历了风风雨雨，从长岭山沟起步，到足迹遍布全国二十多个省、市、自治区；从化工石化丙级资质，到化工石化医药行业甲级等众多资质；从单一设计，到 EPC 总承包；从石油炼制，延伸到石油产品深加工、石油及化工产品储运、炼油及化工催化剂生产、化工产品生产及市政燃气供给、节能环保及工业与民用建筑等众多领域。一步步走向成熟，走向规范，走向成功，成为同行业的佼佼者。这与全院职工和前辈们坚持不懈、无私奉献、敬业爱岗、奋发向上的精神是分不开的。

2008 年的夏天，我无悔的选择了设计院这片广袤的热土。刚到设计院的时候，面对一个崭新的环境，感到既陌生又好奇，心里一直犯嘀咕，这是我预想的工作环境吗？我能把这份工作做好吗？

记得参与的第一个项目是齐鲁一期裂化催化剂项目，项目启动时，分配给我的任务相对较少，在罗金莲师傅的悉心指导下很快就完成这项工作。突然有一天，师傅急匆匆地跑过来跟我说，项目组有位同事身体出了点状况，不能继续完成这个项目，我要将他未做完的工作接着做完。看到师傅着急的样子，我顺口就答应了。随后师傅就开始给我安排设计任务，并且告诉我，这个项目时间比较紧，要在 2 个月之内要完成，要我合理安排。

当我拿到设计资料时，一脸茫然，对于我这刚入职的新手，要在这么短的时间内完成这么多的设计内容，心里不免打起了退堂鼓，然后就跑过去跟师傅说出自己的想法。师傅耐心地对我说：“这个任务对你来说，确实有点多，不过不用担心，我随时可以指导你；相信你可以完成，你只要踏踏实实地做，肯定没问题。”

听了师傅这番话，心中才有了一点点的底气。

在这往后的两个月时间里，每天就过着家里、班上两点一线的生活。加班的时候，师傅就陪着我加班，及时帮我解决设计过程中遇到的问题，就这样一天又一天，终于在规定的时间内完成了这项工作。看到图纸设计一栏写上自己的名字时，内心是无比的喜悦，满足感更是难以述说。

在这之后，我先后参与南京 S-Zorb 脱硫吸附剂装置、云溪一期、齐鲁二期裂化催化剂装置、兰州裂化催化剂装置、云溪二期、大连催化剂、抚顺催化剂等的设计工作。经过这些项目的历练，我也渐渐地成长起来，渐渐地爱上了设计这份工作。

光阴荏苒，岁月从指间悄然流逝，不知不觉我已与设计院相伴了十五年。公司已成了我的第二个家，在这十几年里，看着她不断的发展壮大；她陪着我长大，让我逐渐成熟，给了我一个温暖的家。作为一名设计院的员工，能在这平凡的岗位上为设计院的发展壮大贡献自己的一份光和热，能与设计院同发展，我感到无比的光荣和幸运。

回首往事，感慨万千。我忘不了工作过程中同事们努力拼搏的身影；我学会了思考，学会了合作与竞争，学会了彼此信赖，也学会如何不断地超越自己；相互信任是团队力量的基础，相互鼓励是团队力量的源泉，相互补位是团队力量的保障。一起走过的日子，风雨同舟中使得我获得知识的同时，也丰硕了本职工作的积累，我们相互扶持、互相鼓励。同事们温馨的笑容，工作中温暖的气氛，让我学会去爱，去坚持，去相信未来！

每一次团队的欢笑都是每一个小小的成就标志，它是对我未来的鼓励，效果是不可估量的！每一次的挫折，都是生活交给我的作业，让我在曲曲折折中寻找正确的答案，它是人生的必经之路；每一次的经历，都使我变得更加成熟，更加坚强。

设计院的巨变影响着我的工作理想和信念，我与设计院同行共成长。让我们珍惜彼此，相遇即是缘；让我们感恩成长，共同壮大我们的家；让我们肩并肩，为设计院的明天共同奋斗！

## 五十年积累

——公司 CAD 发展之路

姚雪明 徐伟华

CAD 是什么东东，目前大伙都知道，尤其是设计人，就是利用计算机及其图形设备帮助设计人员进行设计工作，简称 CAD。随着功能强大的微处理器和存储器的出现，CAD 技术逐渐在中小企业普及。CAD 技术一直朝着标准化、集成化和智能化方向发展。目前 CAD 已经广泛应用于电子电气、科学研究、工程设计、软件开发、机器人、服装行业、出版行业、工厂自动化、土木工程、地质、艺术等

领域。

上世纪老一代设计人一块图板、一支铅笔、一把尺子，描绘蓝图，劳动强度之大，工作效率之低，其中的艰辛可想而知。但随着计算机的发展，尤其是微机的发展，轻松、高效的出图成为现实。从昨日到今天，CAD 发展之路历历在目。

上世纪 80 年代中期，我们公司只是炼厂的一个设计所，仅有几台 IBM550 微机。为了让设计人从繁重的劳动中解放出来，中石化和炼厂都提出了相关要求（计算机出图达到一个比率）。单位微机从几台---十几台---数十台---现在人手一台。CAD 经历了从无到有，从有到多，再从多到遍及各个专业的应用。

总厂劳模公司计算机站廖定敏高工原从事设备设计，但老一代设计人的劳动强度她看在眼里，急在心里，毅然决定从设计转入计算机专业，带领一个小小的团队开展 CAD 软件研发。1987 年 7 月，开始在 IBM550 上进行 CAD 软件开发，后来在其它微机上继续开发（让新来的大学生用此软件设计，效果跟老高工一样）。她工作上兢兢业业，走南闯北不断地学习、交流、探索，事业上硕果累累。单溢流浮阀塔盘 CAD 软件获省部银质奖、国家铜质奖，双溢流浮阀塔盘 CAD 软件获中石化总公司银质奖。上述两个软件和中石化八大院开发的其他模块集成发布为 VCAD 软件，该软件获国家优秀软件金奖并推广使用，VCAD 的商业化产品 PVDesktop 已成为行业标准配置软件。

在廖定敏高工带领下，当时研发的 CAD 软件填补国内空白，处于国内领先地位，她默默奉献把科技工作论文写在 CAD 领域。

在廖定敏高工等同事的帮助下，年轻人努力学习迅速成长。1992 年，席青开始学习试用 AUTOCAD9.03 绘图软件；他熟练掌握后，即开始对公司年轻设计人员进行培训指导，从此 CAD 计算机辅助绘图应用开启。随着公司微机数量和软件的不增加，IT 应用进一步扩大拓展，但专业 CAD 辅助绘图软件市场上非常少。1993 年，席青针对公司的具体情况，利用 AUTOCAD 公司提供开发工具 AUTOLISP 语言开发工艺流程及仪表自动化布置模块，提高了 CAD 辅助设计效率。其中，《用模块化方法实现仪表盘设计自动化》课题获长炼 QC 成果二等奖。

随着公司计算机应用的深入，公司部分专业设计人员感受到了利用计算机来完成设计任务带来的高效率，使用计算机的人越来越多，计算机软件和硬件均不能满足要求了。从 1994 年到 1998 年，公司逐年加大计算机硬件和软件投入经费，并在 1998 年 11 月建成公司主干 100M、到桌面独享 10M 的局域网。计算机软硬件及外设得到充分利用，所有设计人员全部告别图板，完成了从手工绘图到全面使用计算机绘图质的飞跃。在此期间，席青在硬件设备选型、软件配备、网络方案的确定及建设方面发挥了重要作用。

1999 年，席青被总厂人教部选出由计算机所、石油化工职业学院、设计所等第一批 5 人组，去长沙参加全国计算机及信息高新技术考评员考试，获得办公软件应用、计算机辅助设计、微型计算机安装调试维修等考评员证。他多次参与总厂和石油化工职业学院有关办公软件应用、计算机辅助设计、微型计算机安装调试维修等模块的评分工作。设计公司也举办了多次办公软件应用、计算机辅助设计考试。这对设计公司人员计算机应用技能的提高起到了非常好的促进作用。2000 年元月，席青同志荣获设计院一九九九年度“岗位能手”光荣称号。

经历 50 年的发展历程，目前建成覆盖全公司的万兆局域网，服务器虚拟化技术更加高效，视频会议实现远程面对面交流，备份系统保证公司数据资产安全。公司配备了 AUTOCAD、REVIT、PDMS、PROII、HTRI、CAESARII、PKPM、探索者、ANSYS、PVDesktop、SW6、浩辰、世宏、天正系列、鸿业系列、广联达等专业齐

全的最新版本主流设计和计算软件，达到国内各大工程公司的先进水准，并且已投入实际应用中，产生了很好效益。

目前 CAD 软件还在蓬勃发展，国产 CAD 软件已占有一席之地，三维工厂设计渐成主流。全面数字化设计改变原有的设计模式和方法，数字化要求各专业在统一的集成平台完成设计，打通与采购、施工、开车、运维各环节的数据联通，最终实现工厂全生命周期的数字化管理。我们 IT 人员，将继续努力，战胜难关，Starting towards new goals。

五十年积累，五十年征程，五十恰似风华，我们深知 CAD 这个词走过了很长的路，计算机设计模式正如我们的公司，迎着朝阳不断创新、一路前行。

( 2023 年 12 月 14 日)

## 要做一个什么样的人

李江汉

时光荏苒，日月如梭。长炼工程设计公司已走过五十年的历程，而我自己来公司也有两年多了。这两年的时间里，我从一名刚踏出校园的毛头小伙逐渐成长为一名合格的工程人，收获最大、体会最大的就是：踏实。从海炼乙烯项目到如今的 100 万吨/年重整项目，我都能深切感受到整个工程部都是踏实肯干、攻坚克难、负重前行的工程人。

还记得公司的入职面试，当时是我们主任罗超主持。在问过我常规的面试问题以后，他问了我一个让我至今印象深刻的问题：“你接下来三年准备成为什么样的人？”这个问题一下子问住了我，当时的我对于未来几年没有任何概念，更别谈三年内的具体目标了。主任似乎也看出了我的迷茫，笑着说：“这个问题先放着，等你慢慢在工作中体会就想明白了。”

入职后没几日，主任就将我派往海南洋浦开发区，跟随我师傅李九滔在乙烯项目部学习。进入项目现场，我瞬间被 MTBE 和丁二烯这两座装置吸引了。这两座装置是如此的宏伟，无数的施工和管理人员穿插其中，忙碌着各自的工作，木工、钢筋工、铆工、管工、电焊工、起重工、电工、仪表工等不同工种的工人，都各自用手中的工具有规律地“演奏”着，仿佛这两座宏大的化工装置就这样被一首华美的乐章完美的演绎出来了。此刻，我认为我要成为一名统筹全局的工程人。

但当我自己深入其中，才发现做总承包并没有那么简单。几位年龄奔六的师傅不畏艰辛，每天来回奔波于施工现场，汗流浹背毫无怨言；设备工程师胡为洲每日攀爬高塔，二三十米的塔一米一米的攀上去，再从塔内一层一层的爬下来；设计代表刘进、张向阳两位挑起工艺配管的大梁，将三查四定工艺配管一千多项问题一项一项的清除；还有许许多多的工程人都在项目中努力奋斗。成功不必在我，功成必定有我，正是工程部众人的真实写照。此时，我认为我要成为一名吃苦耐劳的工程人。

在这两年的职业生涯里，我常常听老师傅们讲述长炼工程设计院：甘肃煤焦油加氢项目专有技术的应用和完美实践、大连项目优质承包商称号、海南乙烯项目综合考核力压多个大院，等等。我想正是大家在项目上精益求精、力争上游，我们长炼工程设计院才能日益壮大，从过去一个小小的设计室蜕变为今日在职员工近 300 人、业主赞誉、行内认可的长岭炼化岳阳工程设计公司。听他们谈论过去的荣誉，此刻，我认为我要成为一名捍卫公司荣誉的工程人。

从 1973 年始到如今五十年华诞，这一路走来，公司经历了不少艰险，也曾被质疑，但终在历来前辈以及现在在职员工所有人的努力之下，一步一步发展成如今规模。最初的设计人可能也想不到一个设计室经过五十年的历程会成为几百人人为之努力，共同进步的家园，这是一场跨越岁月的漫长接力。

我师傅李九滔工作经历丰富、专业水平很高，刚入职时也曾是一个聪明好学的年轻人；而在接近花甲之年教导我这个毛头小子，将弘扬长炼工程设计院荣光的这一棒传到我们这一代手中，由此继续传承下去。

时至今日，在公司里呆了两年的我，如果再次被罗超主任问道：你想成为什么样的人？我会回答他：我想成为一名踏实苦干、潜心做项目的工程人；我想成为一名认真负责、备受业主好评的工程人；我想成为一名能够接下历史传承棒、书写未来的工程人；成为一名弘扬长岭炼化岳阳设计公司的五十年荣光，并为之奋斗的人。

## 土建室的四大金刚

陈石坚

人在忙碌的时候总是以找不到足够时间为由，以至于年关庆典时的回想过去、展望未来似乎也成为了一种轻奢。猛然间想起了今年 9 月份，龙秋盛龙大师已退休离开了我们土建室，晚辈在设计过程中遇到自己解决不了的问题时，可以随时面对面请教作为校核、审核人的前辈的情景，也变得越来稀疏与模糊。

记得 2008 年我刚来公司不久，就从同事黄能文嘴里听说到了我们土建室有四大金刚：常启全、蒯玉根、周建球和龙秋盛。四大金刚本来是佛教护法里东西南北四大天王，被他巧妙借用于支撑起土建室结构设计工作框架的四位老前辈。四位老前辈常常作为专业负责人带队完成公司布置的各项大中型设计任务。

刚入职时，我的第 2 个设计任务就是刘德文主任安排给我的长炼计量楼扩建改造项目。任务是在原有三层砖混结构计量楼山墙一侧扩建多一个开间，并且要把已有山墙拆除使其变成一个大开间结构。作为一个从没做过扩建改造项目的“小白”，从始至终都是在懵懵懂懂、一知半解中，在常启全师傅的方案指导及手绘节点详图给我的前提下，勉强完成了这个设计任务。从常启全师傅那里，我学到了新旧砖墙交接处植筋加构造柱可以防止其接缝处开裂，也学会了用钢梁顶住已有楼板以拆除下面的承重砖墙的改造方法。

今年我利用到长炼项目对接的机会，特意绕路去看了十五年前的作品，那栋

扩建后的计量楼历经岁月风雨洗礼，依然稳如泰山的矗立在马路边上，新旧墙体既没有下沉也没有开裂。

2008年让我记忆最深刻的，还有蒯玉根师傅负责的齐鲁催化剂50000吨/年裂化催化剂联合生产装置一期工程，由于这个项目业主催得紧，把土建室大办公室的人员都投入进去了。刘主任开始时想安排我画其中部分设备基础图，作为刚从民用建筑设计出来从没接触过石化行业设计的我，面对着一沓各种各样的厂家设备资料不知所措、无从下手。经过沟通商量，蒯师傅给我调整了设计内容，只让我画最简单的开洞埋件、仪表桥架。并且给了我另外一个项目的开洞埋件、仪表电气桥架图作为模板照葫芦画瓢。那段时间每天早上我来到办公室时，总是能看到蒯师傅已经埋头在那里画图了。

2013年在蒯师傅的指导下，我第一次独立完成山东齐成加氢精制装置的结构设计任务，让我对炼油中的反应框架、冷换框架、塔基础、加热炉基础及装置管架等各种结构形式，建立起了初步的完整设计框架意识。在我印象里，蒯玉根师傅除了对工作认真负责，作为一位女性还时常关心下面弟子的生活及发展。

2011年，周建球师傅负责的云溪催化剂一期项目，我参与了锅炉房、空压站、过滤机厂房、干胶粉成品码放库房等公用辅助工程的设计。那时一边通过查找学习混凝土柱单层厂房及门式刚架钢结构厂房图集，一边询问作为审核人的周师傅，最终把图纸按时完成了。催化剂主装置厂房一般是钢筋混凝土结构，每一层平竖面上错落布置着大大小小、形式不一的设备基础及钢平台。作为结构负责人的周师傅，不愧是位能把握全局且胆大心细、思维灵活的前辈。

我跟龙秋盛龙大师项目交集最少，印象中龙大师性格有时比较刚烈，能顶得住来自业主要求设计割除柱间支撑的压力。

土建室以四大金刚为代表的前辈们陆陆续续均已退休，不用再时时刻刻牵挂着设计工作中的技术方案、进度要求及施工现场问题。通过前辈们言传身教成长起来的我们，恍然间接过了前辈们手中的接力棒，肩负起培养好下一辈年轻人及保质保量按时完成设计任务的重任。

今天，我们公司在这种爱岗敬业、师徒传承的优良传统中走进了属于她的五十周年庆，也必定会在今后的市场竞争中披荆斩棘、再创辉煌！

## 行者无疆

### ——出差的那些事

赵倩怡

得益于设计工作的缘故，我有幸到过了祖国的大江南北，领略了全国各地的迥异风光。十余载的光阴里，我曾轻抚过大连的皑皑白雪，感受它的纯净与冰凉；也曾踩过海口的细软沙滩，享受它的舒适与温暖；曾越过新疆的大峡谷，惊叹于

它的惊险与壮丽；也曾看过广州的小蛮腰，领略它的风姿与婀娜；曾目睹故宫的威严，感受它的庄重与肃穆；也曾挤过上海的外滩，体验它的热闹与繁华……

每一次出差都像是一段探索未知的旅程，充满了惊喜和收获。每当我抵达一个新的城市，总会有新的发现和感悟，让我对工作和生活有了更深刻的理解和认识。

最远的一次出门，是 2015 年去伊朗德黑兰，拟与中国电建合作投标伊朗 PK 公司油库项目。我们从岳阳出发，到达北京与中国电建的经理碰头。因伊朗人不食用猪肉，中国电建驻伊朗的同事已经好几个月没吃上猪肉了。碰头的经理询问我们的行李箱是否还有空间，然后塞了十斤猪肉让我们托运至德黑兰。我们从北京起飞，途径乌鲁木齐，最终抵达德黑兰。很少坐飞机的我，在飞机上待了整整一天。

终于落地了，但伊朗当地对女士的穿着要求十分严苛。正值炎炎夏日，同行的几位男士，都穿着清凉的短袖，而我与蒯工却必须穿着严实的长衣长裤，还得戴头巾、围住脖子，热得喘不过气来。有次我俩出门逛超市，刚出酒店就被当地人拦下，对方用不太流利的英语指责蒯工的衣服太短，让我们立刻回去更换。蒯工见对方语气严厉，着急地问我什么情况。当我告知蒯工对方要求我们回去更换更长的衣服时，蒯工非常震惊。我穿的是过膝盖的防晒衣，蒯工穿的则是常规的长袖衬衫。无奈，蒯工只能回酒店换了条盖过膝盖的裙子，然后加上长裤、长袖，再用丝巾盖住头发，围住脖子。我俩就这样裹得严严实实的才出了门。

伊朗 PK 油库项目是公司首个海外项目，因此，前期我花了大量的时间研究国内外消防标准的差异。在与甲方的工作交流过程中，对接消防安全的负责人，先是对女士能从事工程工作表示很惊讶，直到我们详细探讨 NFPA、IPS、API 标准中的关于固定喷淋、低倍数泡沫灭火系统的设计参数的差异分析时，对方才逐渐打消疑虑，认可了我们的设计方案。

谈话间，我和蒯工几次被热得下意识扯开了脖子上的围巾，又被周边异样的眼光吓得缓过神，赶紧裹了回去。

2016 年出差前往新疆塔河炼化改造项目的经历，也让我至今难以忘怀。那时的塔河刚经历暴恐事件不久，仍旧被阴霾所笼罩着。我们路过的每一个十字路口都有特警重兵把守，人们进出商场和超市也都需要经过严格的安检。一位大学好友刚好在塔河任职公务员，得知我的行程，他热情地邀请了我们前往烧烤广场吃宵夜。广场很大，却只有寥寥几张桌子。整个广场都被铁围栏围住，只开了一个小门可以进出，且设置了严格的安检设施，由特警把守。两辆特警车分别停在围栏外的两侧，红蓝警灯不停闪烁着。好友告诉我，受暴恐事件影响，当地的安全管理工作变得格外严格，许多援疆工作人员已经放弃了他们的房子和工作，选择了返乡，许多小区已经人去楼空。那天晚上，与我们同在广场上消费的只有两桌人，但身边却一直有两支特警队伍，围绕着我们来回巡逻。如此紧张的氛围，让我们感到又安全又略显尴尬。在几次畅聊并开怀大笑的时候，我们又听到了逐渐靠近的整齐踏步声，就立刻收敛了笑容，变得严肃起来。那是我第一次如此直观地感受到，我们习以为常的平静生活，背后竟是有那么多人在默默地为我们负重前行。

身为湖南人，我在出差期间对饮食总是颇为挑剔。记得有一次在南通出差，我们选择了附近的一家餐馆，点了几道看似普通的家常菜。看着餐桌上那盘清淡的甜椒炒肉，我忍不住亲自跑到后厨，请求厨师多加点辣椒以迎合我们的口味。老板很爽快地答应了，于是端上了一盘红彤彤的口味鱼杂，看起来色泽诱人。我

迫不及待地夹起一块放入嘴里，然而失望之情溢于言表。那红色的汤汁不是辣椒酱，而是甜面酱。口感腥、甜、咸、腻，简直是一道黑暗料理！仅仅尝了一口，我的胃就开始翻江倒海，整整一个晚上都受着折腾。

第二天，我们前往南通醋酸装置与业主进行项目对接。厂区装置规模庞大，我们穿行其间，不时还闻到一股醋酸的味道，让我的胃不由得再次开始翻涌。对接完项目后，我刚走出装置，腹部传来一阵隐痛。我强忍着疼痛走了一段路，然而剧烈的绞痛让我几乎在马路边打滚。同事们见状，赶紧将我送往医院。经过一系列的检查和抽血化验，医生诊断我患上了肠胃炎，需要接受住院打针治疗。回想起学生时期因为连续暴饮暴食导致的肠胃炎经历，再想到这次出差几乎什么都没吃，饿着肚子竟然也患上了肠胃炎，在外头出差都能整得住院，实在是太冤枉了。

有很多次出差，让我深深感觉到，设计工作就像是在施展魔法。同样的地点，在上一次旅程的记忆中，我还站在一片空地上，周围除了荒芜的土地和几个工人，别无它物。然而，当我再次来到这个现场时，眼前的景象已经发生了翻天覆地的变化。拔地而起的房子巍峨耸立，错落有致的装置点缀其间，排列整齐的管道纵横交错，构成了一幅美妙的工业画卷。这些曾经只存在于图纸上的设计，竟然都变成了现实，摆在我眼前，让我感到无比的震撼和自豪。看着工人们忙碌的身影，听着机器轰鸣的声音，我感到一种深深的满足感和成就感。

出差是多彩的体验，既有欢乐也有挑战，同时也是成长和学习的良机。感谢公司给予的平台，让我与公司共同成长了十余年，获得了成长并结识了许多志同道合的伙伴。未来的我将继续努力，与公司一起创造更加辉煌的明天！

## 我与建筑设计的缘分

潘东平

如烟岁月，逝水流年，到今天公司已走过五十年的奋斗历程。而我不知不觉中已与公司相伴了十六年，公司工作已成为生活的一部分，回想起来，对我影响比较大的应该是我与建筑设计的缘分。

我与公司差不多算是同龄，1996年大学毕业后在巴陵公司参加工作，2007年5月，来到公司从事结构设计工作。刚来的几年主要是管架、水池、构架等结构设计，与建筑设计关联很少。从师傅常启全口中得知我们土建室建筑设计的许多光辉业绩：长炼早期的一些公共建筑大多是我公司设计的，比如长炼体育馆、长炼影剧院及文化馆、总建筑面积10万平方米的长岭石油化工职业技术学院、总建筑面积21万平方米的岳阳市“长岭花园”住宅小区；师傅还经常提到他的得意门生石东浩所做的长炼职工医院，开公司医院类建筑设计之先河，长炼大炼油项目建设期间还完成了消防队搬迁还建、中心化验室、一部中心控制室等项目。目前，这些建筑历经岁月风雨洗礼，依然为长炼的标志性建筑。

2009年，土建室从事民用建筑设计的为苏泽湘、卢强、钟杨三个人，厂房

建筑设计一般由结构人员兼做。公司几位二级注册建筑师常启全、蒯玉根、周建球、雷显华均从事结构设计为主，公司没有一级注册建筑师，而保石化甲级及建筑乙级的 2 名一级注册建筑师均为外聘。因此，公司鼓励大家报考一级注册建筑师，当时土建室建筑一哥苏泽湘、已取得双二注的前辈雷显华，以及我作为门外汉，抱着试一试的态度，跟着他俩一起报了名。考试报名、买作图工具及考试费用报销都是苏泽湘操心，备考期间也得到了许多同事和领导的关心与帮助，使我受到莫大的鼓励。

2009 年至 2012 年，正是设计行业的黄金期，土建室项目多任务重。我在干好项目的同时，挤出空余时间系统学习建筑知识，特别是自己比较缺乏的建筑史、公共建筑设计原理知识。彭一刚的《建筑空间组合论》虽然不是考试大纲所要求的，但此书用辩证唯物主义的观点分析了建筑形式与内容对立统一的辩证关系，对提高自身建筑美学受益匪浅。这四年以考促学的模式使我取得了一级注册建筑师资格，同时对建筑理论知识有了系统的了解，算是一只脚跨进了建筑设计的大门。

上世纪 80、90 年代开设建筑学的高校不多，早期从事建筑设计的多是学工民建的。我到公司时，土建室也多是结构、建筑设计双修的复合型人才，都是注册结构师带二级注册建筑师。前辈师傅们虽然没有系统学习建筑学理论，但建筑构造功夫都很厉害，任何一个节点都不像我们今天去查图集，校审时直接给你手绘出来。尤其是我师傅常启全及雷显华，图画的紧凑漂亮，很多图是建筑结构一气呵成。师傅们榜样的力量使我这个起步较晚、32 岁才开始从事设计的半桶水，也有了想在建筑设计一试深浅的冲动与兴趣。

2012 年至 2013 年，土建室建筑设计骨干苏泽湘和卢强相继离职创业，较少从事建筑设计任务的我被赶鸭子上架，接手催化剂大连基地（一期）建设的建筑专业负责人。催化剂大连基地（一期）建设项目前期可研及基础设计，中石化发展计划部非常重视，时任中石化发展计划部副主任的初鹏亲自到场参加审查，在 2012 年可研审查会上，对厂前区三栋建筑外立面玻璃幕墙方案不满意，要求修改。当时和钟杨及刚入职的童国洲多次修改厂前区建筑设计交于业主审查，特别是童国洲，刚上班就承担食堂和倒班宿舍 2 栋建筑的设计工作，项目在 2013 年 12 月取得基础设计批复。基础设计批复后，接着就开始详细设计工作，其中要经历规划报建、施工图审查、消防设计审查及消防验收等诸多环节。因大连业主也是从抚顺到大连，人生地不熟，同时作为总包单位，政府审批流程也是设计配合一步步走下来，过程虽然曲折，结果还算圆满。在这个过程中，得到了很多人的帮助，也非常感谢公司和土建室给我施展建筑专业知识的舞台。

2013 年至 2018 年，除了山东鑫泰、尚能及闰成几个山东地炼项目的结构设计，我的主要精力都在建筑设计上，先后担任长炼首站综合楼、长炼档案楼、云溪二期、辽宁缘泰、南通六期等项目的建筑专业负责人和建筑设计人。回想起来，五年的建筑设计经历不过是职业生涯的浪花一朵，却是我成长的基石。

2018 年担任土建室主任后，我逐渐从建筑设计一线退到了幕后。成长起来的年轻人已经接过接力棒，成为建筑设计的主力军，他们先后完成宁东中试基地、航煤首站、抚顺催化剂、福建石门澳、长炼宾馆消防改造、中创碳酸酯、新疆能源集团托克逊洁净能源多联产等项目。

目前，中国经济下行压力加大，建筑行业首当其冲，面临着前所未有的严峻形势。我公司建筑设计资质偏低，核心竞争力不强，急需我们奋起直追，以绿色建筑设计和建筑信息模型（BIM）两大抓手来强练内功。我相信，有过去五十年

的打下的良好基础，我们公司定能迎接挑战、继往开来。

## 成长启示录

汪香华

我还记得刚来公司就收到了一份礼物——《我把忠诚献给您——庆祝公司成立 45 周年征文集》。当我翻开这本文集的时候，就感受到了我们公司的魅力，有那么多人喜欢、感恩与长岭炼化设计院的相遇，有那么多人在这里与长岭炼化设计院共同成长，那么多人在这个大家庭有着美好的记忆，为此贡献了自己大半生的经历。现在迎来了长岭炼化岳阳工程设计有限公司成立五十周年，我已跟着长岭炼化设计院一起成长了四年。

2019 年从大学校园出来，虽然是第一次来公司，但还是莫名地感觉到亲切。初来乍到的我感受到了周围同事的关心及照顾，当天就安排师父罗武平带我；师父帮我把行李送进宿舍，让我在异地他乡有了份归属。

在工作上，老师父们毫不吝啬地把自己的经验传给我，手把手地教我，告诉我该如何去做设计，也会不厌其烦地回答我的各种问题。在师父的带领下，我迎难而上、总结提高，完成了一个又一个项目设计，这让我获得了一种成就感。

项目越做越多，问题还是会不少。记得有一次我做一个改造项目，因为自己的粗心，没有核实原管道的壁厚，开错材料到施工现场焊接有问题。接到施工单位的电话，当时刚刚独立做项目的我，遇到这个事情非常害怕，不知道该怎么办。师父了解情况后，跟我说了几个解决方案。第二天还是周六，师父就带着我开车去现场，所幸现场有可利旧的弯头，才解决这个问题，化解了这个危机。我始终把这件事情当做我很宝贵的一次经历，时常拿出来警醒自己，吸取自己的教训，不要重蹈覆辙。

我慢慢体会到：在设计工作中要时常保持清醒，要不断回头看，从过往的经验中学习；也要不断往前看，从现有的工作中提高。工作中难免会犯错，但每次错误都当成是成长路上的宝石，我注意收集这些宝石当做财富，更加用心工作，不断提升自我，做到精心设计。

设计是永远需要学习的，总是会遇到新的问题，总要不时的提升自己。也是在这里，我有点理解了我们公司“求实、求精、求效、求新”的企业作风。

“求实”，设计要实事求是，多去现场，做设计不是空想，要结合现场实际情况才能做出好的设计。还记得有一个项目，我们部门黄师父带着我跑现场，做设计。完成施工图纸后，施工单位核算管道材料差的比较多，我和黄师父都不相信，因为这个项目虽然管道距离很长，但是所有的管线都是一一在图纸上测量计算出来的，不应该出现这个问题。当天下午，黄师父就顶着大太阳，一尺一尺的在现场测量实际距离，扎扎实实从头到尾进行测量、核算，最后和施工单位掰扯清楚。这就是老一辈做事的态度，也是我们应该学习的精神，实事求是，不畏艰苦。

“求精”，设计要精确、精良。每一个要求要有理有据，每一个数据要精确计算，要稳扎稳打，做让自己放心，安全的设计。

“求效”，设计要效率，但是又不能仅仅只追求效率，在合理规划时间、讲究工作效率的同时，还要注重质量，这样才是真正的讲效率。

“求新”，设计要创新，在设计中多思考，才能突破自己，在每一次设计中要想怎么能更好、更优地完成，才能做出让业主满意的方案。

在未来的日子里，我将努力传承“精心设计，一流服务”的企业精神，发扬“求实、求精、求效、求新”的企业作风，不断学习进步成长，和设计院一起走得更远。

## 困境中的艰难选择

### ——海炼 EPC 费控二三事

鲁劲文

2020 年下半年，受新冠疫情及大环境的影响，公司同许多企业一样，切身体验了一把“蓝瘦香菇”：资金回收困难、现金流周转困难、连续几个月不能按时发放工资；有的年轻人因工资不能按时发放而靠透支信用卡度日，有的因为公积金账户不能按时到账而还款困难……人心浮动、众心思变，公司进入自成立以来最艰难的时刻。

### “胜负手” “生死局”

“难”字当头，怎么办？危急时刻，匡晓辉总经理带着项目投标团队精心策划、废寝忘食、夜以继日、连续优化改进一个多月后，我们终于在海南炼化 100 万吨/年乙烯项目 EPC 总承包四标段竞标中拔得头筹！

可事情远没有想象的这么顺利，越穷的人越不敢投资、越没钱的人越不敢冒风险。这是我们当时真实的状况：中标前做梦都想中标，中标后又担心做赔本买卖（当时中科项目，许多 EPC 单位大幅亏损就血淋淋地摆在我们面前），加上几千万的履约保证金、几千万的预付款保证金，更是压得囊中羞涩的我们心急如焚、愁肠寸断……

“钱不是万能的、没有钱是万万不能的”这话千真万确！业主是第一家通知我们去谈合同，但因为没钱我们只能一拖再拖、一拖再拖。大家都承受着方方面面的巨大压力，特别是匡总“压力山大”，所有棘手的问题他都亲自把关、千方百计一个个解决；概算投资到底够不够更是他关注的重中之重，他想办法把中科、镇海两家的概算数据找来了；另外，我也从其他渠道找到了一些信息。经过对这些数据的对比分析，我认为中标价还是不错的；以我对一些大设计院概算专业做事风格的了解（这个项目的基礎设计概算是一家大院做的），我们中标的这

个价格应该是包得住的。

记得在海南敲定合同前一天很晚了，匡总还在宾馆跟我打电话担心费用的事情，我阐明了对几家费用的对比分析，给出了概算投资没有问题的肯定答复。保证金的问题，也在我们公司领导班子的精心运作下终于得到了解决。总包合同在无数个“百般纠结”“千呼万唤”“最后通牒”后，终于签订了。

在公司的一次内部会议上，气氛特别凝重，大家把这个项目定义为“胜负手”“生死局”，成功则我们赢得生机，失败则神仙难救、“Game over”！可见，当时的选择是多么艰难！

总包合同签订后，紧接着就是分包合同的问题。根据我多年的经验，该项目的施工费是偏低的，考虑到我们承担风险的能力弱，且多年没有承担过中石化大型总承包项目的实际情况，我力主施工分包采用我们的合同施工费下浮降点（批复概算降点）包干的计价方法。这样不但可以规避风险，也可以大幅减少施工过程中的签证、扯皮，降低管理难度、提高施工效率、缩短结算周期。

很多人不大相信概算，认为预算“赚钱多”，其实这是片面的观点。对于施工费用充足、设计变更现场变更少、施工扯皮事情少、我方地位强势的项目来说，采用预算作为结算方法往往比较有利；而该项目施工费用偏低，我们是第一次设计，施工单位又是中石化内部单位，而业主对我方当时并不信任（第一次做这种装置，又是中石化外部单位），况且我们当时自身“非常脆弱”，输不起，拖不起。

此外，对于仓储，我也力主分包给施工单位，一是中石化要求的高标准仓储我们几乎没有做过，没有这方面经验；二是费用问题，在异地做仓储我们没有依托条件。根据我们采购部当时提供的方案，仅建仓储库房的费用就超过后来分包的费用，此外还要购买配套的柜架、机具、管理设备、管理软件、聘用培训相应的管理人员、安保人员等等。而施工单位肯定是要做仓储的，又是中石化内部单位，配套的人材机、经验俱备，分包给他们做就相当于是顺便“多放一头牛”。

我们自己做就是“从零开始”，与施工单位“重复建设”，用完了不能周转使用，只能拆除处理；另外，自己做仓储还存在卸货转运受机具制约、拖拉扯皮、检查不合格考核罚款等等风险。这些问题尽管有不同的声音，但公司最终同意了我们的意见，现在来看是正确的选择。

每个人的经历、认知、角度不同，有不同的意见很正常；但在命悬一线的情况下，我们必须抓住根本、规避风险，尽力形成稳赢的局面，以最简单有效的办法直取胜利！

事实证明我们做对了、成功了，我们不仅抓住了好西瓜，而且规避了“烂西瓜”；在钢材、铜、铝等价格暴涨（有段时间甚至一日两涨）的情况下，我们实现了较好的效果。公司由项目前的现金流几近枯竭，到项目后账面上有大把的现金流。现金流就是公司的生命线啊！我们赢得了“胜负手”“生死局”，公司获得了新生！

## 不放弃、不抛弃

在项目实施过程中，还有一件事情很值得回忆，那就是有关“丁二烯系统化学清洗”。中标后匡总就找中韩等单位了解过，需要大几百万，而概算中没有这笔费用。在合同谈判过程中，匡总把这个问题也提了出来，业主说：我们是公开招标，你们可以通过减少下浮率等办法涵盖这块投资；当然，你们也可以放弃

中标，后面别人还排着队呢。

在项目施工中后期、离中交大约还有七八个月的时候，业主设备、工艺等人员就开始催促我们开始丁二烯系统化学清洗准备工作。但因为费用太多，施工分包单位明确表示，如果不增加这块费用，他们坚决不做。一方面，业主不停催促我们抓紧开干（甚至不惜以打官司相要挟我们项目经理李九滔、设计经理罗文吾等人）；另一方面，分包单位坚持不加费用坚决不干。工作陷入两难境地，怎么办？

我们反复研究总承包合同，从丁二烯系统化学清洗原理及其清洗特殊性、相关工程施工验收规范、中国石化工程建设项目生产准备与试车管理规定等方面找依据，从同类项目中找案例，从概算方面找理由，同时积极与概算编制单位联系，从概算的底层逻辑上分析并非概算编制有问题，而是这笔钱原则上不计入概算，而应计入开工生产成本，生产成本不属于投资范畴；另外还特别强调这块费用占装置安装费近 20%，缺口巨大，总承包及施工单位难以自主消化。

经过近半年反反复复的不懈努力，概算编制单位说明了有关概算情况，经与业主各级领导反复汇报，业主终于同意了“列入联动试车费”。

“不放弃，不抛弃”，终如意！

## 续传承、做鲲鹏

匡总前几天在一次公司的会议上动情地说：“海南 EPC 项目是公司 50 年历史上在最困难的情况下，克服重重困难干得非常漂亮的里程碑项目。”

确实，我们曾是如此的荣光，清晰地记得 1989 年我刚参加工作不久，在单身楼走廊上听到中央人民广播电台早间新闻中：“长岭炼油厂”赫然立在首批国家一级企业、国家质量管理奖名单的前茅，全国的“扛把子”啊！当时，有一位著名作家来长炼采风，形容长炼为“共产主义”的模样。1993 年调来“长炼设计院”时，我发现设计院竟然是长炼效益最好的单位，“冠军中的冠军”啊！

能从困境中走出来的人才会变得更加强大！经此磨难，希望我们公司赓续“冠军”基因，凤凰涅槃、鲲鹏展翅，打造更多更辉煌的里程碑！

## 传承

罗金莲

今天公司 50 华诞了，回想起共同走过的万多个日日夜夜，感慨良多，往事历历在目、仿佛就在昨天。公司不断发展壮大的 50 年，离不开一代又一代的设计人对工作的无限热爱、对技术的无私传承、对创新的无念执着，期间涌现出许许多多的人和事让我感动、至今记忆犹新。

### 师父李代玉

结缘师父是在 1993 年元旦，新年后的第一天我前往公司报到，其时正逢一

年一度的大检修，师父李代玉和好多老师傅一起都去检修工地了。时任工艺室主任万国兰领着我熟悉环境，楼上楼下的转了一圈，大部分办公室都静悄悄的，技术人员或埋头于文卷学习、或沉浸于设计构思，偶有少量人员围在一起进行技术讨论，浓浓的学术氛围弥漫着整个公司。

师父天资聪颖，虽然只比我年长几岁，但进入设计行业却早了我好多年，是名符其实的大姐大。时近中午，她从检修工地回来了，气氛一下子活跃起来，不仅带来了长炼的新闻，更会告知又有多少设计蓝图变成工程实体、在检修中得到多少表扬和奖励、有多少篇设计宣传稿得到播报、接下来实施的检修重点是什么，而且带回了不少的检修点心：包子、馒头、油条、麻球、素鸡、麻花、香干子、鹌鹑蛋、鸡爪等等。很快，她就象磁铁一样吸引着全室成员，大家聚在一起、将她团团围住，一边吃着美味，一边听她讲着与检修相关的各种要闻、花絮、重大计划与安全注意事项，大家如兄弟姐妹般亲密无间。

接下来的日子里，师父利用检修停工的好时机，带我从常减压到催化裂化、从脱硫到制脱、从加氢制氢到延迟焦化、从重整芳烃抽提到油品罐区、从垅里到垅外跑了个遍，现场详实讲解装置与装置之间的上下游关系、装置的功能、装置内各区如反应器区、塔区、换热区、泵区、管廊区、储罐区之间如何衔接，还带我进入炼塔内观看塔板的结构与形式，脑子里的工程信息由模糊到清晰、由充实到爆炸。才几天的时间，她由大姐很快升级成偶像，而我由仰慕升级为崇拜。

我设计的第一个项目是 2#常减压装置的塔底油浆泵更新，理论上很简单，就是将泵及其进出口管线换掉，但是真正踏上设计之路才知道其中的艰难滋味。

我在催化裂化装置从事过三年生产操作，自认为对于泵的安装检修及管线走向略有一些功底。因此，第一个项目的设计表现得从容淡定，查找原设计图纸、将泵位置及管线走向先有个整体构思；然后，按照规定的设计比例将新泵及其上下游设备布置在图纸的适当位置，再参照原有管线的走向确定好安装位置，进而连通上下游设备；最后，加粗新增设备轮廓与管线，如行云流水一气呵成。图面整齐美观，自以为干得漂亮，可以得到师父的表扬，便很积极主动的向她交作业。

她看后首先肯定图确实画得不错，接着就来了个峰回路转，指出设计只完成了 1/3，还差 2/3 的工作：例如拉管线表，标注详细尺寸与管件，选择保温材料及厚度，设置支吊架，管线、阀门、保温材料及支吊架材料计算汇总，专业之间会签……此外，塔底油浆操作温度高、管径大，需要进行详细的热应力分析……听得我云里雾里、脑袋直接炸锅。好在师父人美心善、不厌其烦地指导我，一步一步地引领着我圆满完成了设计首秀。

书到用时方恨少，事非经过不知难。这个看似十分简单的项目，让我深深体会到：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。

### 公司总工王述槐

生活中，总工程师王述槐是一位平易近人的老大哥，公司来了新人，他都会第一时间送上关怀，同时了解他们所学专业、兴趣爱好、工作目标或未来设想。在工作上，他是既严于律己、也不宽以待人的铁包公，是公司第一个获得国家津贴的专家，练就了一丝不苟的工作作风，并要求技术人员也应秉承同样的工作标准。

记得 1995 年初的大检修中，由我牵头设计的烷基化装置 C3/C4 分馏塔就位后，发现有一层平台的检修人孔布置出现了偏差导致进出塔不方便，车间对此很有意见，王总领着项目组全员前往察看，并召开现场剖析会。我像个做错了事的小学生心里忐忑不安，王总铁面无情地说：罗金莲你自己爬进去，体会体会检修

人员进出塔内是什么感受。我恨不得地上有个大洞瞬间可以钻进去。

当时，我正怀着身孕、挺着个大肚子，他怎么舍得真的让我爬进去呢。但是，他就是用这种近乎不近人情的方式传承着他严谨的作风，这一幕深深的烙在我的骨子里，让我明白了每一个设计取值不仅要考虑正常情况，还要考虑制造、施工等正负偏差，更要考虑各种偏差叠加的极端异常情况。

学到知羞处，方知艺不精。历此一事，这幅画卷便牢牢的印在我脑海里，并于工作中时常自省；时间一长，我也养成了一丝不苟、严谨认真的好习惯，在职业生涯中受益匪浅。

### 老前辈张琼楼

上世纪 90 年代我国改革开放、经济腾飞，公司的业务不断拓展。在九·五期间，为适应长炼精细化管理的要求，公司对设计人员进行了版块分工，我服从安排进入催化剂版块，从此与催化剂专家张琼楼结下深厚情缘。

我毕业于有机化工专业，从此却要全心全意开始无机化工的设计了，这对我来说无疑是个极大的挑战。相比于炼油装置的露天布置、大型设备、开放型空间，催化剂装置是布置于建筑物内，设备也是袖珍型的，上百台设备、上千米桥架、上万公里管线要整齐有序的布置在一栋不太大的厂房内，在空间的合理利用上对设计人员的空间思维能力有着极高的要求。初来乍到的我不但对这种布局不适应、对催化剂的制备工艺也不熟悉，心里压力可想而知。

张高工是土生土长的催化剂专家，在催化剂领域深耕数十年，对各类催化剂装置如数家珍。经验丰富的他一下就看出了我内心发虚的窘境，安慰我不要有顾虑、只管大胆往前走，如果有需要，他可随时提供帮助。

在以后的设计工作中，无论是现场堪踏、方案讨论、技术交流，还是项目各种审查，张高工既是给我指引方向的领路人，又是给我壮胆伴飞的同行者，更是给我坐阵镇场的定海神针。无论多大场面，只要有他在，我就敢义无反顾地向前冲。

### 破茧成蝶续传承

师父李代玉、总工王述槐、前辈张琼楼，还有许许多多的老一代设计人，他们都用行动与情怀讲述着一个共同的故事：“传承”。这也激励着我三十年如一日接力续跑，并在一次次的伴飞与保驾护航中完成续写“传承”，一批批年轻人黄凤、刘建树、胡慧敏、宋梓华、刘军培、方玲、邓春华、杨昆、罗灿、唐祖旺……和我一起几乎踏遍了中石化的长岭、云溪、齐鲁、南京、大连以及兰州催化剂、抚顺催化剂等各大催化剂制备基地，不断刷新着催化剂装置的生产规模与产品质量。这些年轻人已经成长为所在行业的技术骨干和管理精英，接过接力棒继续书写着“传承”故事，也将一棒接着一棒传递下去。

年轻的后来者们，你们准备好了吗？

历史的车轮滚滚向前，个人的身影终将渐行渐远，能挽留他们离去脚步的只有一代一代绵延不绝的传承。

借公司 50 华诞之际，向传棒给我的老一辈先行者和承我棒的年轻后来者们献上我最诚挚的谢意：谢谢你们领我前行、续我后程，一代一代传承下去，让公司成为行业翘楚、百年老店！

（2023 年 12 月 19 日）

# 与您追光而遇，沐光而行

熊俊

## 2005 那年，初识师傅

犹记入职那天：“小熊，来，进来，这是宋工，张工”高宏坤主任领着我，推开办公室的门笑着对我说。进门，办公室整洁、明亮，4张工位，坐了2人。正对办公室门坐着的是张工，在门右手边坐着的便是我未来职业生涯的引路人，我的师傅宋志红。宋工、张工笑容满面地站起来迎接着我。作为初来乍到的“铁憨憨”，也随即向她们问好。初次见面，她们亲切的问候和探询，不仅是来自前辈的关心，更像是来自家人亲朋般的关爱，让人感到心里很暖。初见师傅，端庄大方，长相甜美。心中窃喜：“以后兴许会少些挨骂！”

## “艺精为师，承艺为徒”

我的师傅宋志红，1990年参加工作，中共党员、设备室专业副总师，压力容器应力分析（SAD）设计、审批人。此外，她还是岳阳市越剧协会副会长，岳阳市芙蓉剧团越剧表演者。

刚入职时临近国庆，正逢设计院项目多，设备室设计任务繁重，我接到的第一份设计委托是：设计一台2千立方的乙酸储罐。拿到资料时，手足无措，来到师傅办公桌前。“师傅，懵”。师傅微笑地停下手头工作，拿过资料，看着我的窘态，似乎看出了我的焦虑和紧张，温柔地安慰道：“不急，刚来，熟能生巧”。随即便与我聊起了日常，待我情绪舒缓，又开始倾囊相授：工作流程、资料介绍、设计参数、计算工具、专业对接等等，游刃有余，孜孜不倦。

那个国庆，忙而无休，每晚到10点，最后走的必定是师傅和张工。慢慢的，作为我步入岗位的引领者，我不光读懂了她厚实手掌中的细腻与自信，更读懂了她是如何将责任与义务编制到工作中的。所谓“艺精为师，承艺为徒”，集美貌、智慧与技能并存的她，待人亲切、友善、和蔼。能成为他的徒弟，我深感荣幸。

## “古之学着必有师，师者传道授业解惑也”

在我们的人生道路上，有很多这样的老师，在我们遇到难题，迷茫困顿时，给与我们指导和启发。作为我人生另一阶段的启蒙师，我的师傅当之无愧。

2009年，山东潍坊弘润汽油加氢项目，“给，加氢反应器”。接过师傅资料，才发现我没听错，是以高温、高压著称的加氢反应器。“炼油设备千千万，加氢设备独一种”。加氢设备，师傅可算为设备室佼佼者，平淡无奇的我，荣耀而幸运，同时也注定差三错四。从设备选材、计算、内部构件如：积垢蓝、冷氢盘、催化剂支撑格栅等内件的设计，师傅都如数家珍，穷形尽相地给我讲解了一遍。最终，一套图，三十来张，用时近一月，也算完成。但图面红蓝相间的校、审记录却不尽如意。毕竟，已来公司近四载，这让人有些气馁和不安，甚至质疑。但在师傅的悉心指导下，校审问题迎刃而解。我体会到，师傅对待设计认真、细心、严谨的工作态度，正是一名设计工作者最基本的素养和要求。

“师傅领进门，修行靠个人”。在她的身上，让我学会了如何工作、学习和生活，只有靠近光，成为光，才能散发光。

## “时光飞逝，一晃又是十余载”

转眼间，似昨天，一晃又是十余载。生活中，她精致而有追求。知天命，退休在即的她，做得一手好菜。如没记错，“凉拌花螺”，是她的最爱。

三生有幸，与之共餐三有余。第一次科室聚餐；第二次师公寿宴；第三次乔迁新居，记忆犹新，“晚上有空来家聚聚，和师弟、师妹们”师傅道，兴奋不已。傍晚入宴，八珍玉食，似饕殄盛宴。其中一绝当属“凉拌花螺”，酸辣、爽口且开胃。挑剔的味蕾，至今回味。

工作之余，她爱好戏曲，歌舞。中央戏剧频道，岳阳楼汴河街《岳舞台》，岳阳市文艺会展中心大舞台，巴陵戏传承研究院中心剧院，“全球越迷嘉年华”全本大戏比赛等多个地方和舞台都留有她的身影。她对艺术的追求，并不输与专业演员。这就是她，生活中不失精致，业余中不失追求。

## “致师恩！”

半师半友半知己，半慕半尊伴一程。得之良师，人生至幸，十余载的相识与陪伴，有欢有喜亦有虑。

感恩有您，您的大度、睿智、严谨与教诲，成就了今天我的独立与自信。预祝既将退休的您：岁岁又年年，无事绊心弦。万喜万般宜，所念皆如愿！感恩这一程与您追光而遇，沐光而行！

# 大地为卷正青春

赵宇

五十年风雨兼程，五十年青春如歌。年华流转，不变的是学者心；岁月如歌，永恒的是师者魂。用青春挥洒汗水，用智慧点亮人生。五十年春秋更替，长炼设计院这个平台培养了一批批优秀的设计人奋勇前行，也创造了属于老一辈的金色辉煌；五十年四季轮回，更吸引着新一代怀揣梦想的年轻人加入，追寻那个梦中的桃花源。设计用图纸描绘着美好画卷，工程则用双脚丈量着精彩人生。我，有幸成为了其中的一员。

2022年2月，春寒料峭，也充满了初春的气息。我怀着激动又忐忑不安的心情，踏入了长岭炼化岳阳工程设计有限公司工程部的大家庭，在简单的熟悉了公司的规章制度后，罗超主任便把我派往港口部码头提质改造工程项目部学习。这一刻，我知道自己将成为一名跨山越水、书写荣光的工程人。

初来乍到，我自信满满，以为凭借自己的工作经验可以游刃有余。然而在工作的一段时间后，才明白我所掌握的知识 and 所谓的经验，到了新的单位、新的环

境根本不够用。于是，我开始低下头、沉下心熟悉环境、通读规范，向领导和同事们虚心请教，不断提升自己的业务能力和技术水平。

码头项目中交后，业主、监理提出了 100 多条三查四定尾项整改要求清单。我跟在师父邱大明身旁，倾听他细心的讲解和指导，大家一项项仔细而严谨地消除项目尾项。我边看边问边学，把整改问题的难点、关键点记在本子上，晚上回去仔细咀嚼，消化吸收。我感到自己对项目管理的理解和解决问题的能力又提升了一步。

在油气回收装置试运行出现问题时，项目组通宵达旦地守在装置区，枕戈待旦，随时出击。他们的敬业精神不断感染、冲击着我的心灵。我感悟到，做一个合格的工程人就必须具备这种不畏艰辛、埋头苦干、锲而不舍、统筹全局的精神，虽然在销项工作中自己只是承担了制表、划线、文案等辅助性工作，我还是用心和努力做好每一项看起来毫不起眼的工作。因为我知道，不积跬步无以至千里。

聆听工地的交响，感受着夏的炙热。2022 年 7 月 25 日，是一个喜庆的日子。我在码头项目部听到公司海南炼化乙烯 C4 联合装置 EPC 总承包项目今天高标准中交了，心中不由得感到一阵热血沸腾。虽无切身感受，但也仿佛置身海炼项目部沸腾的人群中。在群里我看到项目组合影，心中感慨万千。那些黝黑的面庞上荡漾着孩童般欢愉的笑容，宛如绽放的花朵一般绚丽多彩。那群人是我尚未谋面的同事们，是奋斗在一线的员工们。他们每每回来和父母、家人短短的相聚后，虽有不舍，却又意气风发匆匆背起行囊奔赴火热的工地。因为这是他们为之值得付出一生的崇高事业和精神寄托。

虽然我没有投身海南火热、沸腾的工地，也没有体会那种加班加点、披星戴月的壮阔场景，但我可以静心聆听、感受在热带北纬 19 度炙热的施工现场，激情与时间共舞，斗志与汗水齐飞的场景。项目部成员承受了海南酷热、台风以及暴雨的考验与洗礼，克服了塔设备到货晚、设备运输难、设备集中到货、“穿衣戴帽”场地狭窄、大型吊装难等诸多困难。在建设方对施工现场安全、质量和进度提出的近乎苛刻的要求下，海南乙烯项目综合考核仍然力压多个大院，名列前茅。为公司、为项目部也为自己交上了一份完美的答卷。这一刻，他们是幸福的，是自豪的。

2023 年伊始，公司时隔 11 年再次承揽长岭分公司投资较大的重整联合装置 EPC 总承包项目，其意义非同寻常。重整项目作为今年公司总承包项目开局的第一战，我深知这个项目对于公司的发展和荣誉至关重要。作为工程部年轻一员的我，感谢公司大平台再次给我机会参与项目建设。我亲身经历了码头项目，对项目现场管理流程有了粗浅和形象的感悟，对参与重整项目、做好重整项目也有了充足的信心和勇气。

项目中标后，主任将项目施工分包商线上招投标工作交给了我。并叮咛嘱咐道：“作为一个合格的工程人，不要求你什么都精，但是任何方面你都要懂一点。”

“年轻人多学点，总是好的。”在招投标工作中，项目管理部的一个前辈，她手把手教我线上招投标的流程以及应该注意的细节，知无不言，言无不尽。对我帮助很大。虽然投标只是项目管理的一个小的环节，但真正参与、全身投入并顺利完成，仍使我就好像经历了一场洗礼，其中的每一步都是自己成长的人生经历和经验积累。

目前重整项目土建施工已经全面开始，我感到自己更忙了，但我忙乎其中，也乐乎其中。想起我能亲眼见证一套完整的装置从一片平地到不断耸立、完美呈现的过程，还能和可爱的同事们一起工作、一起解决现场问题、一起感受接踵而

来的风霜雨雪、酷暑骄阳，我就心潮澎湃，豪情顿生。

回首这两年的工作经历，我深深感谢自己在这个大家庭中能得到领导和同事们的支持、鼓励和帮助，也获得了个人成长和发展的机会；更让我一点一滴感受着公司的历史底蕴、成就和企业文化。能够与这样一家经历五十年风雨的企业共同成长，是我人生中的一大幸运。

EPC 总承包是公司未来发展的一个重要方向。作为工程人，南征北战是我们的职责和常态，攻坚克难是我们的强项和使命。恍惚间，我眼前呈现出北京奥运会一个美轮美奂的场景：广场上一个大大的卷轴缓缓拉开，一群舞者在上面翩翩起舞，灵动飘逸，慢慢勾勒出了一幅浓墨重彩、青山绿水的美丽图画。联想到工程人在施工现场忙碌而矫健的身影，忽然感到他们正像一群舞者，一众画师正在用他们的双脚舞动山川河流、用他们的双手绘出五彩塔林，成就出自己的精彩人生。

公司的发展任重道远、道阻且长。正需要我们每一个岗位、每一位员工特别是我们年轻人用自己的方式，为公司描绘出一幅属于我们自己的美丽画卷，书写一段自己的无悔青春。

(文章指导：黄伟)

## 公司是一个温暖的家

奚丽娟

公司成立 50 周年了，我深感荣幸能够在这个特殊的时刻，与大家共同庆祝这个值得纪念的日子。在我的生活中，家是一个温馨的避风港，是心灵的归宿。同样，对于我来说，公司更是一个温暖的大家庭。

在一个炎热的夏天，一个刚毕业的“黄毛丫头”怀着一颗忐忑又激动的心，来到了公司，面对陌生的环境、陌生的同事和陌生的工作，我的内心充满了期待和好奇。在此之前，实习过的几家公司几乎都是上班匆匆而来，下班匆匆就走，同事间基本很少交流，很多知识、工作内容得靠自己摸索、学习，我想这大概也是我以后的工作状态。

可进到办公室的那一刻，看到师父们和蔼的笑容，前辈们热情的帮助，我感到非常惊喜和兴奋，因为我知道，这不是我想象中那个缺乏人情味的公司，而这里，也将成为我人生中一个重要的起点。

在将近 7 年的工作时间内，自己参与过公司大大小小的项目，逐步蜕变成一个可独立负责项目的工程师。记得工作过程中，每一个项目师父都会带着我们不止一次深入现场，要求我们做到深入了解现场情况，待图纸完成后还需带着设计成果再次到现场核对其准确性。印象最深刻的是 2018 年的 8 月下旬，一个项目至现场对接，需要从一个一污至七污罐区全程步行。为保障项目的质量，校审陪着我走了 3 天现场，走完第二次后我就打退堂鼓了，因为当时接近 42℃ 的天气。第二次现场回来后，我的校对人员严重中暑，但是因为现场复杂，我们又再一次到现

场进行了对接……跟以往现场对接不同，这个项目给我的冲击力非常大，它让我明确意识到，我们的行业必须具备吃苦耐劳、精益求精的精神，这让我看到了前辈们对设计的严谨性，也更让我看到了前辈吃苦耐劳的精神。

在日常工作中也是受益匪浅，每个项目图纸的校审，犹如进行一场紧张的“答辩”，校审会随机抽问：“这个计算依据是什么？这个数据是怎么计算得来的？这个设计依据是遵循哪个规范哪一条？为何要这么设计，你的想法是什么？”等等诸如此类的问题，随机提问，现场作答。这让我在每一个项目每一个环节中，能精准地知道设计依据，计算过程，能让我全面掌握知识，不断进步。尤其是当闲暇时间，总会被提醒“要多学习规范，多学习手册，做到至少把规范中强制性条文全部背下来，手册熟悉到需要查哪个内容，就知道大概的页数范围”。这听起来是多么严格的要求，但是我却感到很幸福。

当文章写到这里的时候，看到工作中的点点滴滴，我仍然很感动更是感恩，工作中一点点细节的积累，让自己更专业，更严谨，更负责。工作本是个人的事情，但是前辈们无时无刻在无私奉献，在传道授业解惑。我想，这大概也是公司经历了无数的风雨和挑战，但每一次都能够化险为夷，不断发展壮大的原因之一。

在公司的大家庭里，我不仅有工作的伙伴，更有生活的朋友。我们共同分享喜怒哀乐，共同面对困难和挑战。在这里，我们学会了倾听、理解和包容，也学会了付出、关心和帮助。这种温暖的氛围让我们更加珍惜彼此，更加热爱这个家。

公司就像一个大家长，时刻关心着我们每一个员工的成长和发展。公司提供了各种培训和学习机会，帮助我们不断提升自己的能力和素质。公司还关注我们的生活和工作状态，提供各种福利和关怀措施，让我们感受到家的温暖和关爱。同时，公司也给予我们充分的信任和尊重，让我们有机会发挥自己的才能和潜力。这种关怀和支持让我们更加自信、更加坚定地走好人生的每一步。

在公司的大家庭里，团队精神是我们最宝贵的财富。我们相互协作、相互支持，共同为公司的目标和愿景努力奋斗。这种团队精神让我们更加团结、更加凝聚，也让我们更加有力量去面对未来的挑战和机遇。

公司是一个温暖的家，这里充满了爱与关怀、信任与支持、团结与合作以及责任与担当。在这个家里，我们不仅追求事业的成功和成长，更追求心灵的满足和幸福。

让我们一起珍惜这个家、共同为这个家的美好未来而努力奋斗，让我们共同期待下一个辉煌的 50 年！

## 感恩有你

张洁

“感恩的心，感谢有你，伴我一生，让我有勇气做我自己；感恩的心，感谢命运，花开花落我一样会珍惜……”这首《感恩的心》情深意重，不知感动过

多少人。

在我的职业生涯中，我要感恩我工作的公司——长岭炼化岳阳工程设计有限公司，在这里我结交了亦师亦友的同事，在我碰到困难时，是他们伸出援助之手，指引前进的方向；在我心情低落时，是他们开导我，鼓励我。我要感恩我工作的公司——长岭炼化岳阳工程设计有限公司，它给了我一个成长、进步的平台，让我可以在工作中尽情发挥自己的实力和潜力，收获一个又一个荣誉。

春去秋来，岁月流转，不知不觉中我与公司一起走过了二十八个白雪与绿意。我从一个职场小白历练成能独挡一面的中坚力量。回首往事，有委屈的眼泪，有奋斗的艰辛，有成功的喜悦，同时也见证了公司的发展。

二十八年前我调到公司时，公司员工不到一百五十人，所从事的设计内容主要是长炼的检维修项目。历经二十八年，公司不断壮大和发展，设计领域不断拓展，经营范围从岳阳扩展到全国各地，员工人数也越来越多。我见证了设计工具从绘图板丁字尺向电脑 CAD 绘图、继而向三维数字化设计的变迁。随着公司的不断发展，我也收获了来自工作中的成就感和持续增长的职业技能。

依稀记得 2004 年 12 月底，时任工艺室主任李文君把催化剂长岭分公司 PX 吸附剂装置建设项目交给我负责，要我担当工艺设计和设备平竖面布置。他说：“这个项目关系到国内多个 PX 装置换剂，若仍采用国外吸附剂，成本巨大。所以项目比较急，没有工艺包，抓紧与业主对接，有问题回来我们一起解决”。这句话给我吃了颗定心丸。

在设计基础数据不全、整个工艺还处于吨级放大实验摸索状态的情况下，全体设计人员全力以赴、迎难而上、急用户之所急，舍小家顾大家和催化剂厂有关人员合作。项目中有两台关键设备没有可供参考的资料，我和设备专业的李晚屏勤跑实验现场了解情况，掌握第一手资料，与用户沟通设备结构的每一个细节，提出多种设计方案供用户选择，边设计边修改直到用户满意。在设计期间，正值春节，部分团队成员放弃了节假日休息时间就开始了工作。2005 年 3 月底，项目保质保量如期完成。

这个项目的实施，实现了 PX 吸附剂国产化，打破了国外技术垄断，迫使国外吸附剂售价下降近一半。这个项目获得了中国石油化工集团公司 2004-2005 年度优秀工程设计二等奖。

公司在 2003 年进行了改制，经营范围不再局限于岳阳地区，公司催化剂设计业务走出了湖南，来到了齐鲁大地。2007 年公司承接了“中国石油化工股份有限公司催化剂齐鲁分公司 50000t/a 裂化催化剂联合生产装置一期工程”项目，我和罗金莲各负责一套主装置的工艺设计和设备平竖面布置。

由于这个项目是公司催化剂设计板块向外拓展的第一个项目，全体设计人员明白这其中的分量，丝毫不敢松懈，在可研、基础设计、详细设计阶段，从各个方面优化设计，针对用户的疑惑提出设计思路、对比方案。项目如期建成投产，得到了用户的认可。这个项目得了中国石油化工集团公司 2010-2011 年度优秀工程设计二等奖，为公司以后承接催化剂齐鲁分公司多个项目奠定了基础。

斗转星移，时间来到 2010 年，公司承接了催化剂长岭分公司云溪基地 5 万吨/年催化裂化催化剂联合生产装置建设项目的设计任务。时任副总经理的匡晓辉担任项目经理，我和姜亮各负责一套主装置的工艺设计。当时大家都没想到这个项目可行性研究报告的落地如此艰难。针对投资额度高、关键工艺和设备技术理论先进、产品市场风险等因素，从 2010 年第一版可研报告成型到 2012 年用时 3 年反复讨论论证，期间匡总带着我、姜亮、鲁劲文多次和用户一起出差参加项

目研讨会、审查会、评估会，向领导、专家们解释、回答疑问。至到 2014 年可研批复，项目可行性研究报告修改达 20 多版次。

不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香？这个项目可行性研究报告获得由中国石油和化工勘察设计协会、中国工程咨询协会化工专业委员会颁布的优秀工程咨询成果一等奖，这个项目还获得了 2021 年度国家优质工程奖。

回忆往昔，公司为我们构建了一个展现自我价值的平台，让我们可以全身心地投入到工作当中，感受到工作的充实、生活的快乐。

今年是公司五十华诞，作为公司的一员，我倍感自豪和感恩，祝愿公司拥有更加美好的未来。

## 与风同行，与日月同辉

伍俊文

远航游轮，从城陵矶港起航顺江东去的航行时间比逆流而上要快许多；远航航班，自西向东追逐阳光的行程也比同向而行的要提前到达。这是自然规律，也是科学常识。

曹雪芹有诗云：“好风凭借力，送我上青云”；作家梁衡也曾说：“与山川共存，与日月同辉”。这些都告诉我们，时势造英雄，只有顺势而为，在社会逻辑生态链中占据关键一环，才能逐时代浪潮、创不朽之功。

孔子说，“四十而不惑，五十而知天命”。公司走过半个世纪，作为一个生命个体，半百的年纪是人生最豁达、最知己、最能叱咤风云的年纪。作为百年愿景的公司，我想正是“历尽千帆，归来仍是少年；经历冷暖，仍心存炽热；饱经风霜，仍矢志不渝”的奋斗正当时。

我个人有幸与公司相伴这十多年，见证了市场的蓬勃发展，也看到了行业动能转换给公司带来的阵痛；经历了许许多多骨干的各奔东西，也感动于那些筚路蓝缕、负重前行的赶路人。市场不会因你的努力给你过多的偏心，也不会因为你过去的辉煌而给你一直前行的光明。当然，我们也无需妄自菲薄，更不能妄自尊大，万事难但怕有心细心之人，人生难贵在持之以恒。

我们工艺一室这几年也在如履薄冰中奋勇前行。土建室有“四大金刚”，我们也可以说有“四大总工”——罗文吾、罗武平、刘荣、杨志勇；管道专业也涌现出了“五朵金花”——方玲、续雯雯、卢靓、杨建、罗冬明。工艺专业也在几位骨干和新生代努力下，在传统石化、新能源、新材料领域稳住了脚步；储运专业亦在重重困难中破除弊端、勇毅前行。应该来说我们未来还有不小的挑战，我们清晰感觉到自己的无知，但并不能说无知就不行，在行中知，在知中行，最后做到知行合一。这是我们室的有志青年逐渐应该要做到的。

未来很长、未来很难、未来也会很忙，但我们依旧不能只顾低头前进，虽然这些年的市场发生了不可逆的变化，却依然在某些方面展现了勃勃生机。

有人曾说：“在风口上，猪也能飞起来。”我们没有翅膀、也不是自带发动

机的航空机械，但我依然相信：用好风帆，借力东风，依然可以与风同行，到达希冀的彼岸；追逐清晨的阳光，我们的公司永远都在，有着梦想的朝阳。

## 千锤百炼，砥砺前行

### ——设计的那些事

赵倩怡

自 2011 年那个阳光明媚的夏日与公司结缘，转眼间已过十余载春秋。回顾往昔，犹如翻阅一本厚重的书卷，每页都记载着我成长的点滴。有欢声笑语、嬉闹打趣，也有愁眉苦脸、互诉衷肠；有推杯换盏、觥筹交错，也有废寝忘食、通宵达旦。偶尔，一个个回忆的片段如流星般划过脑海，令人不禁感慨。在这些美好的回忆中，我与公司一同成长，一同经历风雨。我深感自己是幸运的，在这里，我不仅收获了许多宝贵的经验，更收获了真挚的友情。

初出茅庐的我，加入了设计院的水组大家庭。我拥有了一位和蔼可亲的师傅，拥有了一群真诚可爱的挚友。在我初次跟随宋新明师傅踏入长炼装置现场的那一刻，我的内心充满了新奇与困惑。师傅的步伐稳健，边走边为我揭示马路两边各类装置的奥秘。“这是催化裂化，那是常减压；这是重整，那是气分；这是一套、二套，那是北罐区……”我听着他的话语，仿佛在听一门古老又深奥的学问，每个字我似乎都能听懂，却又感觉听不懂。我的方向感本就不强，面对着手中密密麻麻的图纸，和眼前错落有致的装置，我脑海中的疑问如同泡沫般涌现：“我是谁？我在哪里？这些都是什么？”我深感自己理论和实践的匮乏，如同一片广阔的海洋，而我只是一叶在风中摇摆的孤舟。

然而，我非常感激师傅们和师兄们，他们在我接下来的职业生涯中，一直给予我无私的指导和鼓励。他们从不厌烦我问题多、好奇心重，总是充满耐心地解答。他们不仅会指导我查阅规范条文，还会详细解释条文解析；他们不仅会教我如何挑选标准图集，还会解释图集中相关参数设置的意图。他们始终坚守着“授人以鱼，不如授人以渔”的理念，致力于教会我如何自己寻找答案。在他们的帮助下，我渐渐领悟到，学习是一个永无止境的过程，而实践则是最好的老师。我感激他们的教导，感激这个让我不断成长和进步的环境。

刚入职时，我参与的项目不多，每次签名存档都让我感到兴奋和喜悦，仿佛是在领取奖金。然而，有一次签名却让我感到非常担忧。那天，项目经理李泽东递给我一份文件要求签名，定睛一看，赫然写着“消防终身责任制”，这让我大吃一惊。“终身责任？终身？”我心中充满疑惑，“如果项目出了问题，即使我已离职、转行或退休，我还会被追究责任吗？”在得到肯定答复后，我惊出一身冷汗。我迅速回顾了与这个项目相关的消防设计内容，确认没有问题后，才小心翼翼地签下了自己的名字。

那一刻，我深刻理解了为什么有人形容设计工作为“挣着卖白菜的钱，操着卖白粉的心”。从那时起，我们签署了无数份“消防终身责任制”，肩上的责任越来越重。因此，在每个项目设计过程中，我们都严格要求自己，反复检查图纸，确保不会出现消防安全问题。毕竟，无论是在化工行业还是其他行业，安全始终是最重要的。

我参与的第一个总承包项目是中石化催化剂大连基地项目，办公室的几位水组同事都“有幸”参与其中。那段时间，我们每天都会接到许多来自大连甲方及施工单位的电话，以至于无论听到谁的来电铃声，都会胆战心惊、如临大敌，然后开始打赌猜测电话那头是不是大连项目的人员。

也是在那段时间某个加班的夜晚，倒霉的我在回宿舍的路上被坏人尾随，被砸了头，被抢了包，包里的现金、钥匙、身份证、银行卡等也都不翼而飞。吓懵了的我在宿舍发着呆，同事们一边安慰我，一边忙着帮我挂失银行卡，冻结淘宝、支付宝等账户。第二天一大早，我被带到水组的团建活动中，大家一起钓鱼、烧烤、打牌、嬉闹，在朋友们的慰藉下，昨日的阴霾就这样烟消云散了。朋友的帮助与支持，竟让我在没钱、没卡、没身份证的情况下，也度过了一段潇洒快乐的时光。真心感激公司这个大家庭给予我的温暖！

随着公司业务不断拓展和数字化转型的推进，我们得以接触到各种不同类型、不同行业的项目，这些项目为我们提供了一次又一次的挑战和成长机会。在南通醋酸纤维项目中，我们首次接触到了库房自动喷淋系统，这次经验让我们对消防系统的自动化有了更深入的理解。在长炼的档案馆项目中，我们第一次设计并使用了气溶胶灭火系统，这次实践让我们对新型灭火技术有了更全面的掌握。在伊朗 PK 石油库项目中，我们首次学习并应用了国外消防标准，这次跨国合作让我们对全球消防规范有了更宽广的视野。在云溪 5 万吨/年催化裂化催化剂联合生产装置项目中，我们首次使用 PDMS 完成了污水处理系统的建模，这次尝试让我们对数字化设计工具的应用有了更熟练的操作。

每一个项目都是一次新的探索和学习，我们始终保持着对知识的渴望和对技术的追求，以期在每一次的挑战中都能有所收获和成长。

在 2022 年 4 月，我人生中迎来了一次极为重大的转折——我从设计工作转到了人资行政部门。这一转变为我带来了全新的工作内容和的挑战，同时也让我更深入地理解了公司的运营和管理。

过去在设计岗位上，我主要聚焦于精心做好自己的设计工作，确保项目的顺利进行。然而，在人资行政部门，我需要适应一种全新的工作环境和职责，涉及到公司的员工关系管理、绩效管理、招聘、培训及行政后勤等各方面的工作，都需要大量了解公司的各项制度文件，不断地提升沟通能力和组织能力，才能高效地完成各项沟通和协调工作。

这对我来说是一个极大的挑战，仿佛又让我回到了刚入职时的状态。但我不会停止前进的步伐，我会继续积极提升自己各方面的能力和素质，为公司的发展和员工的满意贡献自己的一份力量。

# 五十华彩，再创辉煌

彭含笑

荏苒五十年，弹指一挥间，在不经意间，公司已经走过了五十个年华，作为公司的一员，我对公司今天所取得的成绩，感到由衷的骄傲。在这五十年间，公司设计人员不断地通过实践和学习，在这个飞速发展的新时代执着顽强的地耕耘播种，在石化专业领域中已站在众多竞争对手的前列，傲视群雄！

作为一名新人，我想我是幸运的。2021年7月进入公司工作，完成了从一名学生到企业员工的转变，以此开始人生新的旅程。是企业给了我施展的舞台，使我能够在工作中学习、锻炼、成长。来到公司这两年，留给我最多的，还是惊叹！

还记得在2021年那个炎热的夏天，我走进了长岭炼化岳阳工程设计有限公司，成为了其中的一员。由学生到设计人员的转变总是一个痛苦的过程，刚来公司的第一天我就十分不适应。新环境的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感.....在刚来的那些日子，我每一天都感觉到无所适从。

随着日子一天天的过去，我成长了很多，这离不开大家的关心和支持，让我能够不断进步。

我们的主任伍俊文是一位非常出色的领导者。他不仅具备丰富的专业知识和经验，还非常注重团队建设和员工发展。还记得我刚来时，对专业知识一窍不通，不知道闸阀、止回阀这些专业性的东西。看了一段时间的设计手册，大概知道了一些配管需要注意的地方，但是书上的知识仅存在于书上，没有实践永远只是一堆晦涩难懂的蚂蚁。

那天下午主任和我们说，明天带我们去看厂里现场。他带我们看了调节阀组，告诉我们如何区分阀组的流向。他的讲解不仅全面，而且深入浅出，无论是深奥的理论还是复杂的概念，他都能用简洁明了的语言进行解释，让我们轻松理解。他的讲解方式独特，总是能从不同的角度去阐述问题，让我们从多个角度去认识和理解知识。

那次以后，我才开始对书本上的概念有了浅显的认识。作为一个设计人，理解及应用各类标准是很重要的事情。做了一个项目的我还是迷迷糊糊的，对什么是大外径及小外径，什么是欧标和美标还是搞不清楚。主任发现了这一点，他组织各种培训和学习活动，帮助我们提升技能和知识水平，让我们在工作中更加自信和从容。

在主任的领导下，我们不仅完成了许多重要的项目，还取得了许多骄人的成绩。这些成绩的背后，离不开主任的智慧和领导力。他总是能够准确地把握项目方向，制定科学合理的计划，带领我们克服各种困难和挑战。

伍主任是一位非常出色的领导者，他的领导力和人格魅力让我们深深地敬佩。很感谢他为我们创造了一个和谐、积极向上的工作环境，让我们能够在工作中不断成长和进步。

工艺一室的每个师哥师姐都很和善，她们消散了我对新环境的陌生和害怕。我的师姐卢靓，她是一个严谨且专业知识丰富的人，她的工作表现和职业素养都非常令我敬佩。在工作中，她总是能够保持高度的专注和严谨的态度。她对于每一个细节都非常注重，总是能够仔细审查每一个环节，确保工作的高质量和准确

性。

今年开始实施压力管道（设计）质量安全员这个方案，卢靓肩负重任，她帮我揪出了很多小问题，规避了很多风险。她的专业能力也非常强，对于各种技术和知识都有深入的了解和掌握。她总是能够迅速地解决各种技术难题，并且能够提出创新的解决方案。

我的师父方玲，是一个性格直率的人，是典型的“刀子嘴豆腐心”。我还记得我有个项目因为工作疏忽，导致开出的材料表出现了问题。师父看到这种情况，非常生气，师父说了我，我心里非常难过。但是，我知道师父的话是出于关心和责任感。在接下来的几天里，师父一直在帮助我解决问题，加班帮我检查我开的材料表以及图纸。在每次我有不懂的地方，师父总会耐心地指导我如何改进工作流程，避免再次出现错误。

我非常感激师父的帮助，我意识到师父虽然嘴上严厉，但实际上是一个非常善良和负责任的人。虽然她说话严厉，但实际上非常关心同事的工作和成长。她的严厉批评背后是深深的责任感和关心。

正是有了大家的关心和帮助，我才能够迅速地成长，我非常荣幸能够见证公司成立五十周年的重要时刻。五十年来，公司经历了无数的挑战和机遇，但始终保持着稳健的发展态势。

公司大会议室里那些金光闪闪的奖牌、奖杯足以说明一切。其实，文字与词语是否华丽已显得不重要，重要的是从文章中品味到那一种感恩之心、喜悦之意以及对公司大家庭的深深眷念之情。所以，我宁愿选择用朴实的语言来宣泄自己内心涌动的情感。

展望未来，我相信长岭炼化岳阳工程设计有限公司将继续保持稳健的发展态势，不断创新和进步，为中国的石油化工工业发展做出更大的贡献。我也将继续努力工作，为公司的发展贡献自己的力量。

最后，再次祝愿长岭炼化岳阳工程设计有限公司五十周年生日快乐！

## 心之所向，筑梦而行

盛 旭

“秋风起兮白云飞，草木黄落兮雁南归”。在金菊吐蕊、丹桂飘香的美好时节，我带着遗憾和无奈离开了深圳，心怀着梦想和希冀加入了长岭炼化岳阳工程设计有限公司。

如今，公司迎来了50周年庆典！以前的辉煌还在继续，50年多少前辈的故事花开花落，而我与公司的故事才刚刚开始。对公司来说，我是一个初出茅庐的新人；而对于我来说，公司会是一束光，指引着我追光继续前行。

### 追光而行，其华灼灼

偶然机会结识了朱定庚院长，初见老人家，精神矍铄，两眼炯炯有神似太阳

照耀着面前的我。“坐，喝茶。”老人家不紧不慢亲切地说。一时间我踌躇无措，也有一些好奇，想听听朱院长的故事，伴随着氤氲的茶香萦绕，老人家如数家珍地诉说着自己与长炼设计院的故事。

“公司于1973年组建，至今已50周年。从最开始的长炼设计室仅有30人左右，旧址是在厂区办公楼后面只有两层的小楼，到后来改革开放设计处慢慢发展到70-80人，那时是在一个旧的倒班宿舍，坐东朝西，采光不好，冬天没有暖气，夏天没有空调，伴着蚊子的叮咬，雨雪的刺骨，就拿着丁字尺，一笔一划作出图纸。直到八十年代，设计院进了一批批大中专生，慢慢地才有所改善好转。”

听着老人家娓娓道来，我有些感慨，可谓筚路蓝缕，以启山林。正是前辈们的艰苦和奋斗，才有了今天的优越环境，才有了如今的长岭炼化岳阳设计有限公司！

“从一开始的丙级资质设计所，到后来改革开放走向市场申请为乙级设计院，中石化总公司非常重视。所以，从那时候开始我们严格要求技术质量，提升管理效率，开源节流，最终获得乙级资质。我们设计院是厂里第一家独立结算财务、走在市场前面的单位，那时候我们在保证生存的情况下，每年都可以得到可观的利润。”看着老人家的笑意，自豪感不言而喻。

“后来，我们看着岳化（云溪）设计院有了EPC总承包资质，我们也向国家建设部批准到了工程总承包资质。但是拿下资质后，未曾做过一个项目，如若再不做项目，资质就会过期。于是，我们就向厂里申请了一个《烷基化尾气处理项目》，总金额150万，盈利30万。那时候，我们还获得了厂领导的夸赞。”

“我特别喜欢科技展览，那时候CAD和电脑刚出来，我就让我们设计院用上了最新的软件和电脑……”看着老人家的故事，我在想再过50年，我和朱院长现在的一个年纪了，希望我也能如此自豪和开心地回忆往事。

“小盛，做设计是一个非常辛苦的职业，长时间耗费脑力和精力，虽然别人看上去不过是几条线几张图，可谁又知道我们又耗费了多少心血呢？”

后来老人家说了当年很多的优秀同事，徐至均教授、雷显华等土建前辈的传奇故事，我心里也是跟着波澜起伏，深深觉得前辈们如此优秀，我辈更应该努力奋斗，青出于蓝而胜于蓝。

听着朱院长的敦敦教诲，懂也不懂，毕竟人生路漫漫，很多事我们还要自己去成长领悟。相信在这五十周年庆，我们会跟着公司一同成长，共同进步；再过五十年，也能像今日的朱院长一样娓娓而谈自己与公司的故事。

## 追光而遇，目有繁星

从入职至今刚好2月，我已完成云南先锋的雨棚改造、南通改造项目。一个人的成长前进的道路上，总是离不开身边人的倾囊相助。即使在深圳五年，做过超限高层，超限转换层项目，但是在钢结构和加固改造这一块我是毫无经验，可谓是一问三不知。

还好在这里遇见了王墨林师傅，初见师傅为人简洁干练，做事有条不紊，说话温文尔雅，想起了一句诗“谈笑有鸿儒，往来无白丁”，他耐心地给我讲解注意事项，公司制度。即使大不了我几岁，师傅已经取得了一级注册结构工程师，而且工程经验丰富，是我前进路上的榜样。

师傅循循善诱，不厌其烦地指导我，从开始的平面图绘制、钢结构院标节点《Q\CCPEC620904-2019》如何使用，一步步教我如何看图，如何画图，如何计算钢结构建模，檩条及节点的计算，甚至是一些复杂的我完全没有思路的时候，师

傅会默默转身画出一版方案草图，令我豁然开朗。

这里的其他前辈、同事，校对审核会不厌其烦地帮我核对图纸，甚至是一些节点会要求我手算复核、精益求精，使我获益不少。

我在这里的故事才刚刚起航，相信未来困难一定不少，但是在公司的庇护、前辈们光辉照耀下，我们总有一天也会独挡一面为别人遮风挡雨。

## 忆海南往事

蒋宇成

荏苒五十载，弹指一挥间。今年，是长炼工程设计公司成立五十周年华诞，也是我加入公司这个温暖大家庭的第五个年头。在这五年的时间里，我从一个青涩的大学毕业生，逐渐地成长为一名设计人。

在这五年里，参与的项目大小也有不少，令我印象最深、对我影响最大，那当属海南炼化碳四联合装置总承包项目。这也是我第一个从设计到采购和施工配合全程参与的项目，见证了设计图纸一点点变成现实的全部过程；通过采购和现场的施工配合，我加深了对设计工作的认识，也更加认识到设计的重要性。

2020年10月，公司成功中标海南炼化100万吨/年乙烯及炼油改扩建工程碳四联合装置EPC项目，这是公司多年来所承揽的投资最大的总承包项目，也是当时公司走出困境的关键项目，全公司上下都对这个项目寄予厚望。当师父姚阳青副总师将该项目中的丁二烯抽提装置的电气设计任务交给我时，我深感责任重大，但也感到一脸茫然，毕竟这是我第一次做成套的工艺装置，完全没有相关的经验，甚至有许多相关的设计内容都是我第一次接触。但面对这些困难，我没有选择退缩，而是迎难而上。遇到不明白的地方，我及时虚心地向师父及其他同事请教，同时也拿出老师傅们收集到的SEI及LPEC等大院的设计文件仔细研究。

在这之后的一段时间里，每天就过着家里、班上两点一线的生活。经历两个多月努力，终于在规定的时间内完成了丁二烯装置的设计工作。看到厚厚一摞写着自己名字的蓝图发往海南施工现场时，我内心的成就感油然而生。

总承包项目除了需要完成设计工作外，还需要及时配合采购部门完成采购工作，这对我来说也是一次从没有过的经历。由于采购部当时没有电气专业的人员，因此许多需要采购的电气设备型号及参数，都需要我们设计人员去和厂家一一沟通确定。那一阵子经常是这个厂家的电话刚刚挂断，另一个厂家的电话就打进来了，说话说得口干舌燥。

通过和厂家的沟通交流，我也逐渐明白了设计时设备选型的重要性。以前只做设计时，经常按很高的技术要求选择型号，采购价格非常高；若总承包项目也按照这种要求，将严重影响项目的盈利。因此，需要在满足规范要求 and 业主需求的前提下，尽可能选择低要求的型号，以节约采购费用。

项目建设到了电气施工的高峰期，现场急需了解设计内容的设计人员去现场配合施工。我主动请缨，接受挑战。从没有干过施工的我，对现场施工的工序、

方案、进度把控等一窍不通。初到现场，看着眼前各个工种忙碌的工人，突然感觉自己完全就是个多余的人。

好在项目经理李九滔及其他工程部的老师傅们给与了我很大的帮助，让我很快了解了现场工作的内容，逐渐适应了现场的工作节奏。看着两套装置从两块平地逐渐变成了两座宏伟的钢铁森林，尤其是当巨型吊车将高达近 80 米的装置最高塔成功起吊就位的那一刻，内心的自豪感涌上心头。

近五个月的现场配合施工，有过汗水、有过争吵、有过抱怨，但当夜幕降临，塔器平台上安装的一盏盏灯具被点亮，犹如一颗颗闪亮的星星，照亮了整个装置的夜空。这一刻，感觉之前所有的付出和辛苦都是十分值得的。

如今长炼 100 万吨/年重整项目正热火朝天的施工中，岳阳地区 100 万吨/年乙烯及炼油改扩建工程即将开工建设。公司五十年来深耕石油化工行业的宝贵经验，必能为湖南现代石化产业的发展壮大，为实现湖南三高四新的发展蓝图以及公司的下一个五十年辉煌作出重要贡献。希望自己能有机会参与这个重大项目，将海南乙烯项目所感悟到的浅薄经验用在家门口的项目上，为公司的发展贡献自己的一份绵薄之力。

## 面试官

杨东东

时光匆匆，转瞬即逝。2022 年 8 月，我有幸成为长岭炼化岳阳工程设计有限公司大家庭的一员。在这一年多的时间里，我收获颇丰，不仅学到了许多新技能新知识，还领悟到了团队合作的重要性。

回想起刚入职时，任义主任给我安排好工位后，便领我与我师傅——舒宗军见面。见到师傅后，发现他竟就是我入职面试的面试官，我原本兴奋的心情更加激动了。随后签署完师徒合同，我师傅便领着我认识各位同事。由此怀着兴奋激动的心情，结束了我与长炼设计院电控室初见的美好一天。

初入公司，手上没什么事，师傅便让我自主学习，学习公司的办公流程、常用的软件、以及电气设计工作必备的设计手册和设计规范。自主学习过程中，尤其让我印象深刻的便是学习设计手册和设计规范，许多内容我理解不了且常觉枯燥乏味；看着周边同事忙碌自己的项目，更是静不下心学习手册与规范，只迫不及待想亲自上手做项目。后来我终于迎来了期盼已久的项目，可是当我拿到项目委托书后却无从下手，此时我才发现师傅当时让我学习的重要性。

后来，在师傅的带领和指导下，我慢慢熟悉了工作流程，逐渐融入到工作当中。每当我拿图纸去审查时，大大小小的问题数不胜数，改了一遍又一遍，但师傅和同事们总是耐心地指出问题，并教导我其中的专业知识和相关规范。部门也时常组织专业知识培训，对一些难题以及审图意见进行讨论和交流。如此让我们在项目中更容易上手，更快的成长起来。

我师傅舒宗军对待工作认真负责，做事井井有条。在最近的国能榆林化工项

目中，师傅以身作则带领我们攻克难关。从最初的基础设计到复杂繁琐的详细设计，从年中到年末他都全身心地投入在项目当中；加班更是数不胜数，不论刮风下雨，晚上都有我师傅在工位上忙碌的身影。

我虽只参与了其中一小部分，但我依旧能够深刻体会到项目复杂繁琐的内容及工序。该项目仅我修改的光伏组件部分就有N个版本，图纸更是多得数不过来。经历几个月的艰苦奋斗，我们终于把图纸发给业主施工，这也意味着我们离成功又进了一步。

在这个快节奏的时代里，我们公司就像一个大家庭一样，温暖而充满活力。这里没有冰冷的规则和制度，只有相互关爱和支持的氛围。我们科室领导、同事都十分平易近人，当我有工作上的问题向他们请教时，他们每次都能不厌其烦、细心的解答。除去工作，当有人生活中遇到困难，其他人也会第一时间伸出援手，给予关心和帮助。

公司不仅仅是我们工作和生活的地方，同时还是我们奋斗的地方。有幸经历庆祝公司成立五十周年，我由衷感到骄傲、感到欣慰。我期待在未来的时光里，能与公司和大家一起成长、一起奋斗。

## 我和快乐足球

### ——与长炼设计院足球爱好者的分享

吴 斌

我与足球的邂逅，是一种偶然的巧合，是儿时的梦想。足球，让我在长炼设计院遇到了一群志同道合的兄弟，它教会我们如何面对挑战，如何去拼搏，如何去坚持。每一次成功的防守、每一次冲刺、每一次传球，都是对信念的执着与坚守。在这片绿茵场上，没有退路，只有和兄弟们不断前行挑战对手，才能赢得胜利。这种执着的信念贯穿着我的工作和生活，无时无刻都在激励着我。

足球，使我找到了属于自己和兄弟们的泪水和快乐。我们都曾经年轻过，每年代表长炼设计院参加长岭之夏足球联赛；兄弟们一起并肩作战，与长炼各单位加深了解，增进了友谊。每一次助攻、每一个进球，无数次为了胜利而努力拼搏，都是团队精神的体现。我们胜利过、失败过，一起笑过、一起哭过、一起醉过，一起为了胜利而厮杀过。

这片绿茵场是我们兄弟们放飞自我的舞台，也是兄弟们友谊的见证。那些激情四溢的瞬间，那份沉甸甸的荣誉，都让我们更加坚信足球带给我们的快乐。

足球，让我领略到人生的真谛，让我成为了更好的自己。赛场上的起伏跌宕，犹如人生中的起起落落，在这片绿茵场上，我学会了尊重裁判、尊重对手、尊重观众；学会了团队协作，学会了面对挫折，学会了坚持到底，每一次挑战都让我更加自信、更加成熟。

不觉间岁月更迭，已过知天命之年。无论何时何地，我都会怀念与长炼设计院足球队每一位新老队员们驰骋绿茵场激情四溢的时光。足球，让我们生命中注

入了永不言败的斗志，让我们在工作和生活中保有永不放弃的精神。

足球是信仰，是一种情感的交织，它让我们勇敢面对挑战。我愿意虚心向长炼设计院新老足球队员及专业技术人员学习，取长补短，并将这份对足球运动的热情，这份执着投入到工作中，勇敢地面对任何挑战；并且把这份足球信仰传递给长炼设计院更多的人，让更多的人去喜欢、热爱足球运动，去享受足球运动带来的快乐与激情。

在这片绿茵场上，我们喜欢足球运动的人共同拥有一个梦想——努力赢得胜利，分享快乐人生！

## 过去已去，未来已来

卢 靓

初见时，印象最深的是，师父对我说“做设计是很辛苦的”，坐师父对面的杨绍平感慨：“90后都已涌入职场了。”那一刻，我也终于意识到：我不再是象牙塔里的小女孩，我要开始一段新的人生旅途了。

第一个检修项目，宋梓华对我说：“不着急，慢慢来，设计是需要积累和沉淀的。”这简单的一句话，却是消除了我内心颇多焦虑与不安。

第一个合作设计新建装置巴陵石化溶剂再生项目，谢兴对我和林莎说：“你们两个开的工艺管道规格表格式很标准，用我的汇料程序统计基本不会报错。”项目中交时，罗文吾和李雪带我们去装置现场，我和林莎第一次感受从图纸变成实物装置，内心很是激动，她们对我们说：“第一次站在自己设计的装置现场，回忆项目过程中的点滴，觉得一切付出都是值得的吧，也很有成就感吧。”初入职场的我们，因为被肯定有了继续前进的动力。

第一个个人设计新建装置山东益大油浆萃取项目，第一次接触 PDSOFT 三维软件及三维数据库，在我犹豫迷茫时，蔡叶青对我说：“放心，有我在”，给了我顺利完成项目的力量。通过此项目，我对新建装置的管道设计有了深刻的认识，苦受二维制图困扰的我，在三维世界中仿佛茅塞顿开，这坚定了我能胜任这份工作的信念。

第一个与大院合作的 PDMS 项目，李建的那句“卢靓可以，益大马上就存档了，可以进宁波大榭项目”，这是我职业生涯至关重要的转折点。SEI 陈老师在学习上倾囊相授，在生活上关心爱护，犹记得退休返聘的她难得周末不加班，却给正在加班的我送来了石榴。望着玻璃盒中颗颗晶莹剔透的石榴，安静躺在一旁的勺子，在异乡的我泪流满面。因为她，我看到了前辈的爱岗敬业与无私奉献，也更深刻地体会到了管道设计的价值与魅力。师父和同事在我出差期间也经常电话问候，帮我解决生活和工作中遇到的难题，叮嘱最多的便是“女孩子在外要注意安全。”正是因为这满满善意，虽项目过程很辛苦，但我也一直坚持努力，并告诫自己定不能辜负这一路帮助我成长的人们。

第一个公司自主完成的 PDMS 项目——甘肃宏汇煤焦油加氢项目，姜亮说：

“卢靓刚跟着 SEI 镀金过，可以挑重担啦，负责两个分区，其中一个高压反应区吧。”我虽知设计任务繁重，但也咬牙答应了。因为这三年来公司对我的栽培，现在正是我感恩回报时。当时项目组的成员大多是第一次接触 PDMS，同事在软件使用过程中遇到问题，我也乐于解答，主动把自己觉得好用的一些实用小工具条和快捷命令跟同事分享。

师父蔡国球担任我的审核，当时身为工艺室主任的他特别忙，但是对我的项目审核工作特别认真负责。我犹记得存档前夕，他语重心长地对我说：“PID 上的每一根管线，每一块仪表我都核对过了，单管图我也看了，你做得很好，以后无论你跟谁做项目，我都放心了”。师父的肯定让我受到了莫大的鼓舞。

也有同事开玩笑说，原本以为我是个柔弱的乖乖女，没想到在项目中拼命地像个“女汉子”。我只是害羞地笑了笑，但心里却早已下定决心：入职以来，我很幸运，公司的传帮带氛围浓厚，同事爱护我，我不能辜负众望。

后来，公司的很多大型重点项目都有我的身影，比如：长炼 100 万吨/年催化柴油加氢转化装置、淄博鑫泰 60 万吨/年汽油加氢装置、山东尚能 100 万吨/年汽柴油加氢改质装置。构架区、塔区、管廊区、压缩机区、反应高换区，每次都是不一样的挑战。我始终记得师父的教诲：管道设计没有最好，只有更好。

2020 年 10 月，我毛遂自荐，担任了“中国石化海南炼化有限公司 100 万吨/年乙烯及炼油改扩建工程碳四联合装置-MTBE/丁烯-1 装置”的管道设计专业负责人。该项目是我司第一次中石化总包项目，颇受关注。幸得当时的管道设计专业副总师吴水平为我指点迷津，通过这个项目我学会了，身为管道设计专业负责人，不能只是自己埋头苦干，还要思考如何带领管道设计专业一起出色完成项目。在业主的质疑声中，在模型审查一次次提前的情况下，我们项目组全体成员加班加点，克服重重困难，保质保量顺利存档。

该项目也是我司第一个数字化交付项目，第一次管道实体支架建模。我作为三维模型交付的负责人，学习数字化交付的相关规范，了解数字化交付的内容深度要求，与同事分工合作，反复修改，逐步完善，齐心协力，终于接近尾声。

2022 年，新疆能源 35 万吨/年煤焦油全馏分加氢装置的项目经理王萌，也是当时主管生产的副总经理，单独把我叫到办公室，满怀期许地对我说：“我们终于又有加氢项目了，我希望借这个项目打一场漂亮的翻身战，我们几番斟酌最后决定，你来担任加氢装置的管道设计专业负责人，你一定要全力以赴。”

我虽感到压力重重，但也毅然接受。我反复研究以往的加氢设备平竖面布置，熟读规范，与师父探讨如何解读标准规范，也向校核方玲和审核罗文吾请教，他们都尽心尽力地为我解疑答惑，知无不言。装置占地面积改了又改，长宽比例调之又调，反复修改，终版设备平面布置图终于通过公司评审，也得到业主肯定。

往事一幕幕，仿佛在眼前，时光却已十一载。我一步一个脚印，从双签、单签、助理工程师，到工程师、校核、管道设计专业负责人、单元负责人，再到高级工程师、压力管道（设计）质量安全员，通过全国压力管道审核人培训考核。我也成为了“00 后”的师父，我也会对徒弟说：“做设计是很辛苦的”；我也在感慨：“00 后开始涌入职场了”。

公司是我们成长成才的摇篮，50 年的辉煌史述说着一代又一代的成长与奋斗。过去已去，未来已来，故事继续，辉煌再铸……

# 爷爷的心态

刘丹菁

第一次写我的爷爷。

他老人家今年九十岁啦！还是那么意气风发、耳聪目明，不抽烟不喝酒不炒股。前几年他还能自己做饭，炖红枣鸡汤，鸡汤带着爷爷特有的味道。

最近慢慢的出门少了，爸爸妈妈、叔叔婶婶几乎每周末都去陪他“炒地皮”，他一摸到好牌脸就有些红，然而他的手气也经常不错，脑子也转得过来。小一辈“炒地皮”时，爷爷也是我们的铁腿。

有一阵子，爷爷下午常会去老年活动中心和其他爷爷奶奶打牌，后来却不爱去了。问他为什么，他说：“我们平时打四副牌的，他们打两副的，还总是动不动就吵架，没意思。”

嗯，爷爷是个不爱置气、从容不迫的老爷爷。

我的爷爷年轻时当过兵扛过枪，从部队转业回南县荷花嘴老家带着奶奶和他的五个儿子，远赴惠州安家。五个儿子，照现在会觉得好多啊！但我爷爷来说可不算什么，因为爷爷他本身兄弟伙有八个。

我的父亲伯伯叔叔们在惠州上学读书后，爷爷奶奶又带着他们来到了长炼，那时是1978年。因此，我父亲五兄弟相继都在长炼上班工作。

我对爷爷的工作没有什么印象，记得在我3岁左右，爷爷快要退休了。那时我太小了，也许刚有了名次的概念，有一天心血来潮地问奶奶：爷爷在长炼排第几啊？奶奶哈哈大笑用手比划了一下：“爷爷排老六！”我当时应该觉得爷爷很厉害吧。

到我上班以后，某一天从岳阳高铁站下车回家，和前面一个老爷爷聊起来。他是住长炼小区六栋的，我说我爷爷住在五栋！他问哪家的啊？我说姓刘，他便说：“噢，是住在二楼的原机关党委刘书记家的啊。”

我的爷爷是书记？我第一次知道。

现在的爷爷已经很久没回过长炼厂区了，很少听他说起以前的事，甚至没听说过带五个调皮的儿子会很辛苦，还有工作中的忙碌也不为人道。我也不能知晓他对长炼的感情。在知道了湖南石化的兼并后，也只是脑袋中思索着什么回应一下“噢……”。

好像他除了骂小日本和老美的时候，才会冲动地出口成脏。

嗯，我爷爷还是个虚怀若谷、处之泰然的老爷爷。

爷爷的性格影响着我們，“此心光明，亦复何言”的心态成为了我的明灯。他回到湖南故土已45年，我们的公司都已50周岁，我虽不能得知他们年轻时的全貌，却能从前人的处世之道思索出一些人生哲学。

我最近常想，50年对人意味着什么？我们初出茅庐到面临越来越多的复杂问题，我们需要学会如何处理这些问题，如何做出决策。在这个过程中，我们不断成长和变化。然而，在人生的另一个阶段，我们可能又会追求简单的生活。从简单到复杂又回到简单，或者在简单和复杂之间找到平衡点，可以保持稳定和可持续的发展。

50 年是一个从传统到现代的传承。思考清楚哪些因素是公司成功的恒定因素，哪些是随着时代变化而变化的，我们需要适应不断变化的市场环境。这有助于在未来保持稳定的同时适应变革。

50 年是一个从无到有的旅程，公司在过去的 50 年中塑造了今天，但未来的发展取决于今天的选择。我要像爷爷那样从容、坦然，保持谦恭和坚定的信念一样，为公司这个百年老店做点微弱的贡献。

当然啦，我很久以后才知道，奶奶“爷爷排老六”的答案：爷爷是在家里的八个兄弟中排行第六。

## 读行万里

黄 正

在工程部工作四年后，我被调到电控室，从事自控设计工作。我在电控室的师父是刘穰平高工。刘高工原名刘骧平，曾用名刘湘平。在他还是刘骧平的青葱岁月，负责给他录入身份证信息的登记员估计正痴迷于颠张狂素无法自拔，大笔随性一挥，把他名字里的动物改成了植物。不仅如此，此举还让他的名字瞬间不香了——某日刘高工心血来潮翻开新华字典，惊讶地发现自己再也不是刘 xiang（骧）平，而是刘 rang（穰）平！

刘高工是一位资深学霸，只可惜当年不慎沉迷于台球室、游戏厅，尤其是高考前的一夜放纵，让他以清北实力之尊，屈就于湖南大学，浅造了四年。生活中的他是个十足的乐天派，风趣幽默、爱好广泛、博学多才，象棋、围棋、四国军棋、扑克、麻将、足球（只看踢）、台球、乒乓球……无一不好，无一不精，总是乐在其中，优哉游哉。

在他的耐心教学和陪练下，我重拾多年未打的乒乓球拍，不到半年时间就拿到了业余组冠军，进入院队。几年后又随院队拿到了全厂乒乓球团体赛冠军。

工作中的刘师父，却总会换上另一套表情包，不苟言笑、眉头紧锁、聚精会神、工作效率奇高。他的设计总是考虑得非常细致全面，让施工单位省心，业主放心。

在刘师父的言传身教下，我逐渐对自控设计有了比较深入的理解，主任也开始把较大的项目交给我来做。其中最难忘的是甘肃宏汇能源化工的 50 万吨/年煤焦油精制装置，以煤焦油为原料，在严苛的工艺条件（易燃易爆、高温高压且临氢含硫）下，通过原料预处理、液相加氢、加氢精制、加氢裂化、分馏及吸收稳定等工艺流程，连续生产航空煤油、精制柴油等成品油制品，是当时我国规模最大的煤焦油加氢制成品油项目。

我负责整个项目的自控设计，面对如此重要的装置，既要综合考虑防腐、防爆、HSE 的高要求，完成数千台仪表的选型，又要实现复杂的控制方案及安全连锁，只能硬着头皮日复一日加班，高强度奋战了好几个月，这才把如此庞杂艰巨的工作任务啃下来。幸运的是，该装置于 2017 年顺利中交，2018 年开车一次成

功，算是给了辛劳多日的自己一个合格的交代。

项目所在地是甘肃省嘉峪关市，从项目开始到开车成功，我陆续去了那里几次。某次完成出差工作任务后，我踏上回家的路途。在车窗看到逐渐远去的雄伟的祁连山脉，又在飞机上一览它洁白的冠冕，想到这里是万里明长城的最西端，扼守河西走廊的要冲，连接中原和西域的纽带，守护中原农耕文明不受草原游牧民族袭扰的屏障，古往今来，多少铁马冰河如梦，多少黄金百战穿金甲，多少一将功成万骨枯，随着岁月无声流淌过千年，曾经战鼓喧天的沙场，早已化作一片寂寥，与之相比，我们日常在意的一一桩桩小事，又算得了什么呢，于是我有感而发，写下一首绝句。

#### 《再别雄关》

祁连雄卧接天去，白冕极峰睥众生。  
千载狼烟溶皓月，干戈洗净化清风。  
杨柳依依吹又绿，羌笛默默殉浮尘。  
恩仇散尽无人诉，且笑嫩草有泪痕。

感谢电控室，给了我这样的机会，完成自我充实、沉淀和再认知。除此之外，让我特别感动的是，这是一个特别乐于助人的集体。我刚到电控室不久，从自己的渠道了解到朝阳小学有一位自幼失怙的小朋友家里条件特别困难，需要帮助。于是我找到陈立平主任说明情况。陈主任听了，二话没说，马上发动大家齐心协力献爱心，每个人都很积极，很快把募集的善款交到小朋友手上。从此后，这成了电控室的一个传统，每年都为小姑娘捐款，直到她考上大学。

在电控室工作六年后，我又调到市场营销部，从此出差更加频繁，工作中约一半多时间，都奔波在出差路上。刚开始我十分忐忑，自己是否能够胜任新岗位的挑战。思虑了许久，终于放下对于结果好坏和个人得失的担忧，加入经营部大家庭。我在一本笔记本写下：发善愿、种善根、行善举、结善缘、积善业。非常幸运地，我受到了这个世界温柔的善待，在许多领导、校友、老乡、民主党派同志和同事的关心和支持下，我很快适应了新的岗位。与我一起并肩作战的同事们，踏实可靠、善良热心，就连很多已经离职的前同事，依然对公司怀有真挚的感情，通过各种方式为公司推荐业务，助力公司的发展。

每次出差归来我都会给儿子带个小礼物，通常都是他喜欢的玩具，这让他十分开心，有时会骄傲地和同学提起我的工作很酷。慢慢地他也理解了有付出才有收获的道理。

2022年的春节，因为工作需要我要去到疫情正肆虐的香港出差，内心不免焦虑。刚上小学的儿子却安慰我道：“那些驻扎在边防哨所的解放军，还有好多国外大使馆的外交官，过年都回不了家，如果你因为工作不能陪我们过年，那也没关系，我们都支持你。”他的话给我带来莫大慰藉，于是我安心踏上香港之旅。

这趟出差期间，家中发生了一件非常遗憾的事，91岁的外婆不幸故去。因为出差在外，无法赶回见她老人家最后一面，让我陷入无边的哀思。那天我戴着双层口罩和护目镜，失魂落魄走在湾仔的街头，路过了一家素菜馆，忽然发现门口摆着几本善居士助印的《金刚般若波罗蜜经》，每页上半部分是经文，下方是空白的方格，用于抄诵。我站在门口，把《金刚经》逐字逐句恭诵一遍。从“凡所有相，皆是虚妄，若见诸相非相，即见如来”，读到“应无所住而生其心”，直到最后“一切有为法，如梦幻泡影，如露亦如电，应作如是观”。读完后，我的内心已然平静下来。

有道是：绿水本无忧，因风皱面；青山原不老，为雪白头。而青山不改，绿

水长流。我们所有的喜怒哀乐，所有承受的生、老、病、死、爱别离、怨憎会、求不得和五阴炽盛之苦，都是在本自具足的心性之海上泛起的小小涟漪。我想这可能是信佛的外婆，用这样的方式提醒我放下执着，尽早参透这一切。我把经书带回酒店，每天抄诵一些，在外婆七七那天抄毕，然后在心底和她道了个别，约定：海会莲池，后会有期。

有时我会想，如果可以穿越回去，要对那个在奶奶家门口放声读书的自己说点什么？行罢万里路，你会发现吾心安处是吾乡；读过万卷书，你会知道真正需要读懂的，是自己。我们读行万里，也许正是为了在旅途中，找到心灵安宁的所在，成为更好的自己。

所以，在此，我要感谢师父的教诲，感谢领导的赏识，感谢公司提供的足够广阔的空间供我们驰骋，这一切的一切，帮助许多像我一样曾在毕业后陷入迷茫的年轻人，成为了一个个更好的人。

公司成立四十五周年的时候我编过一副对联。我发现只需把联中的年份一换，马上就可以无缝切换到五十周年庆：上联：霜霾雨雪披荆刃，五旬岁月俯身开大道；下联：霹雳雷霆斩棘锋，百尺竿头昂首再前行。横批：大展宏图。

祝福公司在未来的岁月里行稳致远，大展宏图，继续创造属于自己的辉煌！同时希望天假我年，让我能在公司百年老店梦实现的时候，将上面这幅对联换个年份继续使用。

## 砥砺前行，共创未来

方鸿啸

时光荏苒，岁月如梭。长岭炼化岳阳工程设计有限公司迎来了五十周年的重要时刻。五十年，是一段既漫长又短暂的历程，它见证了公司的成长、发展和辉煌。

转眼间我在公司渡过了半年多的时光。作为有幸能参加公司五十周年庆的一员，我深感荣幸能够在这个历史性的时刻分享我们的成就，以及展望未来的发展。

这半年的时光里，我逐渐融入了这个大家庭，还记得当我和这个大家庭中首次亮相时，我充满了紧张和期待。同时也让我知道踏入社会与在校当学生的感觉截然不同，一时间使我压力倍增。最开始时懵懵懂懂在知识的海洋里缓慢划行，每当快偏航时都会有各位前辈为我点亮一盏一盏的灯光，使我能行驶在正确的道路上，在这条路上遇到了许多挑战，收获了宝贵的经验，而最大的收获是与团队成员的紧密合作和共同成长。通过与她们的互动，我学到了很多相关的知识、技能和经验。此外，我也认识到了团队力量的重要性，每个人都为项目的成功付出了成倍努力，这种团队精神令人鼓舞。

站在五十年庆典的节点上，我深知未来的道路依然充满挑战。但公司已经展现出了强大的实力和决心，让我有信心迎接未来的挑战、创造更大的辉煌。未来，我们将继续秉承专业、创新、卓越的理念，不断开拓创新、追求卓越。

在庆祝公司 50 周年庆的时刻，我想对所有给予我支持和帮助的前辈们表示衷心的感谢。感谢你们在我遇到困难时给予的帮助和建议，让我能够迅速成长并更好地适应这个角色。同时，我也要感谢公司给我这个展示自我和实现梦想的平台。

展望未来，我希望能够在这个渐渐熟悉领域继续深入学习，不断提高自己的专业素养。同时，我也期待与公司一起迎接新的挑战 and 机遇，共同创造更多的辉煌成就。

回首过去五十年，我们感慨万千；展望未来，我们充满信心。让我们携手共进、共同创造更加美好的未来！

最后，在公司的 50 周年庆之际，我想表达我对公司的热爱和忠诚。我为能够成为这个伟大团队的一员而感到自豪，并期待着与大家一起创造更加美好的明天。

## 长达 18 年的入职之旅

刘 勇

与长炼设计院的缘分始于 2005 年，那年我刚大学毕业，有三位同学应聘到了这家当时已在岳阳小有名气的设计院。记忆中的长炼设计院在长炼办公，那种朝气蓬勃的氛围一直让我羡慕不已。随着时间的推移，设计院搬迁到了市区新的办公地点，我对它的关注从未间断。

长炼设计院参与的每一个项目，无论是长输管线建设，还是大连催化剂总承包，再到酒钢煤化工项目的设计与采购管理，都展现出了其精湛的专业技术和卓越的项目管理能力。每当我听到这些项目名称，我的心中都充满了敬意。

在我的心目中，长炼设计院是一家高精尖的中石化改制设计单位，它尤其擅长催化剂制备、炼化装置以及煤化工装置等专业领域。无论是设计方案的制定，还是现场实施的指导，都展现了其深厚的技术实力和严谨的工作态度。

2021 年，我有幸与设计院正式结缘，临聘到海南炼化公司 100 万吨/年乙烯及炼油改扩建工程项目 C4 联合装置 EPC 总承包采购组。这段经历让我对设计院的组织结构和工作模式有了更深入的了解，也让我对它的专业能力有了更切身的体会。无论是装置的详细设计，设备、材料等物资的采购，还是现场施工的组织与协调，设计院都展现出了高效、专业和严谨的工作作风。

2023 年，我更有幸通过申请加入市场经营部并正式入职，成为设计院的一员。我深知市场经营部工作的重要性和挑战性，也明白这是公司五十年发展历

程中积累的宝贵财富。面对激烈的市场竞争和众多的优质客户，我希望通过自己的努力，为设计院的市场经营工作贡献一份力量。

回首过去，长炼设计院走过了五十年不平凡的历程；展望未来，我们充满信心和期待。我相信，在所有员工的共同努力下，长炼设计院一定能够再创辉煌！

## 成长、责任、初心

吴名名

成长，是指随着时间的推移向着圆满成熟的生长过程；成长，意味着更积极、更系统、更成熟、更完善；成长，是一个向上、向前的阶梯式运动，需要积蓄力量，由量变而质变。每个人的成长，都有着自身的规律和轨迹，都离不开身处的环境和团队。

作为一名与长岭炼化岳阳工程设计有限公司共同走过了 18 个春秋的员工，我的成长在长炼设计，我的人生也在长炼设计。

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已。还记得，18 年前从学校走出，当我刚刚踏进这个大家庭时，是同事们热情的笑容和无私的帮助，让我感受到了家的温暖。是你们手把手地教会我如何进行设计、如何对待每一个细节。那时候，我明白了，化工设计不仅仅是画图和计算，更是对责任和品质的坚守。

在这里，我看到了大家为了一份设计图纸的完美呈现而熬夜奋战的身影，我看到了为了一次实验的成功而反复尝试的坚持。正是因为有了这份对责任的坚守，我们的设计院才能在国内外的化工领域中崭露头角，成为业界的佼佼者。

而后历经工程采购岗位，采购，不仅仅是一个简单的购买动作，背后承载着沉甸甸的责任。这份责任，源于对企业的忠诚，对质量的坚守，对时间的尊重，对成本的精打细算以及对风险的警惕。每一次与供应商的交锋、每一份合同的签订、每一个产品的验收，都离不开责任的坚守。

再如今从事市场营销岗位，在市场的大潮中，不畏风浪、坚守职责。我们带着情感去经营，带着责任去前行。领导的每一个决策，都充满着对市场的敬畏与热爱，对企业未来的期待与信心。

50 年，风风雨雨，坎坎坷坷。但是，正因为有公司每个人的努力和坚守，才铸就了今天长岭炼化岳阳工程设计有限公司的辉煌。我们一同见证了国家的繁荣与进步，一同走过了无数个难忘的日夜。

今天，当我们庆祝五十周年庆典时，我想说：感谢大家，感谢每一个为长岭炼化岳阳工程设计有限公司付出过努力的同事们。是你们让我明白了责任不仅仅是对工作的坚守，更是对人生的态度。

愿你出走半生，归来仍是少年。在未来的日子里，让我们不忘初心、携手同行，用我们的智慧和力量为公司书写更加辉煌的篇章。

“北冥有鱼，其名曰鲲，化而为鸟，其名为鹏”，知天命之年的长炼设计，必将以鲲鹏之势，振垂天之翼，水击而进三千里，扶摇而上九万重，携手奋进，

再创新高！

## 我认识的那些人

易 爽

公司成立已 50 周年，而我到公司不过一年半，庆贺其成立 50 周年，于我而言的真实感受便是太过远大、太过抽象。但我想若我日后患上阿尔兹海默症，我该如何回忆起我这一年多的时光呢？我想我最想分享的是我对人的感受，因此写下这篇碎碎念，印刻下我对这许多人的初识总印象，并表达我的感谢。

### 6 楼的“可爱”人儿

因我的办公室在六楼，所以每天低头不见抬头见、见的最多的便是六楼的同事。

曹玉璐曹姨应是我来公司第一天说话说得最多的人，她和尹秋莲尹科，在我看来应是六楼最精致的两位女士。精致装扮下折射的是她们从不含糊的人生态度，我想能在她们这个人生阶段活成如此，也是我非常羡慕的。

于颖妍颖姐，一位十分亲切的大姐姐。初入公司，我常向颖姐询问一些小问题，比如酸奶在哪领、体检地点在哪等等。她总是能不厌其烦地解答，并且细致到生怕我找不着。偶尔听她谈起她出国旅游的经历，深感妙人也。

颖姐闺蜜——项目管理部曾晨晨儿姐，也是一位十分和蔼的大姐姐。我在梳理我公司与某公司签订的合同与委托单时，时常因梳理不清楚感到头疼，晨儿姐不太了解相关情况却总是回复我：我该怎么帮助你呢？一句话给予我无限安慰。

龚丽军龚姨是我认识的第一个校友学姐，我们曾一起探讨跨越不同时代的湘大生活，听她畅想退休以后打保龄球等生活，我一贯是很羡慕喜爱运动的人的，因为我自己不擅长，嘿嘿。

黄正黄主任，起初我并不认识他，也并不知道他是谁，只是在我打水或去洗手间时，时常在走廊碰见他。我想那时他应该也不认识我，但他遇见我总是微笑着与我点点头，每一次都是，很灿烂地微笑，不刻意不客套，给人以无尽春风。由此我对其印象异常深刻，也第一次如此直观地深切感受到微笑着实很有力量。

张浩阳张工，在我最无助的时候，用实际行动给予了我帮助。有这样一周，甲案件庭审质证迫在眉睫，我需要将与证据相关的、约 70 多个财务凭证在一天之内清理出来，然后根据证据目录重新核对，确保庭审质证顺利无误。与此同时乙公司破产，申请债权的截止时间也快到了，该公司与我公司合作项目多且跨越时间久远，相关负责人又大多已不在公司就职，所需资料缺失，无法找到确切证据确认债权。为了梳理几份合同进度节点与我公司义务履行对应情况，我在市场经营部、项目管理部、财务部、档案室、出版室轮流转寻找相关资料。后又自个儿比照合同中的具体服务内容和项目委托书名称，以求能找到对应关系。

看着好似相近又不完全能确定一致的各种设施学名，对业务不清楚的我几度

想直接摆烂……各种各样问题混杂在一起，时间又紧急，那一周我极其头疼。张工看我忙得焦头烂额，独自承揽了本应是我两一起完成的甲案件凭证梳理事宜，帮我分担了那段时间不少的压力。

财务另一奇女子——韩安韩部长——潮流追星族，对于娱乐圈各大小生如数家珍，我两还因为某电视剧站的 CP 党不一样，在“盆友圈”差点吵起来。哈哈，想来也是有趣。

最后便不得不提提我们人资行政部五人小队啦。

人资行政部“大队长”赵倩怡，公司同事大多因她的酒量称呼她为赵哥，但我习惯叫她倩姐。其实，在我进入公司之前，我便通过公司官网感动人物板块认识了她，所以严格来说倩姐应该是我认识的第一个人，只不过那个时候她还不认识我。由此我知晓了有一位湘大学姐非常优秀，也成为我选择入职设计院的原因之一。我与她的第一次见面，是在一场会议上，但那时我并没有认出她，直到后面工作上的接触多了，我才“对上号”。我最初想认识的优秀学姐原来是我的部门领导，多少有些缘分。

谭武小武哥，我办公室唯一的“室友”。虽然他常因为这样那样的工作不在办公室，但我两一起探讨的事宜，从法律知识、法律实践、电路常识、计算机操作到职场情商、人生哲理、生死之间，其范围及深度估计都超出我们自己预想的太多。

孙安妮安妮姐，我总觉她有一股神奇力量，与她相处总让人十分舒服，不会有任何不适。除去神奇力量，我两还有一个神奇话题：每天早上见面，问对方早餐吃的什么？这种神奇，嗯，我自个儿也解释不清楚。

龚鹏宇，一位入职前我一直称呼他为“您”的人，入职后知晓其实我们年龄差不多便直呼其名了。我和小武哥都不是会养护花草的人，办公室的花花草草被冷落是常有的事。龚鹏宇因此常来提醒我们办公室花儿需浇水或直接动手浇水，故我和小武哥常开玩笑，说他是我们办公室花儿们的园丁。

人资行政部其实是一个很庞大的大家庭，但因我们五人办公室都在六楼，故联系紧密些，有个急事我们偶尔也会隔着办公室直接扯着嗓子喊话，估计我们是六楼最“聒噪”的团队，不知六楼其他朋友是否“嫌弃”过我们。

我们五人工作联系虽紧密，但共同参与到一项工作中的次数并不多，印象中最深刻的便是一起讨论修改一项制度。那段时间我们五人开会讨论极其频繁，一讨论便是一上午或者一下午，偶尔两、三人之间又会有小讨论，不断地提出疑问——解答疑问——推翻解答再解答，不断地提出问题——给出解决方案——推翻方案再重拟新方案，一轮又一轮。虽然因需兼顾其他工作而时常感到时间不够用，但我其实喜欢这种头脑风暴、思想碰撞后豁然开朗、越辩越明的感觉。

## 12 楼的“大佬”

因我的师父办公室在 12 楼，故除去 6 楼以外，我常去的楼层就是 12 楼了。

谢普立谢工，便是我的师父。我并不是很擅长表达情感的人，我能感觉到谢工也是。但对于我的每一个疑问，他都非常耐心的、没有任何藏私的解答；我发给他、请他修改的每一份文件，他也总是十分详尽地审阅，尽快修改了发我。除去我师父这层身份，他本身就是一个很牛的人，光是 15 岁进入大学这件事，就已经让许多人难以望其项背。

他十分敬业，身兼法务及党务两职、日常还有许多行政文字工作。我时常午休后起来，发现他 13 点多发给我的修改版文件；即使他休假，对于我发送给他

的文件，也总是第一时间回复我。

他十分低调，没有过多的言语表达，却用他的文字、他的专业素养，尽他所能默默满足公司的需求。他严谨且善于学习，即使所学不是法学专业，依旧能承担起公司的法务工作，并且坚持了这么些年。法学专业毕业、入职公司的我在实操过程中尚且深感艰难，难以想象那时的他是如何从零到有、再到精到专的程度。不过以上之外，我不免唠叨一句，要少抽点烟、少喝些酒。

白焰初白主席，我师父唯一的“室友”。每次去找我师父，便发现白主席或阅读文章或修改文章，平常与他对接宣传工作，也能感受到他对宣传工作的热爱。干一行爱一行善一行，应该是大多数人羡慕不来的状态，因为太多人终其一生可能也找不到自己热爱的行业或岗位，不过适合、习惯四字。

监事会主席边总，印象中我与他的第一次见面，是在一次劳动仲裁庭审上。原告劳动者本意是起诉用人单位，我们公司作为用工单位因劳动者并不明确法律规定被连带起诉。虽立场不一，但在庭审过程中，边总也时常提醒身怀六甲的原告一定要注意身体。由此我领悟到：庭审气场与气势是必要的，但原被告双方并不都是仇敌，就事论事不上升是代理人应有的格局，务必不能让情绪或者氛围冲昏自己的头脑。

人资行政部主管副总经理李总，是我的入职面试官之一。不过面试时我并未见到她，只听到了她非常平静的声音，问我：你认为逻辑学这门课学了有什么用？这是我选择入职设计院的原因之一。虽然我的逻辑能力或许不非常强，但我是一个热衷追求甚至是习惯性分析逻辑的人，所以提出这个问题本身就吸引了我的注意。后面我入职后也一直在寻找这个我只听到了声音没有见到人的面试官。

一直以来，我都是大多数职场人心态，见到领导会不自觉畏畏缩缩、拘谨许多，想着越透明越好、能不见面最好。后面经过几次接触发现，无论是“一时没回我讯息，却在之后特意与我说明没回复原因的”肖总、“工作上接触不多，但以家属身份出席妇女节旅游活动”的王总、还是“向我分析说明，很难通过梳理合同进度节点与我公司义务履行对应情况来确定我公司对乙公司债权”的蔡总、“见我在办公室门口徘徊不进去，主动叫我进办公室，询问我有什么事”的匡总，都并没有我想象的严肃与有距离感。

我那些自以为的想法，其实不过是庸人自扰。领导固然是领导，但他们也依然是父亲、母亲、子女。我们可能易被自己以为的这样或那样的想法所蒙蔽而怯懦犹豫……但其实一切不过是给自己的围城。

在这一年多时光里，我遇见了許多人，似乎很纯粹，偶尔似乎又比我想象的复杂，后面我便想明白了，不纠结其中才能不内耗，莫管它。

在这一年多时光里，我见过傍晚的夕阳；也见过街道无行人的黑暗，感受了专属于夜晚的清凉和随之的充实感。我经历了一个人的抓耳挠腮，也经历了一起讨论的面红耳赤。

在这一年多时光里，我还是很幸运地遇见了这些人，遇见了你们——我可爱的领导和同事们。

(2023. 12. 29)